



MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO

PERIODO 2020

GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO CORPORATIVO Subgerencia de Planeamiento y Presupuesto

Contenido

INT	RODUCCIÓN	2
RES	SUMEN EJECUTIVO	3
I.	PRESENTACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	5
II.	ANÁLISIS CONTEXTUAL	7
F	Factor Institucional	7
F	actor Social	8
F	Factor económico	9
F	actor Político	. 10
III.	EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS LOGROS ESPERADOS A NIVEL DE OBJETIVO)11
(OEI 01 - PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	. 14
C	DEI 02 - IMPULSAR LA CULTURA Y EDUCACIÓN POR MEDIO DE LA LECTURA PÚBLICA	. 17
C	DEI 03 - REDUCIR LA INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	. 19
	DEI 04 - REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA FRENT À PELIGROS DE ORIGEN NATURAL EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	
	DEI 06 - REDUCIR LA INSEGURIDAD EN LAS VÍAS DE TRÁNSITO LOCAL EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO.	
	DEI 07 - PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EL DISTRITO DE SAN ISIDRO.	
C	DEI 08 - CONTRIBUIR CON EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL DISTRITO DE SAN ISIDRO	. 34
	DEI 09 - PROMOVER LA GESTIÓN AMBIENTAL Y LA CONSERVACION DE LA BIODIVERSIDA EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	
IV.	PROPUESTAS PARA MEJORAR LA ESTRATEGIA	. 38
٧.	CONCLUSIONES	. 39
VI.	RECOMENDACIONES	. 43
ANI	EXOS:	. 44
	Cuarto Informe de Evaluación de Implementación POI	. 44
	Reporte de Seguimiento del PEI EMITIDO A TRAVÉS DEL APLICATIVO CEPLAN V.01 (Anexo B-7)	. 44





INTRODUCCIÓN

El seguimiento de los planes institucionales, según la Guía para el Planeamiento Institucional del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN, se desarrolla en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua y consiste en la recopilación sistemática de información sobre indicadores y metas para conocer el avance de cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicas, de esta manera permite la identificación de alertas tempranas con base en desviaciones respecto a lo programado, que conlleven a una evaluación de las medidas correctivas necesarias para mejorar la gestión.

El presente Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional del periodo 2020, se ha elaborado con el propósito de visualizar el avance de objetivos y acciones frente a los acontecimientos que se vienen desarrollando en nuestro país.

En efecto, con Decreto Supremo № 044-2020-PCM de fecha 15 de marzo de 2020, se declaró el Estado de Emergencia Nacional por las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación por efecto del brote del COVID-19, prorrogándose el mismo con diferentes Decretos Supremos del Gobierno Nacional.

Es así que, la Municipalidad de San Isidro, con Decreto de Alcaldía Nº 005-2020-ALC/MSI de fecha 16 de marzo 2020, dispone la suspensión de los servicios municipales que no están contemplados y/o relacionados con la Seguridad, Salud, Limpieza Pública y Recojo de Residuos Sólidos, restringiéndose el acceso a los locales municipales, parques del distrito y áreas recreativas o culturales, mientras dure el aislamiento social obligatorio (cuarentena) dictado por el gobierno nacional, en resguardo de la salud y la seguridad pública.

De esta manera, al estar el país sumido en una paralización completa por efecto del COVID-19, se vio afectado el avance de las acciones programadas y por ende los objetivos planteados para el ejercicio 2020 en el Plan Estratégico Institucional.

A continuación se muestra el desempeño de cada uno de los objetivos con sus acciones estratégicas y se da algunas recomendaciones como un intento de equilibrar los efectos de las medidas que debe cumplir la ciudadanía en la nueva convivencia social en el territorio nacional.





RESUMEN EJECUTIVO

En el año 2020 la Municipalidad de San Isidro programó 53 metas de objetivos y acciones; de las cuales 51% ha obtenido una ejecución favorable (equivalente a 27 metas), 49% tienen una ejecución inferior (equivalente a 26 metas).

En ese sentido, al cierre del año 2020, el cumplimiento promedio del PEI ha sido de un 51 %

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE METAS PEI 2020 PEI (53 Metas)







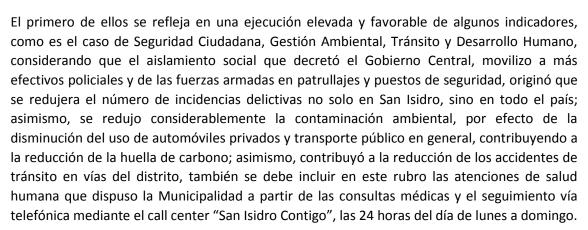
En lo que se refiere Objetivos Estratégicos, programó 11 metas de objetivos; de las cuales 64% ha obtenido una ejecución favorable (equivalente a 7 metas), 36% tienen una ejecución inferior (equivalente a 4 metas).



En lo que se refiere Objetivos Estratégicos, programó 42 metas de objetivos; de las cuales 48% ha obtenido una ejecución favorable (equivalente a 20 metas), 52% tienen una ejecución inferior (equivalente a 22 metas).



Al respecto, la declaratoria del estado de emergencia sanitaria, ha originado dos aspectos contrarios entre sí, en los logros de las diferentes metas de objetivos y acciones estratégicas:



En segundo lugar, se puede apreciar un efecto contrario en la ejecución de otros indicadores tales como la reducción del servicio de acceso a la lectura, talleres deportivos, programas de comunidad organizada de seguridad ciudadana, ejecución de simulacros con la población, recaudación de ingresos, realización del proceso de presupuesto participativo, campañas de sensibilización de seguridad vial, unidades catastrales actualizadas, evaluación de infraestructura peatonal, áreas recreativas públicas multifuncionales implementadas, licencias de funcionamiento emitidas, sensibilización sobre educación ambiental y segregación de residuos sólidos, los cuales mantuvieron una ejecución inferior por motivo del aislamiento social obligatorio durante el periodo 2020 y el distanciamiento social decretado por el Ejecutivo a consecuencia del COVID-19; sin embargo, estas acciones se fueron reactivando en algunos casos de manera virtual y en otros conservando el distanciamiento en la fase de la



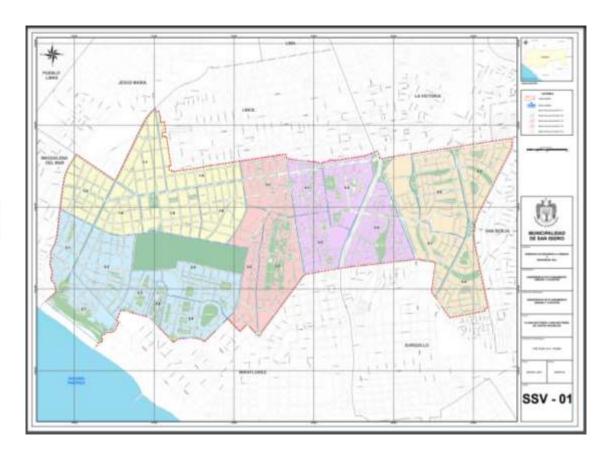


nueva convivencia social, postergando en otros casos su ejecución para el siguiente periodo 2021.

I. PRESENTACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

San Isidro, creado por D.L. 7113 del 24 de abril de 1931 y cuyo primer concejo edil se instaló el 2 de mayo del mismo año, limita al norte con los distritos de Lince y La Victoria, al Este con San Borja, al Sur con Surquillo y Miraflores, y al Oeste con Magdalena del Mar y el Océano Pacífico.

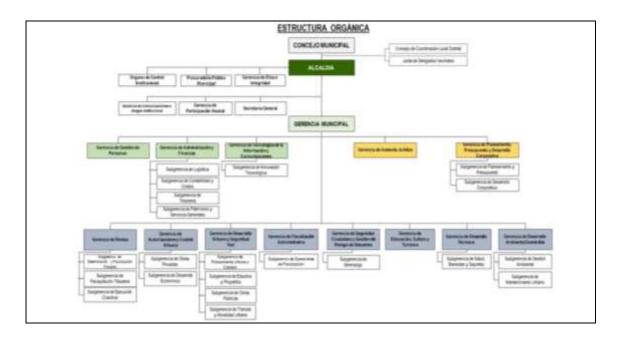
A la fecha con 89 años cumplidos, San Isidro es una mezcla de tradición residencial y modernidad con principales avenidas que se conecta con otros distritos y su importante centro financiero, posee una extensión de 9.82 Km2 y 108 m.s.n.m., el distrito se divide en 5 sectores urbanos y 24 subsectores.





De acuerdo XII Censo Poblacional – INEI 2017, la población total calculada de San Isidro asciende a: 64,470 hab. (Cifra de población censada: 60,735 hab.), población la cual es beneficiaria de los diversos servicios que brinda la Municipalidad Distrital de San Isidro, además de la población flotante que diariamente recibe San Isidro.

La Municipalidad asegura el cumplimiento de sus competencias a través de una sólida estructura orgánica que posee órganos de alta dirección, consultivos y de coordinación vecinal, de control institucional, de defensa jurídica, de asesoramiento, de apoyo y de línea.



Como se muestra en la estructura orgánica, la Municipalidad cuenta con ocho órganos de línea las cuales poseen 14 unidades orgánicas operativas.

El Presupuesto Institucional de Apertura para el año 2020 fue de S/ 256,908,254 y el Presupuesto Institucional Modificado al 31 de diciembre de 2020 se situó en S/ 287,944,793.

El marco normativo establecido para la presente Evaluación de Resultados es el que se indica a continuación:

- Ley 27972 Ley Orgánica de Municipalidades
- Decreto Legislativo № 1088 Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico CEPLAN.
- Decreto Supremo № 054-2011-PCM, que aprueba el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional al 2021.
- Resolución de Presidencia de Consejo Directivo № 016-2019/CEPLAN/PCD, que aprueba la modificación de la Guía para el Planeamiento Institucional – CEPLAN, modificada por RPCD № 053-2018.
- Resolución de Presidencia de Consejo Directivo № 00015-2021/CEPLAN/PCD, que aprueba la Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN.
- Ordenanza, 438-MSI, que aprueba el Plan de Desarrollo Local Concertado 2017-2021.
- Acuerdo de Concejo № 072-2019-MSI que aprueba el Plan Estratégico Institucional 2020-2023.
- Ordenanza № 505-MSI que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Municipalidad.





II. ANÁLISIS CONTEXTUAL

Factor Institucional

La Municipalidad de San Isidro, según las facultades que le otorga la Ley 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades, se presenta como el órgano de gobierno local con autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, manteniendo el rol promotor del desarrollo económico local, y la prestación de servicios públicos de calidad, contando con una estructura, organización y funciones específicas cimentadas en la visión de Estado democrático, unitario, destinado al logro del desarrollo sostenible.

De esta manera, la Municipalidad de San Isidro definió su Plan de Desarrollo Local Concertado para el período 2017-2021, aprobado por Ordenanza 438, desplegado en siete Objetivos Estratégicos (estableciendo para cada cual acciones estratégicas), su Visión e identificando un escenario apuesta al año 2030.

El Plan Estratégico Institucional 2020-2023 aprobado por Acuerdo de Concejo № 072-2019-MSI, contiene la Declaración de la Política Institucional, sus lineamientos, la misión según el mandato legal y los nueve objetivos y acciones estratégicas definidas para dicho período, conformando su ruta estratégica y contando con el Informe Técnico № D000213-2019-CEPLAN/DNCPPEI del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico — CEPLAN, resultando favorable para su aprobación.

Con relación a la gestión financiera y presupuestaria la administración municipal se ha desempeñado en el marco de la normatividad vigente, con miras al fortalecimiento del Presupuesto por Resultados, con el fin de mejorar la calidad del gasto público, entendiéndose éste como la efectividad de los bienes y servicios provistos por la Municipalidad, para el logro de resultados a favor de la población.

Es así que, mediante Acuerdo de Concejo Nº 073-2019-MSI se aprobó el Presupuesto Institucional para el año fiscal 2020, ascendente a la suma de S/ 256,908,254.00, incluyendo ocho programas presupuestales, que se ejecutan en cumplimiento de las funciones encomendadas en la Ley Orgánica de Municipalidades a favor de la sociedad, siendo éstos:

0001	PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL
0016	TBC-VIH/SIDA
0030	REDUCCION DE DELITOS Y FALTAS QUE AFECTAN LA SEGURIDAD CIUDADANA
0036	GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS SOLIDOS
0041	MEJORA DE LA INOCUIDAD AGROALIMENTARIA
0068	REDUCCION DE VULNERABILIDAD Y ATENCION DE EMERGENCIAS POR DESASTRES
0101	INCREMENTO DE LA PRACTICA DE ACTIVIDADES FISICAS, DEPORTIVAS Y RECREATIVAS
	EN LA POBLACION PERUANA
0142	ACCESO DE PERSONAS ADULTAS MAYORES A SERVICIOS ESPECIALIZADOS

Además la entidad para el periodo 2020 participa en el Programa de incentivos a la mejora de la Gestión Municipal, en cumplimiento al Decreto Supremo N° 217-2020-EF, ejecutando actividades vinculadas a las siguientes metas:





META 1: Fortalecimiento del patrullaje municipal para la mejora de la seguridad ciudadana

META 2: Fortalecimiento de la administración y gestión del Impuesto Predial

META 3: Implementación de un sistema integrado de manejo de residuos sólidos municipales.

META 4: Acciones para promover la adecuada alimentación, y la prevención y reducción de la anemia.

META 6: Regulación del funcionamiento de los mercados de abastos para la prevención y contención del COVID-19

Logrando el 100% del cumplimiento de dichas metas, lo que fue evaluado y aprobado por el Ministerio de Economía y Finanzas con Resolución Directoral Nº 0007-2021-EF/50.01.

Otro aspecto relevante que se debe tener en cuenta es que mediante Resolución Directoral Nº 0029-2020-EF/50.01 se aprobó la Directiva Nº 0004-2020-EF/50.01 "Directiva que establece los procedimientos para el cumplimiento de metas y la asignación de los recursos del Reconocimiento a la Ejecución de Inversiones - REI", así como las metas para Gobiernos Locales para el periodo 2020. Al respecto, la Municipalidad de San Isidro cumplió al 100% con las metas establecidas según monto devengado de inversión pública al 31 de diciembre de 2020 y porcentaje de ejecución de inversiones, resultados que fueron ratificados por la Dirección General de Presupuesto Público del Ministerio de Economía y Fianzas, aprobándolos mediante Resolución Directoral N° 0006-2021-EF/50.01.





De otro lado, con Decreto de Alcaldía Nº 005-2020-ALC/MSI de fecha 16 de marzo 2020, la Municipalidad de San Isidro decreta la suspensión de los servicios municipales que no están contemplados y/o relacionados con la Seguridad, Salud, Limpieza Pública y Recojo de Residuos Sólidos, restringiéndose el acceso a los locales municipales, parques del distrito y áreas recreativas o culturales, mientras dure el aislamiento social obligatorio (cuarentena) dictado por el gobierno nacional, en resguardo de la salud y la seguridad pública a causa del COVID-19.

Además, en el artículo 4° del Decreto de Urgencia № 057-2020 se dicta las medidas complementarias para los gobiernos regionales y los gobiernos locales en el marco de la atención de la emergencia sanitaria por los efectos del Coronavirus (COVID-19) y dicta otras disposiciones, señala que durante el año fiscal 2020 se suspenden las actividades del Proceso de Presupuesto Participativo regulado por la Ley № 28056, Ley Marco del Presupuesto Participativo, con el fin de contribuir a las medidas de aislamiento social en el marco de la emergencia sanitaria nacional; por lo cual, mediante Decreto de Alcaldía 008-2020/MSI se suspende la aplicación del Decreto de Alcaldía № 003-2020-ALC/MSI que aprobó el cronograma de actividades del Proceso de Presupuesto Participativo para el año fiscal 2021.

Factor Social

San Isidro, distrito con una población de 60,735 habitantes según la proyección poblacional efectuada por el INEI (2017), se define como un distrito que es sede del centro financiero, teniendo áreas netamente residenciales y siendo anfitrión en su territorio de la mayoría de embajadas y delegaciones internacionales.

En cuanto a la población de San Isidro, posee tres grandes grupos; Residentes, Población Flotante y Actores Urbanos.

En primer lugar, se encuentra el segmento de "residentes", el cual comprende (1) a las personas que residen el distrito y que cuentan con DNI que los identifica como vecinos de San Isidro; (2) a las personas que residen en el distrito pero que están registrados oficialmente en otro distrito; y (3) a las personas que no residen en el distrito pero que mantienen un registro oficial como residentes del distrito.

El segundo gran segmento es la "población flotante", la cual está comprendida por las personas que no residen en San Isidro pero que la visitan regularmente. Dentro de este grupo se encuentran (1) las personas que trabajan diariamente en la zona financiera, comercial o residencial; (2) las personas que llegan a San Isidro para realizar trámites o alguna visita puntual a establecimientos comerciales y culturales y (3) los turistas extranjeros y nacionales que se hospedan en los hoteles de San Isidro por unos días. En estos casos sus necesidades se expresan principalmente en encontrar estacionamientos disponibles, oferta cultural y espacios púbicos, así como un tráfico fluido y contar con seguridad mientras se encuentren en el distrito.

El tercer segmento de ciudadanos, los actores urbanos, está comprendido por ciudadanos que realizan comercio ambulatorio, cambistas, dueños de pequeños negocios, entre otros. Sus prioridades se enfocan principalmente en contar con seguridad y la existencia de espacios públicos que beneficien su actividad.

Los vecinos del distrito gozan de una alta calidad de vida estando dentro de los 5 primeros municipios a nivel nacional según el índice de desarrollo humano. Esto ocurre porque existe un alto nivel socioeconómico y cultural de los vecinos, ya que el distrito fue concebido como un distrito residencial para los sectores de mayor capacidad adquisitiva de la ciudad.

Sin embargo, en el Distrito existe una población vulnerable que es atendida a través de los programas y servicios sociales como es el Vaso de Leche, Programa Articulado Nutricional, TBCVIH/SIDA, acceso de personas adultas mayores a servicios especializados, DEMUNA, OMAPED, entre otros.

Es así que durante el periodo 2020, que se desarrolló el brote del COVID-19, la Municipalidad de San Isidro extendió sus servicios para la atención de adultos mayores y población vulnerable. Se hizo entrega de canastas con alimentos no perecibles a 500 familias que participan en los programas sociales, según las disposiciones emitidas por el gobierno Central. Además se dio cobertura y acompañamiento con profesionales de la salud a este segmento de la población sanisidrina. Las atenciones brindadas por profesionales de salud y teleconsultas sumaron 5,852 al 31 de diciembre de 2020.

Factor económico

San Isidro es un punto importante de la ciudad de Lima gracias al Centro Financiero ubicado en el sector 4 del distrito. La tendencia comercial del sector es a consolidarse, así como a crecer verticalmente. Asimismo, se encuentran espacios del distrito donde se ha incrementado el comercio, en particular, en Camino Real, Los Conquistadores, Miguel Dasso y Juan de Arona con Rivera Navarrete. En efecto, la zona comercial ha tenido una importante expansión en San Isidro; no obstante, la mayoría de actividades económicas se desarrollan en zonas específicas del distrito.





Por otro lado, San Isidro es un atractivo principalmente para comercios o empresas con miras a ofrecer servicios. Constituyéndose como un distrito con alto nivel de comercios en Lima Metropolitana.

El desarrollo económico del distrito se encuentra consolidado ya que alberga un gran número de bancos, empresas y negocios que hacen de San Isidro un punto comercial importante para Lima.

San Isidro como centro financiero es visitado diariamente, de lunes a viernes por un aproximado de 800 mil personas. Por otro lado, San Isidro es el distrito con mayor cantidad de autos por hogar toda vez que se calcula que 7 de cada 10 vecinos tienen al menos un auto propio. (72.9%).

Sin embargo, las medidas de aislamiento social obligatorio dictadas por el Gobierno Central, en los meses de marzo, abril y mayo y la siguiente reactivación económica de manera escalonada originaron que negocios presentes en el Distrito cierren sus puertas o cambien de giro

Según los lineamientos dispuestos por el Ejecutivo ante la situación de pandemia por COVID-19, la economía del país se fue reanudando de forma paulatina en un proceso que se efectuó en 4 fases.

Para el reinicio de las actividades fue necesario contar con un "Plan para la vigilancia, prevención y control de COVID-19 en el trabajo" según el giro de negocio y registro en el Sistema Integrado para COVID-19 (SICOVID-19) del Ministerio de Salud.



Factor Político



El escenario político para el periodo 2020, se presentó en el último trimestre del año con una marcada incertidumbre por la inestabilidad que se suscitó a causa de la declaración de vacancia aprobada por el Congreso de la República contra el mandatario Martin Vizcarra Cornejo, y la toma de mando del hasta entonces Presidente del Congreso Manuel Merino de Lama, cuyo gobierno fue fugaz por espacio de cinco días luego del cual presentó su pública renuncia debido a las protestas en su contra. En ese contexto el parlamento eligió por sucesión constitucional a Francisco Sagasti Hochhausler, que en ese momento ejercía como congresista para asumir la Presidencia de la República, en un gobierno de transición y emergencia, en alusión en primera instancia a que en abril del periodo 2021 se efectuaran las nuevas elecciones generales convocadas y en segunda instancia al contexto de la pandemia de COVID-

En el mes de noviembre en que se desarrolló la situación descrita, se efectuaron diversas marchas por la ciudad, generando todo un clima de inestabilidad en medio del estado de emergencia nacional a consecuencia del brote del COVID-19, los manifestantes se desplazaron por calles del distrito de San Isidro con destino al centro de la capital, sin embargo fue debidamente controlado por personal del serenazgo y la Policía Nacional del Perú.

III. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS LOGROS ESPERADOS A NIVEL DE OBJETIVO





	OEI/AEI	Descripción (del Indicador	Línea	Base	Valor	Actual	Valor Esperado	Valor Obtenido Acumulado	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Método de cálculo	Valor	Año	Valor	Año	2020	Ejecución al 31.12.2020	de medición
OEI.01	PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN	Porcentaje de beneficiarios de los servicios de salud que brinda y promueve la Gerencia de Desarrollo Humano respecto del total de la demanda posible (habitantes del distrito)	(Total de beneficiarios de los servicios de salud promovida por la Gerencia de Desarrollo Humano /Total de la demanda posible población del Distrito)*100	19%	2018	21%	2019	23%	68%	Gerencia de Desarrollo Humano
	Porcentaje de usuarios satisfechos de los programas sociales brindados por la Gerencia de Desarrollo Humano. Encuesta (Total del núm de beneficiarios muy satisfechos y satisfecho /Total de usuarios de lo servicios que brinda la Companyo de Desarrollo Humano.		Encuesta (Total del número de beneficiarios muy satisfechos y satisfechos /Total de usuarios de los servicios que brinda la GDH) * 100		2018	65%	2019	70%	97%	Gerencia de Desarrollo Humano
OEI.02	IMPULSAR LA CULTURA Y EDUCACIÓN POR MEDIO DE LA LECTURA PÚBLICA	Número de beneficiarios de los programas de acceso a la cultura por medio de la lectura pública	∑ total del número de beneficiarios de los programas de acceso a la cultura por medio de la lectura	17,813	2018	17,900	2019	18,000	6,864	Gerencia de Educación, Cultura y Turismo
OEI.03	REDUCIR LA INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	Tasa de reducción de incidencias delictivas registradas en el distrito en el año con respecto del año anterior.	(Total de incidencias delictivas en el año/Total de incidencias delictivas en el año anterior)-1) *100	N/D	2018	750	2019	10%	38%	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Gestión de Riesgo de Desastres

OE1.04	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA FRENTE A PELIGROS DE ORIGEN NATURAL EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	Número de población asentada en zonas críticas del distrito con la capacidad de respuesta ante emergencias y desastres.	(Total de población resiliente con prácticas seguras ante peligros generados por fenómenos de origen natural	0	2018	0	2019	500	1,883	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Gestión de Riesgo de Desastres
OE1.05	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	Porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto del presupuesto de ingresos anual.	(Total de los ingresos tributarios anual (recaudación de impuesto predial y arbitrios municipales)/ presupuesto de ingresos anual) * 100	70%	2018	75%	2019	74%	66%	Gerencia de Rentas
OE1.06	REDUCIR LA 'NSEGURIDAD EN 'AS VÍAS DE 'RÁNSITO LOCAL 'N EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	Número de accidentes de tránsito en las vías urbanas locales y metropolitanas del Distrito	∑ de accidentes de tránsito en las vías urbanas en el año	1965	2018	1900	2019	1945	509	Gerencia de Desarrollo Urbano y Seguridad Vial
OE1.07	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO.	Ratio del área de espacios públicos multifuncionales accesibles por persona.	Área de espacios públicos multifuncionales implementados / población del distrito (m2/hab)	4.5	2017	4.9	2018	5.3	0.0	Gerencia de Desarrollo Urbano y Seguridad Vial
OE1.08	CONTRIBUIR CON EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL DISTRITO DE SAN ISIDRO	Número de empresas debidamente formalizadas que mantienen su sede en el centro financiero del distrito de San Isidro	∑licencias de funcionamiento emitidas para empresas con sede en el Centro Financiero	2334	2018	2550	2019	2770	796	Gerencia de Autorizaciones y Control Urbano



	PROMOVER LA GESTIÓN AMBIENTAL Y LA CONSERVACION DE LA	Tasa de variación de la huella de carbono a nivel distrital respecto al año base	((huella de carbono en el año /huella de carbono en el año anterior)-1)*100	86,780. 968 tonelad as de CO2 eq.=10 0%	2018	-5%	2019	-6%	-6.02%	Gerencia de Desarrollo Ambiental
	BIODIVERSIDAD EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO		((huella hidrica en el año /huella hidrica en el año anterior)-1)*100	106 113 330.7 m3=10 0%	2018	-2%	2019	-4%	-4.03%	Sostenible





OEI 01 - PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO



O	EI/AEI	Descripción d	el Indicador	Línea	Base	Valor	Actual	Valor Esperado	Valor Obtenido Acumulado	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Método de cálculo	Valor	Año	Valor	Año	2020	Ejecución al 31.12.2020	de medición
Objetivo Est OEI.01	· ·									
OEI.01	PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO FN FI	Porcentaje de beneficiarios de los servicios de salud que brinda y promueve la Gerencia de Desarrollo Humano respecto del total de la demanda posible (habitantes del distrito)	(Total de beneficiarios de los servicios de salud promovida por la Gerencia de Desarrollo Humano /Total de la demanda posible población del Distrito)*100	19%	2018	21%	2019	23%	68%	Gerencia de Desarrollo Humano
	EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	Porcentaje de usuarios satisfechos de los programas sociales brindados por la Gerencia de Desarrollo Humano	Encuesta (Total del número de beneficiarios muy satisfechos y satisfechos /Total de usuarios de los servicios que brinda la GDH) *		2018	65%	2019	70%	97%	Gerencia de Desarrollo Humano
Acciones Est OEI.01	ratégicas del									
AEI.01.01	SERVICIO DE ATENCIÓN SOCIAL INTEGRAL Y OPORTUNO A ADULTOS MAYORES EN CENTROS DE ENCUENTRO VECINAL	Porcentaje de los beneficiarios adulto mayor atendidos en CEV respecto de los beneficiarios registrados en el CEV	(Total de beneficiarios adulto mayor atendidos en CEV /Total de beneficiarios registrados)*100	66%	2018	67%	2019	74%	54%	Gerencia de Desarrollo Humano
AEI.01.02	PROGRAMAS SOCIALES EQUITATIVOS Y JUSTOS PARA EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	Porcentaje de atenciones de programas sociales en forma oportuna respecto al total de las atenciones en los programas sociales realizadas.	(Total de atenciones de programas sociales efectuados en forma oportuna/Total de atenciones realizadas) *100	95%	2018	96%	2019	97%	97%	Gerencia de Desarrollo Humano



AEI.01.03	ACTIVIDADE S DEPORTIVAS MUNICIPALE S EFECTIVAS EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO.	Porcentaje de estudiantes que acceden a actividades deportivas de masificación respecto a la población de colegios públicos del distrito	(Total de estudiantes beneficiarios de las actividades de masificación deportiva /Total del número de estudiantes de colegios públicos de San Isidro)*100	15%	2018	18%	2019	21%	24%	Gerencia de Desarrollo Humano
AEI.01.04	PROGRAMA DE FORTALECIM IENTO DE LAS CAPACIDADE S EN LA CADENA AGROALIME NTARIA PARA LA MEJORA DE LA INOCUIDAD EN EL DISTRITO.	Porcentaje de establecimientos que ejecutan las buenas prácticas respecto a todos los establecimientos comprendidos en la cadena agroalimentaria capacitados en buenas prácticas.	(Total de establecimientos que ejecutan las buenas prácticas /Total de establecimientos que se encuentran contemplados en la cadena agroalimentaria capacitados en buenas prácticas) *100	81%	2018	85%	2019	89%	84%	Gerencia de Desarrollo Humano
AEI.01.05	SERVICIOS DE VIGILANCIA SANITARIA OPORTUNOS EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO.	Porcentaje de establecimientos comerciales que han recibido la visita de vigilancia sanitaria al menos una vez en el año en el Distrito de San Isidro respecto al total de Establecimientos Comerciales en el Distrito	(Total de establecimientos comerciales que han recibido la visita de vigilancia sanitaria al menos una vez en el año en el Distrito de San Isidro /Total de establecimientos comerciales en el Distrito en el año) *100	95%	2018	96%	2019	97%	55%	Gerencia de Desarrollo Humano / Gerencia de Autorizacione s y Control Urbano



El Objetivo **OEI.01** y sus acciones estratégicas tienen como órgano responsable de la medición a la **Gerencia de Desarrollo Humano**.



En lo concerniente al Objetivo OEI.01, la Gerencia de Desarrollo Humano informó que se efectuó un 68% de atención a beneficiarios de los servicios de salud que brinda y promueve la Municipalidad respecto del total de la demanda poblacional, toda vez que la población del distrito en su mayoría mantiene su atención en salud en clínicas, sin embargo por efectos de la pandemia se mantuvo un porcentaje de atenciones en lo que se refiere a salud humana, como es la orientación a través de médicos, mediante el call center "San Isidro Contigo", las 24 horas del día de lunes a domingo.

En lo que respecta al segundo indicador del OEI.01 medido a través de encuestas de satisfacción, de los programas sociales brindados por la Gerencia de Desarrollo Humano, se mantuvo en un 97% de aceptación el servicio brindado a través de los programas sociales y servicios de salud que a pesar de la emergencia sanitaria se retomaron adaptándose a la nueva convivencia social.



Asimismo, en la acción AEI 01.01, en cuanto a las atenciones del adulto

mayor, se efectuaron en un 54% incluyendo los servicios efectuados de enero a la guincena de marzo 2020, que es el tiempo en el que se hizo uso de los Centros de Encuentro Vecinal, hasta la declaratoria de emergencia nacional. Para el segundo semestre, se efectuó talleres virtuales como Taichi y Yoga para el manejo del stress y talleres de baile y zumba para mantener la actividad física en la población vulnerable.



En lo que se refiere a la acción AEI 01.02, el porcentaje de atenciones de programas sociales, que se efectuó en forma oportuna respecto al total de las atenciones en los programas sociales realizadas fue de un 97%, a pesar que los servicios fueron suspendidos a raíz de la cuarentena decretada por el gobierno central; sin embargo, se continuó efectuando talleres de manera virtual para los beneficiarios de la OMAPED, DEMUNA, realizando el empadronamiento de beneficiarios del Programa del Programa Vaso de Leche y continuar con el apoyo alimentario.

En cuanto a la acción AEI 01.03 en el primer trimestre del año se registró un 24% de estudiantes que accedieron a las actividades deportivas de masificación respecto a la población de colegios públicos del distrito. Es así que se registraron cerca de 600 niños que asistieron a talleres como judo, tenis de mesa, taekwondo, bádminton, básquet y vóley, suspendiéndose dichas actividades por efecto del estado de emergencia sanitaria a consecuencia del COVID-19.

Sobre la acción AEI.01.04, se registra un 84% de establecimientos que ejecutan las buenas prácticas respecto a todos los establecimientos comprendidos en la cadena agroalimentaria los cuales fueron capacitados en buenas prácticas que se desarrollan en el distrito, previa a la declaratoria de emergencia y durante la pandemia para la implementación de medidas sanitarias dictadas por el MINSA. De otro lado, se le dio al vecino la opción de compra de alimentos seguros al aire libre con cumplimiento de protocolos de bioseguridad.

Finalmente, la acción AEI 01.05, registra un 55% de establecimientos comerciales que han recibido la visita de vigilancia sanitaria respecto al total de Establecimientos Comerciales en el Distrito, toda vez que se suspendió acciones el 13 de marzo reanudándose en el mes de abril, efectuándose la vigilancia a supermercados y paulatinamente a restaurantes y establecimientos afines, que implementan protocolos de bioseguridad en prevención del COVID-19.

OEI 02 - IMPULSAR LA CULTURA Y EDUCACIÓN POR MEDIO DE LA LECTURA PÚBLICA

	OEI/AEI	Descripción del Indicador		Línea I	Línea Base		Valor Actual		Valor Obtenido	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Método de cálculo	Valor	Año	Valor	Año	2020	Ejecución al 31.12.2020	de medición
Objetivo E	stratégico OEI.02									
OE1.02	IMPULSAR LA CULTURA Y EDUCACIÓN POR MEDIO DE LA LECTURA PÚBLICA	Número de beneficiarios de los programas de acceso a la cultura por medio de la lectura pública	∑ total del número de beneficiarios de los programas de acceso a la cultura por medio de la lectura	17,813	2018	17,900	2019	18,000	6,864	Gerencia de Educación, Cultura y Turismo
Acciones E OEI.02	Estratégicas del									
AEI.02.01	OFERTA CULTURAL DIVERSA Y FORTALECEDORA DE LA IDENTIDAD DEL DISTRITO DE SAN ISIDRO.	Número de servicios artísticos y culturales promovidos por la Municipalidad de San Isidro	Σ total de los servicios artísticos y culturales promovidos por la Municipalidad de San Isidro	N/D	2018	150	2019	160	214	Gerencia de Educación, Cultura y Turismo





El Objetivo **OEI.02** y sus acciones estratégicas tienen como órgano responsable de la medición a la **Gerencia de Educación, Cultura y Turismo**.

ps:El Objetivo Estratégico OEI.02 "IMPULSAR LA CULTURA Y EDUCACIÓN POR MEDIO DE LA LECTURA PÚBLICA" y la Acción Estratégica del OEI.02.01 "OFERTA CULTURAL DIVERSA Y FORTALECEDORA DE LA IDENTIDAD DEL DISTRITO DE SAN ISIDRO", se vieron afectadas ante el avance del COVID-19 y a las disposiciones de la suspensión de los servicios municipales de acuerdo

al Decreto de Alcaldía N° 005-2020-ALC/MSI, así como el aislamiento social obligatorio (cuarentena) dictado por el gobierno nacional para resguardar la salud y la seguridad pública.

Sin embargo, se orientó el servicio a las actividades culturales usando medios digitales para su difusión.

En lo que respecta al Objetivo OEI.02 en el primer semestre, la Gerencia de Educación, Cultura y Turismo registra **6,864** beneficiarios de los servicios ofrecidos en la Biblioteca Municipal que representa el **38%** de la meta





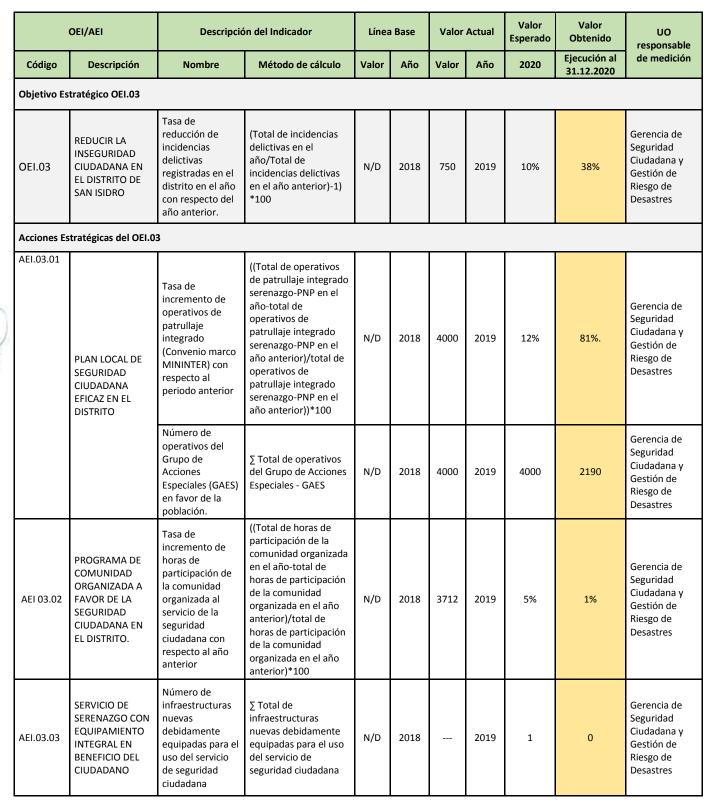


programada, estas atenciones se brindaron al público usuario que asistió y solicitó obras y publicaciones del acervo bibliográfico y documental de las Bibliotecas Municipal e Infantil, hasta el 15 de marzo de 2020.

En cuanto a la Acción AEI 02.01 la Gerencia de Educación, Cultura y Turismo ha efectuado **214** servicios culturales que representan el **133**% de la meta que se proyectó para el periodo, las cuales se efectuaron antes y durante la declaratoria de emergencia nacional.

OEI 03 - REDUCIR LA INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO







El Objetivo **OEI.03** y sus acciones estratégicas tienen como órgano responsable de la medición a la **Gerencia de Seguridad Ciudadana y Gestión de Riesgos de Desastres**.

En lo que respecta al Objetivo OEI.03 a junio 2020, la Gerencia de Seguridad Ciudadana y Gestión de Riesgo de Desastres registra un **38%** de reducción de las incidencias delictivas en el Distrito,

esto se debe al efecto de la declaración del Estado de Emergencia Nacional y la limitación al ejercicio del derecho a la libertad de tránsito de las personas y la intervención de la Policía Nacional del Perú y de las Fuerzas Armadas garantizando las restricciones dictadas por el Gobierno Central. En cuanto a la Acción AEI 03.01 registra un 81% en el incremento de operativos de patrullaje integrado. Este porcentaje se debe al cálculo del comparativo efectuado entre el presente año y el anterior. Es así que en el periodo 2019 se inició el patrullaje integrado en el mes de abril







con la firma del convenio con la Policía Nacional del Perú y hasta el mes de junio 2019 se efectuó un número reducido de patrullajes integrados, obteniendo un total a diciembre 2019 de 11,039 operativos de patrullaje en comparación con el año 2020, que a pesar del estado de emergencia se efectuaron 20,004 de enero a diciembre 2020. Si bien el Serenazgo no dejó de patrullar el distrito durante la cuarentena dictada por el Gobierno Nacional, sólo lo efectuó en un solo turno, activándose paulatinamente el segundo turno y el 28 de mayo se incorporó el tercer turno de amanecida.

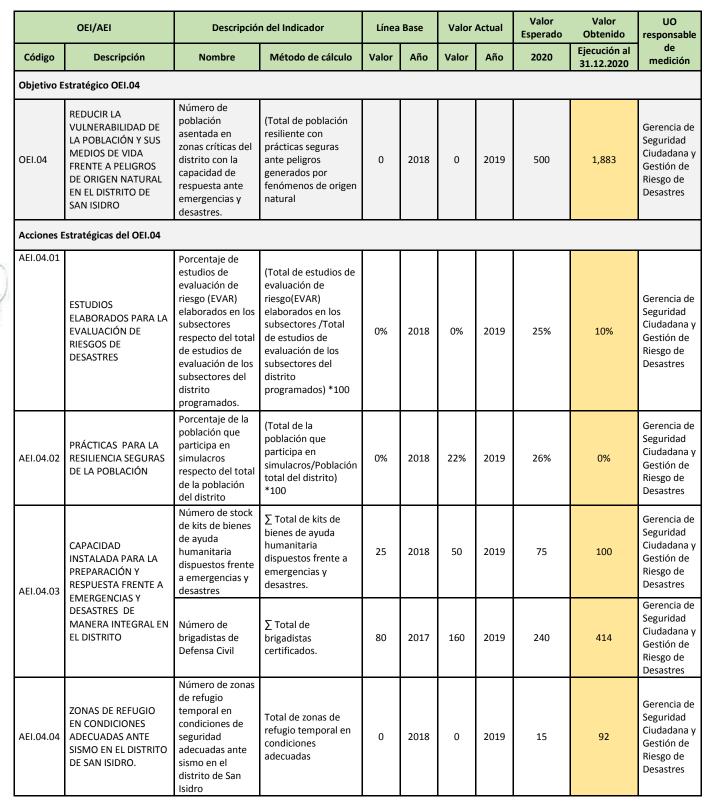
En lo que se refiere al segundo indicador de la Acción AEI 03.01 el número de operativos de saturación con el Grupo de Acciones Especiales (GAES) fueron interrumpidos desde el mes de marzo debido a la Declaración del Estado de Emergencia y la intervención de la Policía Nacional del Perú y las Fuerzas Armadas, registrándose 1881 operativos efectuados a marzo 2020 y su incorporación a fines del periodo sumaron en total **2,190** operativos.

Sobre la Acción AEI 03.02 Programa de Comunidad Organizada a favor de la Seguridad Ciudadana en el Distrito la tasa de incremento de horas de participación fue 1%, debido al estado de emergencia sanitaria.

Finalmente, la Acción AEI 03.03 Servicio de Serenazgo Integral en beneficio del ciudadano, programada como infraestructura nueva equipada para el uso del servicio, no se ejecutó en el periodo 2020 por efecto de la pandemia, postergando la ejecución de infraestructura para el periodo 2021.

OEI 04 - REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA FRENTE A PELIGROS DE ORIGEN NATURAL EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO







El Objetivo **OEI.04** y sus acciones estratégicas tienen como órgano responsable de la medición a la **Gerencia de Seguridad Ciudadana y Gestión de Riesgos de Desastres**.

En lo que respecta al Objetivo **OEI.04** a junio del periodo 2020, la Gerencia de Seguridad Ciudadana y Gestión de Riesgo de Desastres registra **1,883** ciudadanos con prácticas seguras ante peligros generados por fenómenos de origen natural.

De otro lado, se efectuó un 10% de estudios de evaluación de riesgo, elaborados en los

subsectores con respecto del total de estudios de evaluación programados en la Acción **AEI 04.01**.

En cuanto a la Acción **AEI 04.02** Prácticas para la resiliencia seguras para la población, no se ejecutaron simulacros durante el periodo 2020, debido a la suspensión por parte de INDECI de los simulacros nacionales; de la misma manera la suspensión de los simulacros programados a nivel distrital en empresas e instituciones, contribuyendo a las medidas de distanciamiento social dictadas por el Gobierno Central.



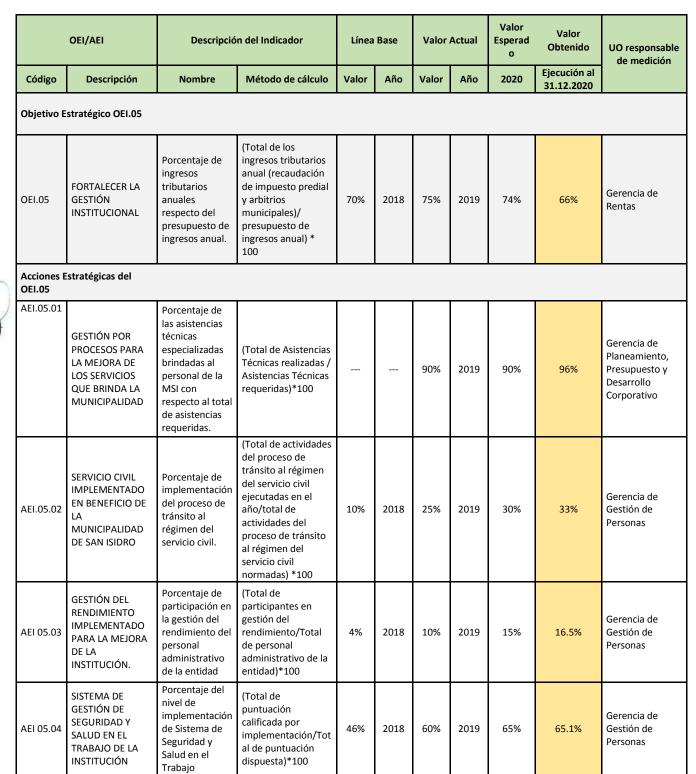


La **Acción 04.03** posee dos indicadores, el primero corresponde al total de kits de bienes de ayuda humanitaria dispuestos, registrando un total de **100** kits dispuestos en el periodo 2020 y en segundo lugar está el número de brigadistas certificados, reportando **414** personas participantes.

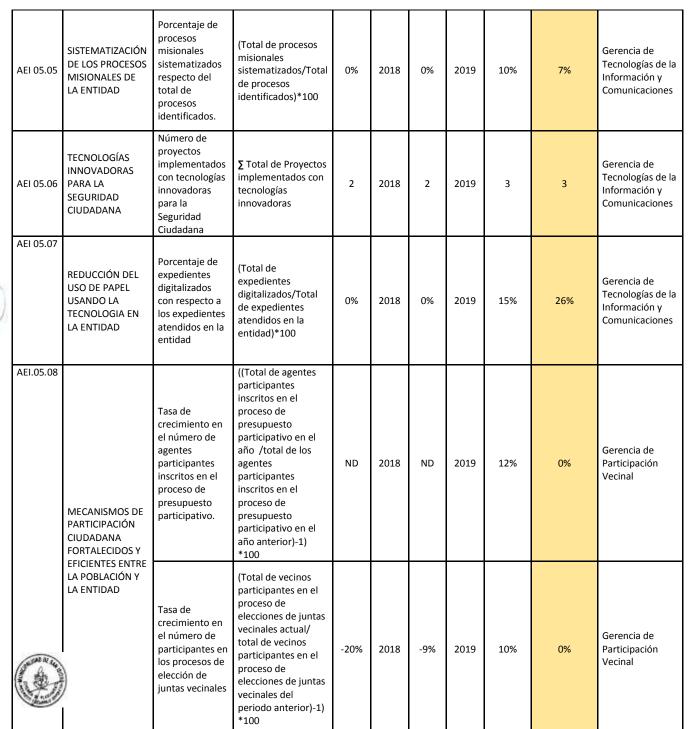
La Acción **AEI 04.04** Zonas de refugio temporal en condiciones de seguridad adecuadas se tiene **92** zonas acondicionadas al finalizar el periodo 2020.













AEI.0	ANTISOBORNO - ISO 37001	Porcentaje de cumplimiento de la evaluación del desempeño del Sistema de Gestión Antisoborno, respecto a la programación anual.	(Total de informes de Revisión por la Dirección para evaluar el desempeño del sistema de gestión antisoborno/ Total de informes de Revisión por la Dirección programados en el año)*100		2018		2019	100%	20%	Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Corporativo Gerencia de Ética e Integridad
AEI.0	5.10									
	GESTIÓN POR RESULTADOS EFICIENTE DE LA	Porcentaje de presupuesto asignado a Programas Presupuestales con respecto al presupuesto institucional anual	(Presupuesto asignado para Programas presupuestales/Pres upuesto de ingresos anual) *100	14%	2018	14%	2019	14%	23.29%	Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Corporativo
	MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO	Porcentaje de metas estratégicas anuales cumplidas con respecto a las metas programadas por la entidad en el PEI.	(Metas estratégicas alcanzadas en el periodo /metas proyectadas en el periodo) * 100	87%	2018	80%	2019	82%	51%	Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Corporativo





El Objetivo OEI.05 y sus acciones estratégicas tienen como unidades orgánicas responsables de la medición a la Gerencia de Rentas, y en cuanto a las acciones estratégicas es compartida con la Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Corporativo, Gerencia de Gestión de Personas, Gerencia de Participación Vecinal, Gerencia de Tecnologías de la Información y Comunicaciones y Gerencia de Ética e Integridad.

En lo que respecta al **Objetivo OEI.05** a diciembre del periodo 2020, la **Gerencia de Rentas**, registra un **66.44**% de ingresos tributarios anuales (S/ 170,527,491.70) respecto del presupuesto de ingresos anual (S/ 256,673,029.00), esto se debió a la oportuna distribución de las carpetas tributarias y la gestión de cobranza, priorizando la atención de los mayores contribuyentes y mejorando los servicios de atención no presencial, además a fin de incentivar la recaudación tributaria se emitieron las siguientes normas tributarias:

- Ordenanza N° 517-MSI, publicada el 10.04.2020, mediante la cual se aprueba la condonación extraordinaria del interés moratorio de deudas tributarias en el distrito de San Isidro, por el estado de emergencia nacional a consecuencia del brote del COVID-19.
- Ordenanza N° 518-MSI, publicado el 10.04.2020, mediante la cual se fija la tasa de interés moratorio aplicable a las deudas tributarias administradas y/o recaudadas por la Municipalidad de San Isidro.

- Ordenanza N° 519-MSI publicada el 03.05.2020, mediante la cual se incentiva el cumplimiento de las obligaciones tributarias mediante el sistema de pago en línea, app "San Isidro en tus manos" y diversos canales de las entidades bancarias.
- Decretos de Alcaldía N° 004-2020, 009-2020 y 010-2020-ALC-MSI, mediante los cuales se aprueba el reglamento de fraccionamiento de deudas tributarias y no tributarias de la municipalidad, así como se establecen sus modificaciones.

Sin embargo debido a la declaratoria de emergencia nacional y las medidas dispuestas por el Ejecutivo la recaudación de la Municipalidad ha sufrido una disminución, la cual se espera se vaya revirtiendo con los dispositivos legales propuestos para incentivar el pago del contribuyente en el futuro.

En cuanto a la Acción AEI.05.01 la **Subgerencia de Desarrollo Corporativo**, reporta un **96%** de asistencias técnicas realizadas en el periodo 2020, en el avance de la gestión por procesos para la mejora de los servicios que brinda la entidad. Es así que, se elaboró el Mapeo de procesos nivel 1 (27 fichas) aprobado con Resolución de Gerencia Municipal N° 051-2020-0200-GM/MSI. Contando con 51 procesos nivel 1 aprobados, asimismo se elaboraron 34 documentos normativos entre directivas, procedimientos, reglamento, lineamientos y protocolos, así como 11 matrices de planificación del cambio.





En lo concerniente a la AEI 05.02 la **Gerencia de Gestión de Personas** reportó que no registra un avance en el primer semestre 2020 en la implementación del proceso de tránsito al régimen del servicio civil, toda vez que por la coyuntura de emergencia sanitaria dicha gerencia dio prioridad a las acciones orientadas al control y prevención del COVID-19, lo cual no estuvieron previstas, suspendiendo algunas acciones, entre las que se encuentra la acotada. Sin embargo, mediante Resolución de Gerencia Municipal Nº 051-2020-0200-GM/MSI se aprobó el



Mapeo de Procesos – Nivel 1, que es una actividad parte del proceso de tránsito al régimen del servicio civil. Asimismo, se logró contar con el instrumento de gestión Mapeo de Puestos, elaborado de acuerdo a la Guía aprobada por la Autoridad Nacional del Servicio Civil, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 316-2017-SERVIR/PE. Mapeándose al 31 de octubre del 2020, un total de 2571 puestos ocupados, distribuidos entre los regímenes laborales del D. Leg. 276, D. Leg. 1057 – CAS, D. Leg. 728 y Otros (Locadores de servicios).

Por tanto, considerando que son 9 las actividades comprendidas en el proceso de tránsito al Régimen del Servicio Civil, y que esta Entidad viene desarrollando las actividades de:

- 1. Conformación del Comité de Tránsito.
- 2. Mapeo de Procesos.
- 3. Mapeo de Puestos.

En ese sentido, el porcentaje de ejecución de actividades para el proceso de tránsito, correspondería al **33.3** %, un porcentaje ligeramente superior a lo programado para el periodo 2020, sin embargo la Municipalidad de San Isidro se encuentra en la primera fase del proceso de tránsito al Régimen del Servicio Civil.

En lo referente a la Acción AEI 05.03 la **Gerencia de Gestión de Personas** informa un 15.1% de participación en la gestión del rendimiento del personal administrativo de la entidad. Al respecto, mediante Resolución de Gerencia Municipal N° 037-2020-0200-GM/MSI, de fecha 11 de marzo del 2020, se aprobó el "Plan de Implementación, Subsistema de Gestión del Rendimiento, ciclo 2020", sin embargo debido a la emergencia nacional, no fue posible ejecutar las actividades contempladas en el cronograma, razón por la cual, se propició la modificación en el alcance y cronograma del referido Plan, el mismo que ha sido aprobado por Resolución de Gerencia Municipal N° 059-2020-0200-GM/MSI, cerrando el ejercicio fiscal 2020 con la etapa de seguimiento. Así en relación al indicador de cumplimiento, respecto al I semestre donde se tenía 189 participantes (17.9 %), para el cierre del periodo 2020, por distintas razones, se cuenta con un total de 159 participantes en el subsistema de Gestión de Rendimiento, lo que representa un **16.5%.**



En lo que se refiere a la Acción 05.04 la **Gerencia de Gestión de Personas**, reporta un **65.1%** del nivel de implementación de Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, normado por Ley 29783, mostrando un resultado de la lista de verificación del Sistema establecido en la Resolución Ministerial Nº 050-2013-TR, que corresponde a las acciones orientadas a la prevención de la salud y seguridad de los servidores de la Entidad.



En cuanto a la Acción 05.05, **la Gerencia de Tecnologías de la Información y Comunicaciones**, informa que obtuvo un **7%** de procesos misionales sistematizados que fueron identificados, según se detalla a continuación:

N°	Nombre	Detalle	% de avance
1	GESTIÓN DE ESPACIOS DE ITERACCIÓN Y COORDINACIÓN CON LOS ACTORES DE LA LOCALIDAD – PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE ESPACIOS DE INTERACCIÓN Y FOMENTO	Como parte de la automatización de este proceso se implementaron el módulo para las votaciones vecinales	Indicador: 50% / 19 procesos misionales = 2.63 %
2	GESTIÓN DE LA SEGURIDAD DISTRITAL – GESTIÓN DE OPERACIONES Y SEGURIDAD CIUDADANA	Como parte de la automatización de este proceso, se implementaron mejoras en Sistema de Alerta San Isidro.	Indicador: 10% / 19 procesos misionales = 0.52 %
3	GESTIÓN DE LA SEGURIDAD DISTRITAL – GESTIÓN DE OPERACIONES Y SEGURIDAD CIUDADANA	Como parte de la sistematización de la Gestión de Operaciones de Seguridad Ciudadana se viene implementando El Nuevo Módulo de Gestión de Incidentes para el CCO, el cual permitirá visualizar las distintas alertar emitidas por distintos canales, como el App San Isidro en tus Manos, por llamada telefónica, etc., para una mejor gestión de dicho proceso.	Indicador: 50% / 19 procesos misionales = 2.63%
4	GESTIÓN DE TRÁNSITO Y MOVILIDAD – GESTIÓN DE OPERACIONES DE MOVILIDAD	Como parte de la sistematización de este proceso se ha implementado la opción MI BUS, en el Aplicativo Móvil San Isidro en tus	Indicador: 10% / 19 procesos misionales = 0.52 %

	URBANA	Manos, el cual constituye una importante herramienta para la difusión de rutas y	
		horarios, facilitando a los vecinos el uso del	
5	GESTIÓN DEL REGISTRO, DETERMINACIÓN Y FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA – EJECUCIÓN DE LA FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA.	Servicio. Con el objetivo de realizar la sistematización del proceso de ejecución de la fiscalización Tributaria, se ha planificado y empezado el desarrollo del Nuevo Módulo de Fiscalización, siendo que hasta el momento se ha desarrollado la funcionalidad de Gestión de Campañas, y que al completar	Indicador: 15% / 19 procesos misionales = 0.78 %
		toda la funcionalidad planificada mejorará la realización del presente proceso. Total de avance	7.08%

También la Acción 05.06, la **Gerencia de Tecnología de la Información y Comunicaciones**, reporta tres (**03**) proyectos implementados con tecnologías innovadoras para la Seguridad Ciudadana, el cual se especifica así:

- Se realizó la ejecución de: Puesta en funcionamiento e integración de las radios Tetra, Radios Móviles, Radio Multi tecnología desde la plataforma de despacho instalada en el Centro de Control de Operaciones. Permitiendo una operación integrada para el personal de seguridad ciudadana.
- Se realizó la ejecución de: Puesta en funcionamiento e integración las BTS (Repetidoras), al sistema de radiocomunicación de la PNP. Optimizando la cobertura y disponibilidad de canales a los cuales la MSI tiene acceso, a través del convenio de cooperación interinstitucional.
- Se realizó la adquisición para el sistema de vigilancia con unidades no tripuladas (Drones).
 Sistema que optimizará el servicio de seguridad que brinda la entidad.

Asimismo, la Acción 05.07, la **Gerencia de Tecnología de la Información y Comunicaciones**, informa un **26**% de expedientes digitalizados con respecto a los atendidos por la entidad, para la reducción del uso de papel usando la tecnología, es así que durante el primer semestre del año se ha implementado la funcionalidad de documentos remotos en el Sistema de Gestión Documental, permitiendo que se creen informes, memos, cartas y otros documentos de manera digital y que su flujo se realice a través del sistema, sin la necesidad de su impresión, reduciendo de este modo la utilización del papel.

En lo que se refiere a la Acción 05.08, la Gerencia de Participación Vecinal, informa que en cuanto a los mecanismos de participación vecinal en el primer semestre 2020, se realizó las campañas de sensibilización y de difusión para la convocatoria del Presupuesto Participativo de acuerdo al Cronograma que fue aprobado por Decreto de Alcaldía Nº 003-2020-ALC/MSI. Sin embargo, debido al Estado de Emergencia Sanitaria por el brote del COVID-19 el Gobierno Central aprobó el Decreto de







Urgencia № 057-2020 "Que dicta medidas complementarias para los Gobiernos Regionales y Locales en el marco de la atención de la emergencia sanitaria por el efectos del Coronavirus (COVID-19) y dicta otras disposiciones", donde en su artículo 4º establece las suspensión del presupuesto participativo durante el año fiscal 2020, contribuyendo a las medidas de aislamiento social por el COVID-19, disposición que fue acatada por la Municipalidad a través del Decreto de Alcaldía № 008-2020-ALC/MSI. En consecuencia el indicador alineado a la AEI.05.08 "Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos entre la población y la entidad" del PEI no presenta resultado alguno (0%) durante este período.

En lo que respecta al segundo indicador del crecimiento del número de participantes en los procesos de elección de juntas vecinales, mediante Decreto de Alcaldía № 016-2020-ALC/MSI se suspendió las elecciones de Juntas Vecinales por lo que la ejecución quedo en **0**%.

En lo que concierne, a la Acción AEI 05.09, la **Gerencia de Ética e Integridad**, reporta que se ha ejecutado un **20**% en proceso de implementación de las normas y estándares del Sistema de Gestión Antisoborno ISO 37001, con el cual se busca contribuir en la lucha contra la corrupción. Este proceso consta de cuatro etapas: diagnóstico, elaboración documental, implementación y seguimiento y auditoría interna y acompañamiento.

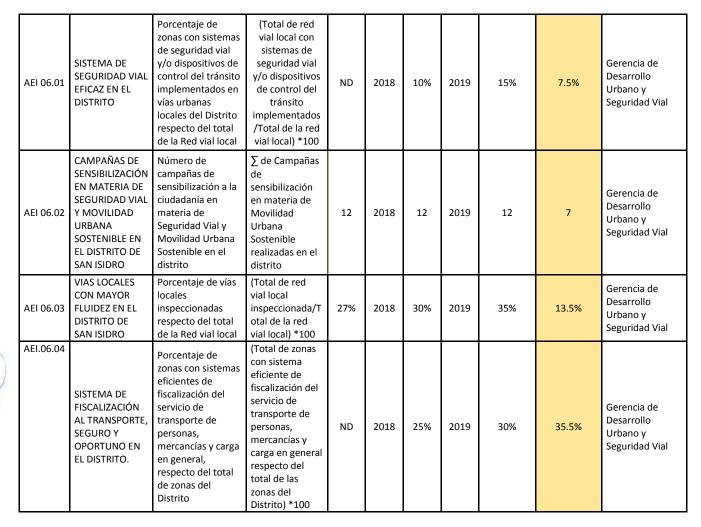
Finalmente en cuanto a la Acción AEI.10, la **Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Corporativo** registra un **23**% de presupuesto asignado a Programas Presupuestales con respecto al presupuesto institucional anual.

Así también, en el segundo indicador presenta un **51%** de las metas estratégicas anuales cumplidas a diciembre 2020, con respecto a las metas programadas por la entidad.



OEI 06 - REDUCIR LA INSEGURIDAD EN LAS VÍAS DE TRÁNSITO LOCAL EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO.

	OEI/AEI	Descripción del Indicador		Línea Base		Valor Actual		Valor Esperado	Valor Obtenido	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Método de cálculo	Valor	Año	Valor	Año	2020	Ejecución al 31.12.2020	de medición
Objetivo E	stratégico OEI.06									
OEI.06	REDUCIR LA INSEGURIDAD EN LAS VÍAS DE TRÁNSITO LOCAL EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	Número de accidentes de tránsito en las vías urbanas locales y metropolitanas del Distrito	∑ de accidentes de tránsito en las vías urbanas en el año	1965	2018	1900	2019	1945	509	Gerencia de Desarrollo Urbano y Seguridad Vial
Acciones I	Estratégicas del									





El Objetivo **OEI.06** y sus acciones estratégicas tienen como unidad orgánica responsable de la medición a la **Gerencia Desarrollo Urbano y Seguridad Vial**.

En lo que respecta al Objetivo OEI.06 a diciembre del periodo 2020, la **Gerencia de Desarrollo Urbano y Seguridad Vial** registra un número de **509** accidentes, resultado conservador con respecto a lo previsto debido al estado de emergencia y cuarentena declarada por el gobierno central a causa del COVID-19.

En cuanto a la Acción AEI 06.01, registra un **7.5%** de zonas con sistemas de seguridad vial y/o dispositivos de control del tránsito implementados en vías urbanas locales del Distrito respecto del total de la Red vial local, es así que se logró gestionar y supervisar la implementación de los dispositivos de 46 intersecciones semaforizadas, con el propósito de mejorar los tiempos de viaje en vehículos en los ejes viales que se encuentran semaforizados con la ola verde.

En lo que se refiere a la Acción AEI 06.02, se informó que se efectuaron **07** campañas de sensibilización en materia de seguridad vial y movilidad urbana sostenible en los meses de enero y febrero y al levantamiento del aislamiento social obligatoria consecuencia de la declaratoria del estado de emergencia nacional, contribuyendo con una movilidad segura y sostenible para los



vecinos y población flotante del distrito. Las campañas de sensibilización se efectuaron dentro de las ciclovías implementadas y vías del distrito.

En referencia a la Acción AEI 06.03, se reportó únicamente un **13.5%** de vías locales inspeccionadas respecto del total de la red vial local, contribuyendo a dar mayor fluidez a las principales vías producto de los desvíos generados por las obras en el distrito, mitigando el congestionamiento que genera impacto sonoro y ambiental en los principales ejes viales del distrito.





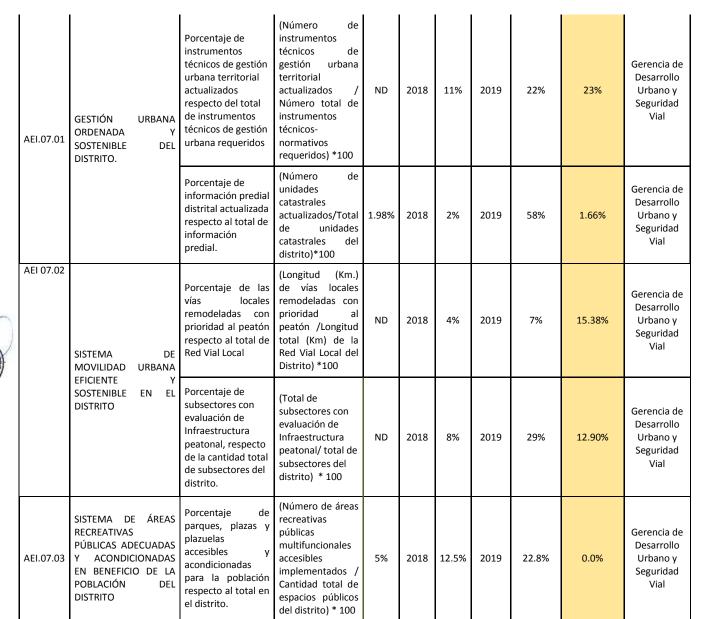
Finalmente, la Acción AEI 06.04, se

ubicó en un **35.5**% de zonas del distrito con sistema eficiente de fiscalización del servicio de transporte de personas, mercancías y carga en general, contribuyendo a mitigar la informalidad del servicio de transporte público en las principales vías del distrito con el propósito de contar con un servicio formal y ordenado en el distrito.



OEI 07 - PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO.

OEI/AEI		Descripción del Indicador		Línea Base		Valor Actual		Valor Esperado	Valor Obtenido	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Método de cálculo	Valor	Año	Valor	Año	2020	Ejecución al 31.12.2020	de medición
Objetivo Estratégico OEI.07										
OE1.07	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO.	Ratio del área de espacios públicos multifuncionales accesibles por persona.	Área de espacios públicos multifuncionales implementados / población del distrito (m2/hab)	4.5	2017	4.9	2018	5.3	0.0	Gerencia de Desarrollo Urbano y Seguridad Vial
Acciones Estratégicas del OEI.07										







El Objetivo **OEI.07** y sus acciones estratégicas tienen como unidad orgánica responsable de la medición a la **Gerencia Desarrollo Urbano y Seguridad Vial**.

En lo que respecta al Objetivo OEI.07, la **Gerencia de Desarrollo Urbano y Seguridad Vial** no registra ejecución (**0%**) dado que la Subgerencia de Estudios y Proyectos desarrolló los proyectos siguientes relacionados a espacios públicos los cuales no han sido implementados en el periodo:

- 1. "Mejoramiento del servicio de movilidad urbana en los pasajes peatonales: Los Lamentos, Los Tucanes y Pasajes Nro. 40, 41, 42, 43, 44, 45, 47, 48 y 49 del subsector 4-4. Distrito de San Isidro" cuyo estado actual es culminado.
- 2. "Adquisición de luminaria; en el servicio de espacios públicos con energía renovable para el alumbrado peatonal en la zona residencial del subsector 4-3 distrito de San Isidro" con CUI N° 2485781, el cual se encuentra pendiente de adquisición de luminarias.

En lo que se refiere a la Acción AEI 07.01, se registró un 23% en el indicador de instrumentos de gestión urbana territorial actualizado. Es así que se realizó el Diagnóstico Urbano Concertado para el Plan de Desarrollo Urbano 2022-2032 a nivel de subsectores vecinales, para gestionar una planificación urbana sostenible y brindar un ambiente urbano adecuado. Asimismo, se efectuó el

nuevo Reglamento Integrado Normativo – RIN, que tiene como propósito regular y normar la construcción de las edificaciones en concordancia con los lineamientos de un planeamiento urbano sostenible.

Con respecto a la Ejecución del Plan de Desarrollo Catastral se vio afectada desde el primer semestre 2020, por la declaratoria del Estado de Emergencia. El distrito de San Isidro cuenta con un total de 99,016 unidades Catastrales y en el último semestre del año 2020, se ha actualizado un total de 1641 unidades catastrales, que representa un porcentaje de **1.6573**%







En cuanto a la Acción AEI 07.02, se informó **15.38**% de vías locales remodeladas con prioridad al peatón respecto al total de Red Vial Local. Sobre el segundo indicador se registró **12.90**% referido a un proyecto de inversión "Mejoramiento urbano de las calles Lord Cochrane, Alberto Lynch y José Del Llano Zapata del distrito de San Isidro - Provincia De Lima - Departamento De Lima" con CUI N° 2478643, el cual evaluó la infraestructura peatonal de las calles a intervenir planteando la construcción de 2,474.61 m2 de veredas de concreto y adoquinado. Este PI se encuentra ubicado en el subsector 3-2.

Finalmente, la Acción AEI 07.03, no registró ejecución en la ejecución (0%) de áreas recreativas públicas multifuncionales accesibles, respecto de la cantidad total de espacios públicos del distrito. Esto debido a la declaratoria del estado de emergencia y la cuarentena declarada por el gobierno nacional.

OEI 08 - CONTRIBUIR CON EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL DISTRITO DE SAN ISIDRO

OEI/AEI		Descripción del Indicador		Línea Base		Valor Actual		Valor Esperado	Valor Obtenido	UO
Código	Descripción	Nombre	Método de cálculo	Valor	Año	Valor	Año	2020	Ejecución al 31.12.2020	responsable de medición
Objetivo Estratégico OEI.08										
OEI.08	CONTRIBUIR CON EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL DISTRITO DE SAN ISIDRO	Número de empresas debidamente formalizadas que mantienen su sede en el centro financiero del distrito de San Isidro	∑licencias de funcionamient o emitidas para empresas con sede en el Centro Financiero	2334	2018	2550	2019	2770	796	Gerencia de Autorizacion es y Control Urbano
Acciones E OEI.08	Acciones Estratégicas del OEI.08									
AEI.08.01	INSTRUMENTO TÉCNICO DE PROMOCIÓN DEL DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL IMPLEMENTADO (PLAN DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL)	Porcentaje de implementación del instrumento técnico de gestión.	(Porcentaje de implementació n en el año /porcentaje de implementació n programado en el período del plan)	ND		ND		ND	0%	Gerencia de Autorizacion es y Control Urbano
AEI.08.02	GESTIÓN DE FISCALIZACIÓN OPORTUNA A ESTABLECIMIENTOS EN GENERAL Y VIA PÚBLICA CON GARANTIA DE CUMPLIMIENTO NORMATIVO EN EL DISTRITO	Número de Inspecciones para garantizar el orden y cumplimiento normativo en el Distrito	∑ de Inspecciones efectuadas en establecimient os y vía pública.	ND	2018	6900	2019	12000	20360	Gerencia de Fiscalización Administrati va



El Objetivo OEI.08 y sus acciones estratégicas tienen como unidades orgánicas responsables de la

medición a la Gerencia de Autorizaciones y Control Urbano y a la Gerencia de Fiscalización Administrativa.

En lo que se refiere al Objetivo OEI 08, la Gerencia de Autorizaciones y Control Urbano reporta 796 licencias nuevas de funcionamiento emitidas para empresas, manteniendo un nivel de ejecución inferior a





lo esperado en el año, debido a la declaratoria de emergencia nacional y la disposición del aislamiento social obligatorio a consecuencia del brote del COVID-19.

En lo que se refiere a la Acción AEI 08.01, no está programada para el ejercicio 2020. Sin embargo, se tenía previsto la elaboración del Plan de Desarrollo Económico, con el fin de efectuar su implementación en el periodo 2021 según programación, pero dadas las condiciones por efecto de la declaratoria del estado de emergencia se suspendió dicha actividad dado que involucraba la realización de talleres participativos con la población para su elaboración.

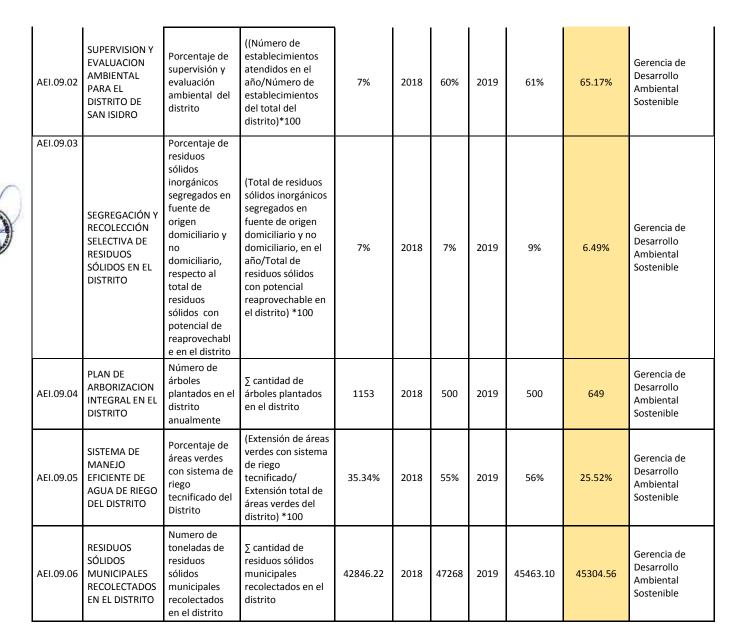
Para finalizar con las acciones de este objetivo, se encuentra la Acción AEI 08.03, reportada por la **Gerencia de Fiscalización Administrativa**, que registra **20,360** Inspecciones para garantizar el orden y cumplimiento normativo en el Distrito, del total de inspecciones realizadas, el 58% responden al control y fiscalización a establecimientos comerciales, mientras que el 42% corresponde al control y disminución del comercio ambulatorio informal en la vía pública. Es así que en el marco del estado de emergencia alineado a la fase de reactivación de actividades económicas dispuestas por el gobierno central, se garantizó la fiscalización del cumplimiento normativo de los establecimientos comerciales debidamente autorizados en cada fase.

OEI 09 - PROMOVER LA GESTIÓN AMBIENTAL Y LA CONSERVACION DE LA BIODIVERSIDAD EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO





OEI/AEI		Descripción del Indicador		Línea Base		Valor Actual		Valor Esperado	Valor Obtenido	UO responsable	
Código	Descripción	Nombre	Método de cálculo	Valor	Año	Valor	Año	2020	Ejecución al 31.12.2020	de medición	
Objetivo Estratégico OEI.09											
OEI.09 C	PROMOVER LA GESTIÓN AMBIENTAL Y LA CONSERVACION DE LA BIODIVERSIDAD EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	Tasa de variación de la huella de carbono a nivel distrital respecto al año base	((huella de carbono en el año /huella de carbono en el año anterior)- 1)*100	86,780.968 toneladas de CO2 eq.=100%	2018	-5%	2019	-6%	-6.02%	Gerencia de Desarrollo Ambiental Sostenible	
		Tasa de variación de la huella hídrica a nivel distrital respecto al año base	((huella hídrica en el año /huella hídrica en el año anterior)-1)*100	106 113 330.7 m3=100%	2018	-2%	2019	-4%	-4.03%		
Acciones I OEI.09	Acciones Estratégicas del OEI.09										
AEI.09.01	EDUCACIÓN Y MONITOREO AMBIENTAL EFICAZ EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO.	Tasa de variación de las personas informadas y sensibilizadas para el desarrollo sostenible	((Número de personas informadas y sensibilizadas para el desarrollo sostenible en el año actual/Número de personas informadas y sensibilizadas en el año anterior)-1) *100	6%	2017	7%	2019	7%	2.78%	Gerencia de Desarrollo Ambiental Sostenible	





El Objetivo **OEI.09** y sus acciones estratégicas tienen como unidad orgánica responsable de la medición a la **Gerencia de Desarrollo Ambiental Sostenible.**

En lo que se refiere al Objetivo OEI 09, la **Gerencia de Desarrollo Ambiental Sostenible,** reporta que en el periodo 2020 se ha evitado la emisión en la atmosfera de **6,150.22** toneladas de CO2eq, cumpliendo el (-6.02%) de reducción de la huella de carbono a nivel distrital. Asimismo, durante el mismo período 2020 se ha evitado el consumo de agua de **5,168,195.66** m3, cumpliendo el (-4.03%) de reducción de la huella de hídrica a nivel distrital de la meta establecido en el Plan Estratégico Institucional - PEI 2020.

En lo que respecta a la Acción **AEI 09.01**, se reporta **2.78%** (**5,273**) personas informadas y sensibilizadas para el desarrollo sostenible con respecto al año anterior , toda vez que la Campaña Vive Sin Ruido se efectuó hasta el mes de marzo y en el caso de los diversos talleres ambientales

de verano, bio-huerto, agricultura urbana, del cuidado del agua y arte reciclado, promotores ambientales, convocatoria de voluntariado, entre otros, se efectuaron únicamente hasta el mes de febrero, retomándose la capacitación de eficiencia energética, la acción virtual del día mundial del medio ambiente y manual de agricultura urbana en el mes de junio 2020, debido a las restricciones existentes por efecto del aislamiento social decretado por el gobierno central.



En cuanto a la Acción **AEI 09.02**, se informa que **65.17**% de establecimientos del distrito fueron atendidos en cuanto a supervisiones ambientales y quejas y denuncias vecinales en el tema ambiental, considerando que desde la quincena de marzo y en los meses de abril y mayo se suspendieron las actividades por efecto del COVID-19 reprogramando para su ejecución en los siguientes meses, retomándose en el mes de Junio 2020, se efectuaron 403 atenciones a establecimientos comerciales y de servicio potenciales de contaminación ambiental, así como atenciones de quejas y denuncias vecinales de carácter ambiental.



Sobre la Acción **AEI 09.03**, se reportó **6.49%** (681.78 toneladas) de residuos sólidos inorgánicos segregados en fuente de origen domiciliario y no domiciliario, respecto al total de residuos sólidos con potencial de reaprovechable en el distrito, teniendo en cuenta que el servicio fue suspendido desde mediados del mes de marzo hasta finales de mayo, reactivándose el 15 de junio del presente año, por efecto del aislamiento social.

Asimismo, sobre la Acción **AEI 09.04** se informó que un número de **649** árboles se plantaron en el periodo. Cabe señalar que a



pesar de la declaratoria de emergencia el servicio se continuo brindando. Las especies plantadas fueron el molle costeño, olivo, papelillo, ceibo, tecoma, ponciana, meijo, brachichito, jacaranda, tipa, tabebuia, alamo chileno, calistemo, molle serrano y cedro.

La Acción **AEI 09.05** registró **25.52%** de áreas verdes con sistema de riego tecnificado del distrito, considerando que el distrito posee 1 194,581.21 m2 de áreas verdes de las cuales 304,823.83 son regadas mediante riego tecnificado.

Finalmente, en cuanto a la Acción **AEI 09.06** se reportó **45,304.56** toneladas de residuos sólidos municipales recolectados, cabe señalar que no se logró llegar a la meta, debido a la disminución de la población flotante en el distrito, a consecuencia del estado de emergencia, decretado por el Gobierno Central.

Adicionalmente con la finalidad de sumar esfuerzos para la reducción de contagios de Covid-19, la Municipalidad de San Isidro puso a disposición de los vecinos un servicio de desinfección especial en áreas comunes y alrededores de las viviendas de pacientes. Para estas labores, un equipo humano con la indumentaria de protección correspondiente y apoyado por cisternas de agua e

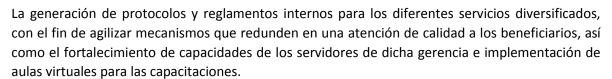
hidrolavadoras, entre otras maquinarias, realizan la limpieza que no sólo se trata del lavado y desinfección de calles, sino que además se usa un cañón nebulizador que realiza el rociado de solución líquida orgánica que logra reducir la contaminación atmosférica en espacios públicos. Esta labor se realiza en simultáneo con el lavado diario en zonas de alto tránsito como paraderos, exteriores de establecimientos comerciales y de centros de salud.

IV. PROPUESTAS PARA MEJORAR LA ESTRATEGIA

A continuación se describe las acciones propuestas y que adoptaron las diferentes áreas durante el período 2020 para el cumplimiento de los logros esperados.



- 4.1 La **Gerencia de Cultura y Turismo**, propone el uso de medios digitales para la realización de sus actividades y promocionarlos en medios masivos.
- 4.2 La **Gerencia de Desarrollo Humano**, propone la creación de mecanismos para la atención de los programas sociales, adoptando las medidas dispuestas por la autoridad en salud, ofreciendo nuevos servicios tales como la educación sanitaria sobre la prevención del COVID-19 y la toma de muestras y vacunación a domicilio.



- 4.3 La **Gerencia de Seguridad Ciudadana y Gestión de Riesgo de Desastres**, propone la adquisición de software para la elaboración de mapas temáticos gráficos, para la gestión de riesgos de desastres y el observatorio de seguridad ciudadana, lo cual beneficiará las estrategias para combatir la inseguridad ciudadana.
- 4.4 La **Gerencia de Rentas**, a fin de incentivar la recaudación tributaria se debe proponer la emisión de diferentes normas con el propósito que los contribuyentes cumplan con sus obligaciones tributarias, dándoles facilidades para ello.
- 4.5 La **Subgerencia de Planeamiento y Presupuesto**, plantea las siguientes acciones a adoptar para mejorar la implementación del PEI, y por consiguiente el cumplimiento de las metas establecidas en objetivos y acciones:

Impulsar la identificación de los colaboradores y funcionarios de la entidad con la misión, objetivos y acciones del Plan Estratégico Institucional, que comprenda talleres de difusión, motivacionales.

Monitoreo y evaluación del cumplimiento de objetivos y acciones estratégicas, mediante reuniones realizadas a nivel del equipo técnico y de la Comisión de Planeamiento Estratégico de funcionarios, liderado por el titular de la entidad.

Uso de la tecnología para efectuar la medición del avance de objetivos y acciones estratégicas, coordinación con la Gerencia de Tecnología a fin de sistematizar los resultados y que sean mostrados de manera amigable a la alta dirección.



- 4.7 La **Gerencia de Participación Vecinal**, ha contemplado la implementación de un sistema informático de participación vecinal que contribuya al fomento del interés de vecinos en las actividades que desarrolla la Municipalidad y favorezca a las medidas de lucha contra el COVID-19.
- 4.8 La **Gerencia de Desarrollo Urbano y Seguridad Vial**, en lo que se refiere a tránsito y movilidad urbana propuso realizar el seguimiento y efectuar el acompañamiento de las actividades de operación teniendo un mayor control de lo programado para alcanzar las metas. En cuanto al planeamiento urbano, se propone continuar con la formulación del Plan de Desarrollo Urbano 2022-2032 con el apoyo de otros órganos de la entidad.



4.9 La **Gerencia de Fiscalización Administrativa**, propone repotenciar la flota de unidades móviles, para un mejor desplazamiento del personal fiscalizador, además la implementación de nuevas herramientas tecnológicas para impulsar las capacitaciones para el personal operativo, por último se requiere contar con un local con espacios suficientes para el desarrollo de actividades.



4.10 La **Gerencia de Desarrollo Ambiental Sostenible**, propone buscar alternativas de difusión para actividades virtuales para sensibilizar a los ciudadanos sobre la importancia de ser actores activos, conscientes y comprometidos con el medio ambiente. Asimismo, ofrecer nuevos talleres de capacitación al ciudadano con el apoyo de instituciones vinculadas al medio ambiente y la implementación de medidas de ecoeficiencia energéticas e hídricas.

V. CONCLUSIONES

En lo que respecta al avance del Plan Estratégico Institucional en el periodo 2020,

- Los resultados obtenidos de los **Objetivos Estratégicos** son:
 - **OEI 01** PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO, con un avance al **83**%.
 - **OEI 02** IMPULSAR LA CULTURA Y EDUCACIÓN POR MEDIO DE LA LECTURA PÚBLICA, con un avance al **38.13%.**
 - **OEI 03** REDUCIR LA INSEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO, con un avance al **38**% (indicador inverso de reducción favorable).
 - **OEI 04** REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA FRENTE A PELIGROS DE ORIGEN NATURAL EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO, con un avance al **376.6%**.
 - OEI 05 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL, con un avance al 69%.
 - **OEI 06 -** REDUCIR LA INSEGURIDAD EN LAS VÍAS DE TRÁNSITO LOCAL EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO, con un avance al **26.16%** (indicador inverso de reducción favorable).
 - **OEI 07 -** PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO, con un avance del **0%.**

OEI 08 - CONTRIBUIR CON EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL DISTRITO DE SAN ISIDRO, con un avance del **28.73%.**

OEI 09 - PROMOVER LA GESTIÓN AMBIENTAL Y LA CONSERVACION DE LA BIODIVERSIDAD EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO, con un avance de **100%** en el periodo.

En lo que se refiere al cumplimiento de Acciones Estratégicas:

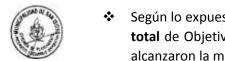


Las siguientes acciones estratégicas presentan indicadores con **un nivel inferior** según las metas programadas para el periodo **2020.**

- **AEI 01.01** SERVICIO DE ATENCIÓN SOCIAL INTEGRAL Y OPORTUNO A ADULTOS MAYORES EN CENTROS DE ENCUENTRO VECINAL.
- **AEI 01.04** PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES EN LA CADENA AGROALIMENTARIA PARA LA MEJORA DE LA INOCUIDAD EN EL DISTRITO.
- AEI 01.05 SERVICIOS DE VIGILANCIA SANITARIA OPORTUNOS EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO.
- **AEI 03.01** PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA, (Número de operativos del Grupo de Acciones Especiales en favor de la población)
- **AEI 03.02** PROGRAMA DE COMUNIDAD ORGANIZADA A FAVOR DE LA SEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO.
- AEI 03.03 SERVICIO DE SERENAZGO CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL EN BENEFICIO DEL CIUDADANO.
- AEI 04.01 ESTUDIOS ELABORADOS PARA LA EVALUACIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES.
- AEI 04.02 PRÁCTICAS PARA LA RESILIENCIA SEGURA DE LA POBLACIÓN.
- AEI 05.05 SISTEMATIZACIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES DE LA ENTIDAD.
- **AEI 05.08** MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA FORTALECIDOS Y EFICIENTES ENTRE LA POBLACIÓN Y LA ENTIDAD. (Tasa de crecimiento en el número de agentes participantes inscritos en el proceso de presupuesto participativo, Tasa de crecimiento de participantes en los procesos de elección de juntas vecinales)
- **AEI 05.09** SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO ISO-37001
- **AEI 05.10** GESTIÓN POR RESULTADOS EFICIENTE DE LA MSI
- AEI 06.01 SISTEMA DE SEGURIDAD VIAL EFICAZ EN EL DISTRITO
- **AEI 06.02** CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACION EN MATERIA DE SEGURIDAD VIAL Y MOVILIDAD URBANA SOSTENIBLE EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO
- AEI 06.03 VIAS LOCALES CON MAYOR FLUIDEZ EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO
- **AEI 07.01** GESTIÓN URBANA ORDENADA Y SOSTENIBLE DEL DISTRITO (Porcentaje de información predial distrital actualizada respecto al total de información predial)
- **AEI 07.02** SISTEMA DE MOVILIDAD URBANA EFIECIENTE Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO (Porcentaje de subsectores con evaluación de infraestructura peatonal, respecto de la cantidad total de subsectores del distrito)

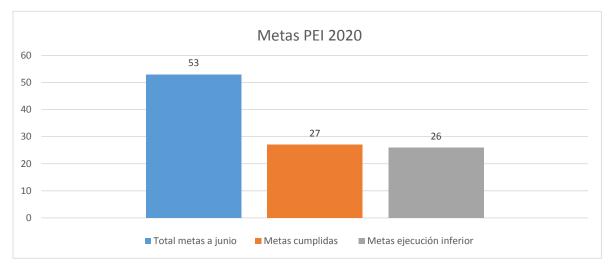


- **AEI 07.03** SISTEMA DE AREAS RECREATIVAS PÚBLICAS ADECUADAS Y ACONDICIONADAS EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO.
- AEI 09.01 EDUCACIÓN Y MONITOREO AMBIENTAL EFICAZ EN EL DISTRITO
- **AEI 09.03** SEGREGACIÓN Y RECOLECCIÓN SELECTIVA DE RESIDUOS SÓLIDOS EN EL DISTRITO
- AEI 09.05 SISTEMA DE MANEJO EFICIENTE DE AGUA DE RIEGO DEL DISTRITO
- AEI 09.06 RESIDUOS SÓLIDOS MUNICIPALES RECOLECTADOS EN EL DISTRITO.



Según lo expuesto se concluye que al 31 de diciembre de 2020, se han evaluado 53 metas en total de Objetivos y Acciones Estratégicas del Plan Estratégico Institucional, 27 de las cuales alcanzaron la meta programada que representa el 51%, mientras que 26 de ellas tuvieron una ejecución inferior lo que representa un 49% del total programado.





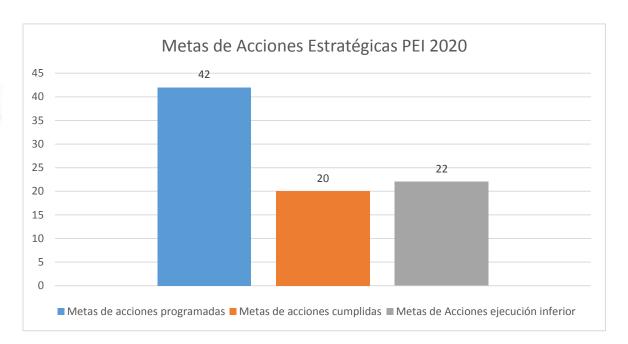
En lo que respecta a Objetivos Estratégicos Institucionales programados al 31 de diciembre de 2020, se han evaluado 11 metas, de las cuales 7 son metas de objetivos cumplidas que representan el 64%, en tanto que 4 mantienen una meta inferior a lo programado que representa el 36%.



❖ Por su parte, de las **Acciones Estratégicas Institucionales** programadas al 31 de diciembre de 2020, se han evaluado un número de 42 metas, 20 de las cuales son metas de acciones cumplidas que representan el 48 %, en tanto que 22 de éstas muestran un avance inferior que representan el 52%.







❖ De acuerdo a lo informado por los diferentes órganos de la entidad, el factor externo que contribuyo en general como limitante al cumplimiento de metas en el periodo 2020, es la aprobación del Decreto Supremo № 044-2020-PCM de fecha 15 de marzo de 2020, que declaró el Estado de Emergencia Nacional por las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación por efecto del brote del COVID-19, prorrogándose el mismo con diferentes Decretos Supremos del Gobierno Nacional.

Además, como factor interno se señala, el Decreto de Alcaldía Nº 005-2020-ALC/MSI de fecha 16 de marzo 2020, la Municipalidad de San Isidro decreta la suspensión de los servicios municipales que no están contemplados y/o relacionados con la Seguridad, Salud, Limpieza Pública y Recojo de Residuos Sólidos, restringiéndose el acceso a los locales municipales, parques del distrito y áreas recreativas o culturales, mientras dure el aislamiento social obligatorio (cuarentena) dictado por el gobierno nacional, en resguardo de la salud y la seguridad pública.

❖ Al respecto, la declaratoria del estado de emergencia sanitaria, ha originado dos aspectos contrarios en los logros de las diferentes metas de objetivos y acciones estratégicas: El primero de ellos se refleja en una ejecución elevada y favorable de algunos indicadores, como es el caso de Seguridad Ciudadana, Gestión Ambiental, Tránsito y Desarrollo Humano, considerando que el aislamiento social que decretó el Gobierno Central, movilizo a más efectivos policiales y de las fuerzas armadas en patrullajes y puestos de seguridad, originó que





se redujera el número de incidencias delictivas no solo en San Isidro, sino que en todo el país; asimismo, se redujo considerablemente la contaminación ambiental, por efecto de la disminución del uso de automóviles privados y transporte público en general, contribuyendo a la reducción de la huella de carbono; asimismo, contribuyó a la reducción de los accidentes de tránsito en vías del distrito, también se debe incluir en este rubro las atenciones de salud humana que dispuso la Municipalidad a partir de las consultas médicas y el seguimiento vía telefónica mediante el call center "San Isidro Contigo", las 24 horas del día de lunes a domingo.

En segundo lugar, se puede apreciar un efecto contrario en la ejecución de otros indicadores tales como la reducción del servicio de acceso a la lectura, talleres deportivos, programas de comunidad organizada de seguridad ciudadana, ejecución de simulacros con la población, recaudación de ingresos, realización del proceso de presupuesto participativo, campañas de sensibilización de seguridad vial, unidades catastrales actualizadas, evaluación de infraestructura peatonal, áreas recreativas públicas multifuncionales implementadas, licencias de funcionamiento emitidas, sensibilización sobre educación ambiental y segregación de residuos sólidos, los cuales mantuvieron una ejecución inferior por motivo del aislamiento social obligatorio durante el periodo 2020 y el distanciamiento social decretado por el Ejecutivo a consecuencia del COVID-19; sin embargo, estas acciones se vienen reactivando en algunos casos de manera virtual y en otros conservando el distanciamiento en la fase de la nueva convivencia social, postergando en otros casos su ejecución para el siguiente periodo 2021.

VI. RECOMENDACIONES

De acuerdo a los resultados indicados en el presente informe se recomienda que:

- Los órganos y unidades orgánicas responsables del cumplimiento de los siguientes Objetivos y Acciones Estratégicas, como son:
 - Gerencia de Desarrollo Humano
 - Gerencia de Educación Cultura y Turismo
 - Gerencia de Seguridad Ciudadana y Gestión de Riesgo de Desastres
 - Gerencia de Rentas
 - Gerencia de Tecnologías de la Información y Comunicaciones
 - Gerencia de Participación Vecinal
 - Gerencia de Ética e Integridad
 - Gerencia de Desarrollo Urbano y Seguridad Vial
 - Gerencia de Autorizaciones y Control Urbano
 - Gerencia de Desarrollo Ambiental Sostenible

Deberán poner especial atención en las metas programadas para el siguiente periodo 2021, con el propósito de impulsar aquellas acciones que puedan desarrollarse mediante el uso de herramientas tecnológicas, gestionando la normativa municipal que permita implementar mecanismos innovadores y alternativos para continuar con la atención de servicios al ciudadano. En el caso se reanuden acciones en forma presencial, deberán guardar los protocolos establecidos de distanciamiento social y de protección personal.





- ❖ De otro lado, la Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Corporativo, a través de la Subgerencia de Planeamiento y Presupuesto, gestionará ante el ente rector CEPLAN la consulta correspondiente sobre la factibilidad de efectuar la modificación a las metas de objetivos y acciones estratégicas del Plan Estratégico Institucional 2020-2023, para el periodo 2021, en el marco de la fase de la nueva convivencia social, toda vez que muchas de las acciones incluidas en el PEI, mantendrán una ejecución conservadora hasta el levantamiento de las restricciones por los efectos del COVID-19.
- Se debe continuar en lo posible con el Programa de Implementación del Plan Estratégico Institucional 2020-2023, aprobado por Resolución de Alcaldía Nº 095-2020, el mismo que incentiva la identificación de los servidores de la Municipalidad, con la misión y política de la actual gestión municipal, promoviendo los valores de la entidad, así como el conocimiento de los objetivos institucionales, cuya ejecución está a cargo de la Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Corporativo, Gerencia de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, Gerencia de Gestión de Personas y Gerencia de Comunicaciones e Imagen Institucional.
- Continuar incorporando las mejoras señaladas en numeral IV, a fin de dar prioridad al vecino y administrado brindando servicios de calidad con eficiencia.
 - ❖ La información proporcionada por las áreas indicadas en el primer acápite, para generar los avances e informes de evaluación de resultados del Plan Estratégico Institucional, deberán redactarse en forma clara y remitirse de manera oportuna, para evitar se generen inconsistencias en los contenidos y retrasos.
- Que la Alta Dirección considere el seguimiento semestral del Plan Estratégico Institucional a través de la Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Corporativo para su oportuno cumplimiento.
 - Trasladar el presente informe a la Gerencia Municipal a fin que dicte las acciones correspondientes de acuerdo a su competencia.

ANEXOS:

- Cuarto Informe de Evaluación de Implementación POI.
 Ubicado en:
 - http://www.munisanisidro.gob.pe/Transparencia/Tema02/Evaluacion_POI_2020_II_Seme_stre%20actualizado.pdf
- Reporte de resultados PEI EMITIDO A TRAVÉS DEL APLICATIVO CEPLAN V.01 (Anexo B-7).

[INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2020]

							MATRIZ D	Ane: EL PLAN ESTRAT	o B-2 EGICO INSTITUO	IONAL - PEI									
Periodo PEI :	2020 - 2024																		
Nivel de Departamento :	M - GOBIERNOS 15 - LIMA	LOCALES																	
Provincia:	1501 - LIMA																		
Distrito :	150131 - SAN ISI																		
Unidad Ejecutor	a 301280 - MUNICI	PALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO																	
OFLO	1 PROMOVER ELD	ESARROLLO HUMANO EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO (Prioridad:1)																
			PARAMETRO DE		VALOR ACT			GRO ESPERADO				OR OBTENIDO			AVA	NCE (%)			
	COD.	INDICADOR porcentaje de beneficiarios de los servicios de	MEDICION	Año Valor	Año Val	or 2020	2021	2022 2	023 202	4 2020	2021	2022 202	3 2024	2020	2021	2022	2023	2024 UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
		salud que brinda y promueve la Gerencia de																	
		Desarrollo Humano respecto del total de la																301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	02.12.01-GERENCIA DE DESARROLLO
	IND.01.0EI.01	demanda posible (habitantes del distrito) porcentaje de usuarios satisfechos de los	Porcentaje	2018	19 2019	21 2	25	27	29	29	68 NE	O ND I	ND ND	100	ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO	HUMANO
		programas sociales brindados por la Gerencia de																301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	02.12.01-GERENCIA DE DESARROLLO
	IND.02.0EI.01	Desarrollo Humano	Porcentaje	2018	ND 2019	65 70	75	80	85	85	97 ND	O ND I	ND ND	100	ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO	HUMANO
	AFI 01 0	1 SERVICIO SOCIAL INTEGRAL Y OPORTUNO A ADULTOS	MAYORES EN CENTRO	S DE ENCLIENTRO	VECINAL (Prior	idad:1)													
			PARAMETRO DE	LINEA BASE	VALOR ACTI			GRO ESPERADO				OR OBTENIDO				NCE (%)			
	COD.	INDICADOR porcentaje de los beneficiarios adulto mayor	MEDICION	Año Valor	· Año Val	or 2020	2021	2022 2	023 202	4 2020	2021	2022 202	3 2024	2020	2021	2022	2023	2024 UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
		atendidos en CEV respecto de los beneficiarios																301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	02.12.01-GERENCIA DE DESARROLLO
	IND.01.AEI.01.01	registrados en el CEV	Porcentaje	2018	66 2019	68 74	81	90	98	98	54 ND	O ND I	ND ND	72.97	ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO	HUMANO
	AEL OLO	2 PROGRAMAS SOCIALES EQUITATIVOS Y JUSTOS PARA	EL DISTRITO DE CANTE	IDBO (Delocidoda)															
	AE1.01.0.	E PROGRAMMS SOCIALES EQUITATIVOS 1 JUSTOS PARA	PARAMETRO DE	LINEA BASE	VALOR ACT	JAL	LOG	RO ESPERADO			VALO	OR OBTENIDO			AVA	NCE (%)			
	COD.	INDICADOR	MEDICION	Año Valor	· Año Val	or 2020	2021	2022 2	023 202	4 2020	2021	2022 202	3 2024	2020	2021	2022	2023	2024 UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
		porcentaje de atenciones de programas sociales en forma oportuna respecto al total de las atenciones																301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	02.12.01-GERENCIA DE DESARROLLO
	IND.01.AEI.01.02	en los programas sociales realizadas	Porcentaje	2018	95 2019	96 97	98	99	100	100	97 ND	O ND I	ND ND	100	ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO	HUMANO
	151010	3 ACTIVIDADES DEPORTIVAS MUNICIPALES EFECTIVAS	ru courcuer evieuses	CHI EL DICTOITO	or can using a	D.C C.A A.A.													
	AEI.U1.U.	S ACTIVIDADES DEPORTIVAS MUNICIPALES EFECTIVAS	PARAMETRO DE	LINEA BASE	VALOR ACTI	JAL	LOG	RO ESPERADO		_	VALO	OR OBTENIDO	_		AVA	NCE (%)			
	COD.	INDICADOR	MEDICION	Año Valor			2021		023 202	4 2020		2022 202	3 2024	2020	2021	2022	2023	2024 UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
		porcentaje de estudiantes que acceden a actividades deportivas de masificación respecto a																301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	02.12.01-GERENCIA DE DESARROLLO
	IND.01.AEI.01.03	la población de colegios públicos del distrito	Porcentaje	2018	15 2019	18 2:	24	27	30	30	24 ND	O ND I	ND ND	100	ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO	HUMANO
		4 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDA																	
	AEI.01.0	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDA	PARAMETRO DE		VALOR ACT			RO ESPERADO			VALO	OR OBTENIDO			AVA	NCE (%)			
	COD.	INDICADOR	MEDICION	Año Valor	Año Val	or 2020	2021	2022 2	023 202	4 2020	2021	2022 202	3 2024	2020	2021	2022	2023	2024 UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
		porcentaje de establecimientos que ejecutan las buenas prácticas respecto a todos los																	
		establecimientos comprendidos en la cadena																301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	02.12.01-GERENCIA DE DESARROLLO
	IND.01.AEI.01.04	agroalimentaria capacitados en buenas prácticas	Porcentaje	2018	81 2019	85 89	93	97	100	100	84 NE	O ND I	ND ND	94.38	ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO	HUMANO
	AFI 01 0	S SERVICIOS DE VIGILANCIA SANITARIA OPORTUNOS E	N EL DISTRITO DE SAN I	SIDRO (Prioridad	-1)														
			PARAMETRO DE		VALOR ACT			GRO ESPERADO				OR OBTENIDO				NCE (%)			
	COD.	INDICADOR porcentaje de establecimientos comerciales que	MEDICION	Año Valor	Año Val	or 2020	2021	2022 2	023 202	4 2020	2021	2022 202	3 2024	2020	2021	2022	2023	2024 UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
		han recibido la visita de vigilancia sanitaria al																	
		menos una vez en el año en el Distrito de San																	
	IND 01 AFI 01 05	Isidro respecto al total de Establecimientos Comerciales en el Distrito	Porcentaje	2018	95 2019	96 97	98	99	100	100	55 ND	O ND I	ND ND	56.7	ND	ND	ND	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO	02.12.01-GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO
OEI.0	2 IMPULSAR LA CL	ILTURA Y EDUCACIÓN POR MEDIO DE LA LECTURA PÚBL	PARAMETRO DE	LINEA DACE	VALOR ACTI		100	GRO ESPERADO			WALC	OR OBTENIDO			43/4	NCE (%)			
	COD.	INDICADOR	MEDICION		· Año Val				, 023 202	4 2020		2022 202	3 2024	2020				2024 UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
		numero de beneficiarios de los programas de																301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	02.13.01-GERENCIA DE EDUCACION
	IND.01.0EI.02	acceso a la cultura por medio de la lectura pública	Número	2018 178	13 2019 17	900 18000	18100	18200	18300 18	300 68	864 NE	O ND I	ND ND	38.13	ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO	CULTURA Y TURISMO
	AEI.02.0	1 OFERTA CULTURAL DIVERSA Y FORTALECEDORA DE LA	IDENTIDAD DEL DISTRI	TO DE SAN ISIDRO). (Prioridad:2)														
			PARAMETRO DE		VALOR ACTI			RO ESPERADO				OR OBTENIDO				NCE (%)			
	COD.	INDICADOR numero de servicios artísticos y culturales	MEDICION	Año Valor	· Año Val	or 2020	2021	2022 2	023 202	4 2020	2021	2022 202	3 2024	2020	2021	2022	2023	2024 UE 301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE 02.13.01-GERENCIA DE EDUCACION
	IND.01.AEI.02.01	promovidos por la Municipalidad de San Isidro	Número	2018	ND 2019	150 160	170	180	190	190 2	14 NE	O ND I	ND ND	100	ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO	CULTURA Y TURISMO
	3 REDUCIR LA INSI	EGLIRIDAD CILIDADANA EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO																	
OEI.U	3 REDUCIR LA INS	GURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO	PARAMETRO DE	LINEA BASE	VALOR ACT	JAL	LOG	RO ESPERADO	,		VALO	OR OBTENIDO			AVA	NCE (%)			
	COD.	INDICADOR	MEDICION	Año Valor	Año Val	or 2020	2021	2022 2	023 202	4 2020	2021	2022 202	3 2024	2020	2021	2022	2023	2024 UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
		tasa de reducción de incidencias delictivas registradas en el distrito en el año con respecto del																301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	02.11-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y GESTION DEL RIESGO DE
	IND.01.0EI.03	año anterior.	Tasa	2018	ND 2019	ND 10	10	10	5	5	38 ND	O ND I	ND ND	100	ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO	DESASTRES
	AEI.03.0	I PLAN LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA EFICAZ EN E	L DISTRITO. (Prioridad: PARAMETRO DE	IINFA RASE	VALOR ACT	IΔI	100	RO ESPERADO		_	VALO	OR OBTENIDO	_		AVA	NCE (%)	_		
				Año Valor			2021		023 202	4 2020			3 2024	2020	2021			2024 UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
	COD.	INDICADOR	MEDICION	Allo Valoi															
	COD.	tasa de incremento de operativos de patrullaje	MEDICION	Allo Valor														201290 AN INICIDALIDAD DISTRITAL DE	02.11-GERENCIA DE SEGURIDAD
		tasa de incremento de operativos de patrullaje integrado (Convenio marco MININTER) con	MEDICION Tasa			000 12	11	10	5	5	91 NE	O ND 1	ND ND	100	ND	ND	ND	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO	02.11-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES
		tasa de incremento de operativos de patrullaje integrado (Convenio marco MININTER) con respecto al periodo anterior				000 12	11	10	5	5	91 NE	D ND I	ND ND	100	ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO	CIUDADANA Y GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES 02.11-GERENCIA DE SEGURIDAD
	IND.01.AEI.03.01	tasa de incremento de operativos de patrullaje integrado (Convenio marco MININTER) con respecto al periodo anterior numero de operativos del Grupo de Acciones	Tasa	2018	ND 2019 4		11		5 4000 4	5	91 NE	O ND I	ND ND					ND SAN ISIDRO 301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	CIUDADANA Y GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES 02:11-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y GESTION DEL RIESGO DE
	IND.01.AEI.03.01	tasa de incremento de operativos de patrullaje integrado (Convenio marco MiNINTER) con respecto al periodo anterior numero de operativos del Grupo de Acciones Especiales (GAES) en favor de la población.	Tasa Número	2018	ND 2019 4	000 4000	4000	10	5 4000 4	5	91 NE	D ND 1	ND ND		ND ND	ND ND	ND ND	ND SAN ISIDRO	CIUDADANA Y GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES 02.11-GERENCIA DE SEGURIDAD
	IND.01.AEI.03.01	tasa de incremento de operativos de patrullaje integrado (Convenio marco MININTER) con respecto al periodo anterior numero de operativos del Grupo de Acciones	Tasa Número DE LA SEGURIDAD CIUE	2018 P 2018 P	ND 2019 4 ND 2019 4	id:3)		4000		5			ND ND		ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO 301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	CIUDADANA Y GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES 02:11-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y GESTION DEL RIESGO DE
	IND.01.AEI.03.01	tasa de incremento de operativos de patrullaje integrado (Convenio marco MiNINTER) con respecto al periodo anterior numero de operativos del Grupo de Acciones Especiales (GAES) en favor de la población.	Tasa Número	2018	ND 2019 4 ND 2019 4 TRITO (Priorida VALOR ACTI	000 4000 (d:3)		4000 SRO ESPERADO			VALO	O ND P		54.75	ND AVA	ND NCE (%)	ND	ND SAN ISIDRO 301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO	CIUDADANA Y GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES 02:11-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y GESTION DEL RIESGO DE
	IND.01.AEI.03.01 IND.02.AEI.03.01 AEI.03.0	tasa de incremento de operativos de patrullaje integrados (Comentinaros MAINTER) con respecto al periodo anterior numero de operativos del Grupo de Acciones Especiales (CRES) en favor de la población. 2 2006RAMA DE COMUNIDAD ORIGANIZADA A FAVOR INDICADOR tasa de incremento de horas de participación de la	Tasa Número DE LA SEGURIDAD CIUE PARAMETRO DE	2018 P 2018 P 2018 P ADANA EN EL DIS LINEA BASE	ND 2019 4 ND 2019 4 TRITO (Priorida VALOR ACTI	000 4000 (d:3)	LOG	4000 SRO ESPERADO			VALO	OR OBTENIDO		54.75	ND AVA	ND NCE (%)	ND	ND SAN ISIDRO 301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO 2024 UE	CIUDADANA Y GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES 22.11-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE 22.11-GERENCIA DE SEGURIDAD
	IND.01.AEI.03.01 IND.02.AEI.03.01 AEI.03.02	tas de incremento de operativos de patrullaje integrado (Comention marco NAINTER) con respecto al periodo anterior inumero de operativos del Grupo de Acciones Especiales (GAES) en Revor de la población. 2 PROGRAMA DE COMUNIDAD ORGANIZADA A FAVOR INDICADOR.	Tasa Número DE LA SEGURIDAD CIUE PARAMETRO DE	2018 ! 2018 ! 2018 ! DADANA EN EL DIS LINEA BASE Año Valor	ND 2019 4 ND 2019 4 TRITO (Prioride VALOR ACTI Año Val	000 4000 (d:3)	LOG	4000 SRO ESPERADO			VALO	DR OBTENIDO 2022 202		54.75	ND AVA	ND NCE (%)	ND	ND SAN ISIDRO 301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO	CIUDADANA Y GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES 02.11-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE









		PARAMETRO DE	LINEA BASE				OGRO ESPERAD			VALOR OB				AVA				
COD.	INDICADOR	MEDICION	Año Valor	Año Val	lor 202	0 2021	2022	2023 2024	2020	2021 202	2 2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024 UE	UNIDAD ORGANICA RESP 02.11-GERENCIA DE SEGURI
ND.01.AEI.03.0	numero de infraestructuras nuevas debidamente equipadas para el uso del servicio de seguridad .03 ciudadana	Número	2018 N	4D 2019	ND	1	2 2	1	1 0	ND	ND ND	ND	0	ND	ND	ND	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO	CIUDADANA Y GESTION DEL DESASTRES
EDITION I VI	ULNERABILIDAD DE LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA	A EDENTE A DELIGROS D	E ODIGEN NATUR	NI EN EL DISTRI	TO DE SAN	LISIDRO (Pr	ioridad:4)											
		PARAMETRO DE	LINEA BASE				OGRO ESPERAD			VALOR OB					NCE (%)			
COD.	INDICADOR numero de población asentada en zonas críticas	MEDICION	Año Valor	Año Val	lor 202	0 2021	2022	2023 2024	2020	2021 202	2 2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024 UE	UNIDAD ORGANICA RESI
0.04.00.04	del distrito con la capacidad de respuesta ante	Número	2018	0 2019	0 !	500 10	0 1500	2000 20	00 1883	ND	ND ND	ND	100	ND	ND	NO.	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO	CIUDADANA Y GESTION DE DESASTRES
	emergencias y desastres.		2018	0 2019	0 :	500 10	1500	2000 20	00 1883	ND	ND ND	ND	100	ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO	DESASTRES
AEI.04.	.01 ESTUDIOS ELABORADOS PARA LA EVALUACIÓN DE RIE	ESGOS DE DESASTRES (P PARAMETRO DE	rioridad:4) LINEA BASE	VALOR ACT	IIAI		OGRO ESPERAD	0		VALOR OB	TENIDO			AVA	NCE (%)			
COD.	INDICADOR	MEDICION		Año Val				2023 2024	2020		2 2023	2024	2020			2023	2024 UE	UNIDAD ORGANICA RE
	porcentaje de estudios de evaluación de riesgo(EVAR) elaborados en los subsectores respecto del total de estudios de evaluación de los																301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	02.11-GERENCIA DE SEGU CIUDADANA Y GESTION D
	.01 subsectores del distrito programados.	Porcentaje	2018	0 2019	0	25 5	60 75	100 1	00 10	ND	ND ND	ND	40	ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO	DESASTRES
AEI.04.	.02 PRÁCTICAS PARA LA RESILIENCIA SEGURAS DE LA POE	BLACIÓN (Prioridad:4)	LINEA BASE	VALOR ACTI			OGRO ESPERAD			VALOR OR	TANDO.			43/4	NCE (%)			
COD.	INDICADOR	MEDICION	Año Valor					2023 2024	2020	2021 202		2024	2020	2021 I			2024 UE	UNIDAD ORGANICA RE
	porcentaje de la población que participa en simulacros respecto del total de la población del																301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	02.11-GERENCIA DE SEGU CIUDADANA Y GESTION E
IND.01.AEI.04.0		Porcentaje	2018	0 2019	22	26 3	10 33	37	37 0	ND	ND ND	ND	0	ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO	DESASTRES
AEI OA	.03 CAPACIDAD INSTALADA PARA LA PREPARACIÓN Y RE:	COLIECTA FOCAITE A CAGE	DOENCIAS V DESA	STREE DE MAAN	ICO A INITC	COAL EN EL E	USTRITO (Prior	idad.t)										
AEI.O4.		PARAMETRO DE	LINEA BASE	VALOR ACTI			OGRO ESPERAD			VALOR OB					NCE (%)			
COD.	INDICADOR numero de stock de kits de bienes de ayuda	MEDICION	Año Valor	Año Val	lor 202	0 2021	2022	2023 2024	2020	2021 202	2 2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024 UE	UNIDAD ORGANICA RE 02.11-GERENCIA DE SEGU
	humanitaria dispuestos frente a emergencias y																301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	CIUDADANA Y GESTION I
IND.01.AEI.04.0	.03 desastres	Número	2018	25 2019	50	75 10	0 125	150 1	50 100	ND	ND ND	ND	100	ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO	DESASTRES 02.11-GERENCIA DE SEGU
																	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	CIUDADANA Y GESTION E
IND.02.AEI.04.0	.03 numero de brigadistas de Defensa Civil	Número	2017	80 2019	160	240 32	10 400	480 4	80 414	ND	ND ND	ND	100	ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO	DESASTRES
AEI.04.	.04 ZONAS DE REFUGIO EN CONDICIONES ADECUADAS AI	NTE SISMO EN EL DISTRI	TO DE SAN ISIDRO	D. (Prioridad:4)														
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año Valor				DGRO ESPERAD 2022	O 2023 2024	2020	VALOR OB 2021 202		2024	2020	AVA 2021	NCE (%) 2022		2024 UE	UNIDAD ORGANICA RE
	numero de zonas de refugio temporal en																	02.11-GERENCIA DE SEGU
IND.01.AEI.04.0	condiciones de seguridad adecuadas ante sismo en .04 el distrto de San Isidro	Número	2018	0 2019	0	15 3	10 45	60	60 92	ND	ND ND	ND	100	ND	ND	ND	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO	CIUDADANA Y GESTION I DESASTRES
	A GESTIÓN INSTITUCIONAL (Prioridad:5)		<u> </u>		_							_		_				
ORTALECER D	A GESTION INSTITUCIONAL (Prioridad:5)									VALOR OB				4374	NCE (%)			
		PARAMETRO DE	LINEA BASE				OGRO ESPERAD	0						AVA	NCE (76)			
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año Valor		UAL lor 202		OGRO ESPERAD 2022	O 2023 2024	2020		TENIDO 12 2023	2024	2020	2021 I	NCE (%) 2022	2023	2024 UE 201290-MINICIPALIDAD DISTRITAL DE	UNIDAD ORGANICA RE
	porcentaje de ingresos tributarios anuales		Año Valor		lor 202		2022	2023 2024	2020 76 66	2021 202			2020 89.189	2021 : ND	NCE (%) 2022 ND	2023 : ND	2024 UE 301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO	
IND.01.0EI.05	porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto del presupuesto de ingresos anual	MEDICION Porcentaje	Año Valor 2018	Año Val	lor 202	0 2021	2022	2023 2024	2020 76 66	2021 202	2 2023			2021	2022	2023	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	
IND.01.0EI.05 AEI.05.	porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto del presupuesto de ingresos anual col GESTIÓN POR PROCESOS PARA LA MEJORA DELOS SE	MEDICION Porcentaje ERVICIOS QUE BRINDA L PARAMETRO DE	Año Valor 2018 A MUNICIPALIDATE LINEA BASE	Año Val 70 2019 (Prioridad:5) VALOR ACTI	75 UAL	74 7	2022 75 76 DGRO ESPERAD	76 0		ND VALOR OB	2 2023 ND ND	ND	89.189	ND AVA	ND NCE (%)	2023 I	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO	02.07.01-GERENCIA DE R
IND.01.0EI.05	porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto del presupuesto de ingresos anual	MEDICION Porcentaje ERVICIOS QUE BRINDA L	Año Valor 2018	Año Val 70 2019 (Prioridad:5) VALOR ACTI	75 UAL	74 7	2022 75 76 DGRO ESPERAD	2023 2024 76		2021 202 ND	2 2023 ND ND	ND	89.189	ND AVA	ND NCE (%)	2023 I	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO	02.07.01-GERENCIA DE R
AEI.05. COD.	porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto del presupuesto de ingresos anual con GESTIÓN POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOS SE INDICADOR porcentaje de las asistencias técnicas esuecializadas brindadas al personal de la MSI con	MEDICION Porcentaje ERVICIOS QUE BRINDA LI PARAMETRO DE MEDICION	Año Valor 2018 A MUNICIPALIDAE LINEA BASE Año Valor	Año Val 70 2019 O (Prioridad:5) VALOR ACTI Año Val	75 UAL lor 202	74 7 0 2021 74 7 0 2021	2022 PS 76 DGRO ESPERAD 2022	76 0 2023 2024	2020	VALOR OB 2021 200	22 2023 ND ND TENIDO 12 2023	ND 2024	89.189 2020	2021 : ND AVA 2021 :	ND NCE (%) 2022	ND 2023 :	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO 2024 UE 301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	02.07.01-GERENCIA DE R UNIDAD ORGANICA RI 02.05.01-GERENCIA DE PLANEAMIENTO PRESUR
AEI.05. COD. IND.01.AEI.05.0	porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto del presupuento de ingresos anual .0.0 GESTIÓN POCE PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOS SE INDICADOR porcentaje de las asistencias técnicas especializada brindadas al personand de la MSI con .0.1 respecto al total de asistencias requeridas.	MEDICION Porcentaje ENVICIOS QUE BRINDA L PARAMETRO DE MEDICION Porcentaje	Año Valor 2018 A MUNICIPALIDAE LINEA BASE Año Valor 2018	Año Val 70 2019 (Prioridad:5) VALOR ACTI	75 UAL lor 202	74 7	2022 PS 76 DGRO ESPERAD 2022	76 0 2023 2024		VALOR OB 2021 200	2 2023 ND ND	ND	89.189	ND AVA	ND NCE (%)	2023 I	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO 2024 UE	02.07.01-GERENCIA DE R UNIDAD ORGANICA RI 02.05.01-GERENCIA DE PLANEAMIENTO PRESUR
AEI.05. COD. IND.01.AEI.05.0	porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto del presupuesto de ingresos anual con GESTIÓN POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOS SE INDICADOR porcentaje de las asistencias técnicas esuecializadas brindadas al personal de la MSI con	MEDICION Porcentaje RIVICIOS QUE BRINDA L PARAMETRO DE MEDICION Porcentaje MUNICIPALIDAD DE SA	Año Valor 2018 A MUNICIPAUDAE LINEA BASE Año Valor 2018 N ISIDRO (Priorida	Año Val 70 2019 D (Prioridad:5) VALOR ACTI Año Val ND 2019 sd:5)	75 UAL Jor 202	0 2021 74 7 0 2021 90 9	2022 PS 76 DOGRO ESPERAD 2022	2023 2024 76 O 2023 2024	2020	VALOR OB 2021 200	22 2023 ND ND TENIDO 12 2023 ND ND	ND 2024	89.189 2020	ND AVA 2021 :	ND NCE (%) 2022	ND 2023 :	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO 2024 UE 301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	02.07.01-GERENCIA DE R UNIDAD ORGANICA RE 02.05.01-GERENCIA DE PLANEAMIENTO PRESUP
AEL.05. COD. IND.01.AEL.05.0	porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto de la prespecto de la regreso anual GG GESTIÓN POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOS SE INDICADOR. porcentaje de las asistencias técnicas especializadas brindadas al personal de la MSI con OI respecto al total de alidectais requeridas. COS SERVICIO CIVIL INVELENENTADO EN BENEFICIO DE LA INDICADOR.	MEDICION Porcentaje ENVICIOS QUE BRINDA L PARAMETRO DE MEDICION Porcentaje	Año Valor 2018 A MUNICIPAUDAE LINEA BASE Año Valor 2018 N ISIDRO (Priorida	Año Val 70 2019 D (Prioridad:5) VALOR ACTI Año Val ND 2019 ed:5) VALOR ACTI VALOR ACTI	75 UAL Jor 202	0 2021 74 7 0 2021 90 9	2022 PS 76 DGRO ESPERAD 2022 PS 95	2023 2024 76 O 2023 2024	2020 95 96	VALOR OB 2021 200	22 2023 ND ND TENIDO 22 2023 ND ND	ND 2024 ND	89.189 2020 100	ND AVA 2021 :	ND NCE (%) ND NCE (%)	ND 2023 :	301280-MANICIPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDRO 2024 UE 301280-MANICIPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDRO 2024 UE	02.07.01-GERENCIA DE R UNIDAD ORGANICA RE 02.05.01-GERENCIA DE PLANEAMIENTO PRESUP DESARROLLO CORPORAT UNIDAD ORGANICA RE
AELOS. COD. IND.01AELOS. AELOS. COD.	porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto del presupento de ingresos anual (SI CESTION POR BRIOCESOS PARA LEA MEDICAZIO EL COSTO PROPERO POR PORTO POR PORTO	MEDICION Porcentaje ERVICIOS QUE BRINDA L PARAMETRO DE MEDICION Porcentaje MUNICIPALIDAD DESA PARAMETRO DE MEDICION	Año Valor 2018 A MUNICIPALIDAE LINEA BASE Año Valor 2018 N ISIDRO (Priorid: LINEA BASE Año Valor Valor Valor Valor Valor Valor Valor Valor Valor Valor Valor Valor	Año Val	75 UAL lor 202 90 UAL lor 202	0 2021 74 3 0 2021 90 9	2022 PS 76 DGRO ESPERAD 2022 PS 95 DGRO ESPERAD 2022	2023 2024 76 O 2023 2024 95 O 2023 2024	2020 95 96 2020	VALOR OB 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 202	22 2023 ND ND TENIDO 12 2023 ND ND TENIDO 12 2023	ND 2024 ND 2024	89.189 2020 100 2020	AVA 2021 :	ND NCE (%) 2022 ND NCE (%) 2022 ND NCE (%) 2022	2023 : ND 2023 : ND	301280 AMANICPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDRO 3004 UE 301280 AMANICPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDRO 301280 AMANICPALIDAD DISTRITAL DE 301280 AMANICPALIDAD DISTRITAL DE	02.07.01-GERENCIA DE R UNIDAD ORGANICA RE 02.05.01-GERENCIA DE PLANEAMIENTO PRESUP DESARROLLO CORPORAT UNIDAD ORGANICA RE 02.03.01-GERENCIA DE G
IND.01.0EI.05 AEI.05. COD. IND.01.AEI.05.0 AEI.05. COD. IND.01.AEI.05.0	porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto de la prespuesto de ingresos anual (GI GESTIÓN POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOS SE MICACADO) porcentaje de las asistemicas teóricias especializadas brindadas al personal de la MSI con Circeptora de los distemicas respecializadas brindadas al personal de la MSI con Circeptora de los distemicas respecializadas brindadas al personal de la MSI con Circeptora de los distemicas respecializadas brindadas al personal de la MSI con Circeptora de los distemicas respecializadas brindadas al personal de la MSI con Circeptora de la distemica respecializada de implementación del proceso de CD tránsito al régimen de diservicio cella.	MEDICION Porcentaje ERVICIOS QUE BRINDA LI PARAMETRO DE MEDICION Porcentaje MUNICIPALIDAD DESAI PARAMETRO DE MEDICION Porcentaje	Año Valor 2018 A MUNICIPALIDAE LINEA BASE Año Valor 2018 N ISIDRO (Priorid: LINEA BASE Año Valor Valor Valor Valor Valor Valor Valor Valor Valor Valor Valor Valor	Año Val 70 2019 D (Prioridadis) VALOR ACTI Año Val Año 2019 dis) VALOR ACTI VALOR ACTI VALOR ACTI	75 UAL lor 202 90 UAL lor 202	0 2021 74 7 0 2021 90 9	2022 PS 76 DGRO ESPERAD 2022 PS 95 DGRO ESPERAD 2022	2023 2024 76 O 2023 2024 95	2020 95 96	VALOR OB 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 202	22 2023 ND ND TENIDO 22 2023 ND ND	ND 2024 ND 2024	89.189 2020 100	ND AVA 2021 :	ND NCE (%) ND NCE (%)	ND 2023 :	301280-MANICIPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDRO 2024 UE 301280-MANICIPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDRO 2024 UE	02.07.01-GERENCIA DE R UNIDAD ORGANICA RE 02.05.01-GERENCIA DE PLANEAMIENTO PRESUP DESARROLLO CORPORAT UNIDAD ORGANICA RE
AELOS. COD. IND.01.AELOS. AELOS. COD. IND.01.AELOS. COD.	porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto del presupento de ingresos anual (SI CESTION POR BRIOCESOS PARA LEA MEDICAZIO EL COSTO PROPERO POR PORTO POR PORTO	MEDICION Porcentaje ERVICIOS QUE BRINDA LI PARAMETRO DE MEDICION Porcentaje MUNICIPALIDAD DESAI PARAMETRO DE MEDICION Porcentaje	Año Valor 2018 A MUNICIPALIDAE LINEA BASE Año Valor 2018 N ISIDRO (Priorida LINEA BASE Año Valor 2018 UCIÓN. (Prioridad	Año Val	75 UAL lor 202 90 UAL lor 202 25	0 2021 74 7 0 2021 90 9 1 0 2021 30 2	2022 PS 76 DGRO ESPERAD 2022 PS 95 DGRO ESPERAD 2022	2023 2024 76 O 2023 2024 95 O 2023 2024	2020 95 96 2020	VALOR OB 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 202	22 2023 ND ND TENIDO 12 2023 ND ND TENIDO 12 2023 ND ND	ND 2024 ND 2024	89.189 2020 100 2020	2021 2 ND AVA 2021 2 ND AVA 2021 2 ND ND	ND NCE (%) 2022 ND NCE (%) 2022 ND NCE (%) 2022	2023 : ND 2023 : ND	301280 AMANICPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDRO 3004 UE 301280 AMANICPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDRO 301280 AMANICPALIDAD DISTRITAL DE 301280 AMANICPALIDAD DISTRITAL DE	02.07.01-GERENCIA DE R UNIDAD ORGANICA RI 02.05.01-GERENCIA DE PLANEAMIENTO PRESUE DESARROLLO CORPORA: UNIDAD ORGANICA RI 02.03.01-GERENCIA DE G
AELOS. COD. IND.01.AELOS. AELOS. COD. IND.01.AELOS. COD.	porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto del presupento de ingresos anual respecto del presupento de ingresos anual (CI GESTION POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOS SE INDICADOR DE LOS SELECCIONES DE LOS SELECCION	MEDICION POrcentaje REVICIOS QUE BRINDA LI PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje MUNICIPALIDAD DE SA PARAMETRO DE MEDICION Porcentaje A MEDICION	Año Valor 2018 A MUNICIPALIDAE LINEA BASE Año Valor 2018 N ISIDRO (Priorida LINEA BASE Año Valor 2018 UCIÓN. (Prioridad	Año Val 70 2019 20 (Prioridadas) VALOR ACTT Año Val 10 2019 VALOR ACTT Año Val VALOR ACTT	75 UAL JOY 202 90 UAL JOY 202 25	74 7 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	2022 25 76 2600 ESPERAD 2022 203 95 2050 OGRO ESPERAD 2022 25 0	2023 2024 76 O 2023 2024 95 O 2023 2024	2020 95 96 2020 0 33	2021 200 ND VALOR OB 2021 200 ND VALOR OB 2021 200 ND ND ND	22 2023 ND ND FENIDO 12 2023 ND ND FENIDO 12 2023 ND ND FENIDO 15 ND FENIDO 16 ND	ND 2024 ND 2024 ND	2020 100 2020 90.91	AVA 2021 : ND AVA 2021 : ND AVA 2021 : ND	ND NCE (%)	2023 : ND 2023 : ND 2023 :	301236 MARIICPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO 801236 MARIICPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO 801236 MARIICPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO 801236 MARIICPALIDAD DISTRITAL DE	02:07:01-GERENCIA DE R UNIDAD ORGANICA RI 02:05:01-GERENCIA DE PLANEAMINTO PESUPE DESARROLLO CORPORAT UNIDAD ORGANICA RI 02:03:01-GERENCIA DE G PERSONAS
AELOS. AELOS. COD. AELOS. AELOS. AELOS. COD. AELOS. AELOS.	porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto de prespuesto de ingresos anual (CI CISTIÓN POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOSSE NOCIACOR). porcentaje de las asidencias electricas especializadas la saldencias electricas especializadas la saldencias electricas especializadas la saldencias electronad de la MOI con OI respecto al total de asidencias requeridas. CO SERVICIO CUYIL INPUENDATADO EN ENERFECIO DE LA INDICADOR porcentaje de implementación del proceso de CO triansios al rigenio en el servicio cuyil. CO CISTIÓN DEL BENDIMENTO IMPLEMENTADO PARA LA INDICADOR porcentaje de participación en la gestión del porcentaje de participación en la gestión del	MEDICION POTCENTAJE PRACHETO DE GRIPIDA LI PRACHETO DE MEDICION MUNICIPALIDAD DISSA PRACHETO DE MEDICION POTCENTAJE AMERICA DE LA INSTITU	Año Valor 2018 A MUNICIPALIDAE LINEA BASE Año Valor 2018 N ISIDRO (Priorida: LINEA BASE Año Valor 2018 UCIÓN, (Prioridas: LINEA BASE	Año Val 70 2019 20 (Prioridadas) VALOR ACTT Año Val 10 2019 VALOR ACTT Año Val VALOR ACTT	75 UAL JOY 202 90 UAL JOY 202 25	74 7 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	2022 25 76 2600 ESPERAD 2022 203 95 2050 OGRO ESPERAD 2022 25 0	76 O 2023 2024 95 O 2023 2024 9 0 O 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	2020 95 96 2020 0 33	VALOR OB 2021 200 ND VALOR OB 2021 200 ND VALOR OB 2021 200 ND VALOR OB VAL	22 2023 ND ND FENIDO 12 2023 ND ND FENIDO 12 2023 ND ND FENIDO 15 ND FENIDO 16 ND	ND 2024 ND 2024 ND	2020 100 2020 90.91	AVA 2021 : ND AVA 2021 : ND AVA 2021 : ND	ND NCE (%)	2023 : ND 2023 : ND 2023 :	301236 AUMICPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDAD 1004 1004 301236 AUMICPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDAD 1004 1005 1005 1006 1007	02.07.01-GERENCIA DE RE UNIDAD ORGANICA RE UNIDAD ORGANICA RE UNIDAD ORGANICA RE UNIDAD ORGANICA RE 02.00.01-GERENCIA DE GOPERSONAS UNIDAD ORGANICA RE UNIDAD ORGANICA RE UNIDAD ORGANICA RE
AELOS. COD. AELOS. COD. AELOS. COD. AELOS. COD. AELOS. COD. AELOS. COD.	porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto del presupento de ingresos anual con respecto del presupento de ingresos anual (CI GESTION POR PROCESOS PARA LA MEJORA DELOS SE INDICADOR porcentaje de las asistencias técnicas sepecializada brindadas al personal de la MSI con Il respecto al total de asistencias requeridas. 10. SERVICIO CIVILI INPLEMENTADO EN ERIFERCIO DE LA INDICADOR porcentaje de implementatudo del proceso de 10. trinspito al regimen del servicio divil. 10. GESTIÓN DEL ERIDIMIENTO IMPEMENTADO PARA LE INDICADOR porcentaje de participación en la gestión del proceso de porcentaje de participación en la gestión del procenda del proceso de procenda de proceso de porcentaje de participación en la gestión del premidimiento del personal administrativo de la rendimiento del personal administrativo de la rendimiento del personal administrativo de la	MEDICION POTCENTAJE PRACHETO DE GRIPIDA LI PRACHETO DE MEDICION MUNICIPALIDAD DISSA PRACHETO DE MEDICION POTCENTAJE AMERICA DE LA INSTITU	Año Valor 2018 A MUNICIPALIDAD LINEA BASE Año Valor 2018 NI SIDBO (Prioridi LINEA BASE Año Valor 2018 LINEA BASE Año Valor LINEA BASE Año Valor LINEA BASE Año Valor	Año Val 70 2019 20 (Prioridadas) VALOR ACTT Año Val 10 2019 VALOR ACTT Año Val VALOR ACTT	90 UAL Jor 202 90 UAL Jor 202 25	74 7 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	2022 25 76 2020 ESPERAD 2022 2022 203 95 205 0 2060 ESPERAD 2022 2022	2023 2024 76 O 2023 2024 95 O 2023 2024 0 O 2023 2024	2020 95 96 2020 0 33	VALOR OB 2021 200 ND VALOR OB 2021 200 ND VALOR OB 2021 200 ND VALOR OB 2021 200 VALOR OB 2021 200 ND VALOR OB 202	22 2023 ND ND FENIDO 12 2023 ND ND FENIDO 12 2023 ND ND FENIDO 15 ND FENIDO 16 ND	ND 2024 ND 2024 ND	2020 100 2020 90.91	AVA 2021 : ND AVA 2021 : ND AVA 2021 : ND	ND NCE (%)	2023 : ND 2023 : ND 2023 :	301236 MARIICPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO 801236 MARIICPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO 801236 MARIICPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO 801236 MARIICPALIDAD DISTRITAL DE	02.07.01-GERENCIA DE RE UNIDAD ORGANICA RE UNIDAD ORGANICA RE UNIDAD ORGANICA RE UNIDAD ORGANICA RE 02.00.01-GERENCIA DE GOPERSONAS UNIDAD ORGANICA RE UNIDAD ORGANICA RE UNIDAD ORGANICA RE
AEL 05. COD.	porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto de la prespuesto de ingresos anual (CI (CISTIÓN POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOS SE INDICACADO) porcentaje de las astientadas técnicas especializadas brindadas al personal de la MSI con CI respecto al total de astiencias respecializadas brindadas al personal de la MSI con CI respecto al total de astiencias respecializadas brindadas al personal de la MSI con CI respecto al total de astiencias respuesto. CO SERVICIO CIVILI MOLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA TRIBUCACION porcentaje de implementación del proceso de CD triansito al régimen del servicio civil. CO CISTIÓN DEL BENDIMENTA INBELENTATADO PARA LA MOLEMAN POR CONTENENTA DE C	MEDICION POrcentaje ERVICIOS QUE BRIDALE PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje MUNICIONALIONO DE SAI PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje ANGIORA DE LA HISTITI A PEJANAMETRO DE MEDICION POrcentaje ANGIORA DE LA HISTITI PORCENTAJE	Año Valor 2018 A MUNICIPALIDAG UNEA BASE Año Valor 1018 N N ISIDBO (Priorida: UNEA BASE Año Valor 2018	Año Val 70 2019 20 (Prioridade5) VALOR ACTI Año Val 10 2019 VALOR ACTI Año Val 10 2019 VALOR ACTI Año Val VALOR ACTI Año Val	90 UAL Jor 202 90 UAL Jor 202 25	0 2021 74 7 10 2021 90 5 0 2021 30 2	2022 25 76 2020 ESPERAD 2022 2022 203 95 205 0 2060 ESPERAD 2022 2022	2023 2024 76 O 2023 2024 95 O 2023 2024 0 O 2023 2024	2020 95 96 2020 0 33	VALOR OB 2021 200 ND VALOR OB 2021 200 ND VALOR OB 2021 200 ND VALOR OB 2021 200 VALOR OB 2021 200 ND VALOR OB 202	22 2023 ND ND TENIDO 12 2023 ND ND TENIDO 12 2023 ND ND TENIDO 12 2023	ND 2024 ND 2024 ND	2020 100 2020 90.91	AVA 2021 : ND AV	ND NCE (%)	2023 : ND 2023 : ND 2023 :	301236 AMANICPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDAD 301236 AMANICPALIDAD DISTRITAL DE 301236 AMANICPALIDAD DISTRITAL DE	02.07.01-GERENCIA DE RE UNIDAD ORGANICA DE GENEROLA DE GENEROLA DE GENEROLA DE GENEROLA DE GENEROLA DE GENEROLA DE GUIDA ORGANICA RE UNIDAD ORGANICA RE UNIDAD ORGANICA RE OZ.01.01-GERENCIA DE G
AELOS. COD. IND.01AELOS. COD. AELOS. COD. AELOS. COD. AELOS. COD. AELOS. AELOS. AELOS. AELOS. AELOS. AELOS. AELOS.	porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto de la prespuesto de ingresos anual (G. IGSTIÓN POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOS SE INIGEACIO). DO CONTROL DE RESPONSA LA MEJORA DE LOS SE INIGEACION. DO CONTROL DE RESPONSA LA MEJORA DE LOS SE ENCICIOS especializadas brindadas al personal de la NOS con Octopos de la MOSICIO (C. P. RESPONSA DE LA SISTEMA DE PROCESO DE LA INDICADOR DO CIVIL INPULEMENTADO EN BENEFICIO DE LA INDICADOR DE LA	MEDICION Porcentaje ERVICIOS QUE BRIDA LE PARAMETRO DE MEDICION Porcentaje MUNICIDALIDAD DE SA PARAMETRO DE MEDICION Porcentaje A MEJORA DE LA INSTITU- PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE PARAMETRO DE LA INSTITU- PARAMETRO DE LA INS	Año Valor 2018 A MUNICIPALIDAT LINEA BASE Año Valor 2018 LINEA BASE Año Valor LINEA BASE	Año Val 2019 201	90 UAL lor 202 25 UAL 10 202	0 2021 74 7 0 2021 90 9 0 2021 0 2021 15 2	2022 15 76 DDGRO ESPERAD 2022 13 95 DDGRO ESPERAD 2022 2020 2000 2000 30 DDGRO ESPERAD 2022	2023 2024 76 0 0 2023 2024 95 0 0 2023 2024 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	2020 95 96 2020 0 33	VALOR OB 2021 200 ND VALOR OB	22 2023 ND ND TENIDO 22 2023	ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND ND	2020 100 2020 90.91 2020	AVA. AVA. AVA. AVA. AVA. AVA. AVA. AVA.	ND NCE (%)	ND N	301236-MANICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO 201236-MANICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO ND SAN ISIDRO 201236-MANICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO	02.07.01-GERENCIA DE RE LINIDAD DISGANICA RE LINIDAD DISGANICA RE PLANEAMIENTO PRESUP DESARROLLO CROPICATA LINIDAD DISGANICA RE QUE DESARROLLO CROPICATA LINIDAD DISGANICA RE LINIDAD DISGANICA RE LINIDAD DISGANICA RE PERSONAS LINIDAD DISGANICA DE GI PERSONAS PERSONAS PERSONAS
AEL 05. COD.	porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto de la prespuesto de ingresos anual (CI GESTIÓN POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOS SE INDICADOR PORCENSIS EN ESTADOR DE LOS SE INDICADOR PORCENSIS EN ESTADOR DE LOS SERVICIO CONTROL DE LA MESTADOR DE LOS SERVICIO CONTROL PROCESOS EN ESTADOR DE LA MEDICADOR PORCENSIS DEL MEDICADOR PORCENSIS DE LA MEDICADO	MEDICION POrcentaje ERVICIOS QUE ERINDA L PARAMETRO DE MEDICION Porcentaje MUNICIPALIDAD DESA PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje A MEJORA DELA INSTIT PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje RABAJO DE LA INSTITUCION	Año Valor 2018 A MUNICIPALIDAD UNICA BASE Año Valor 2018 N ISIDRO (Priorida UNICA BASE Año Valor 2018 LINCA BASE LINCA	Año Val 70 2019 (Prioridad-S) VALOR ACTI Año Val 10 2019 VALOR ACTI Año Val 10 2019 VALOR ACTI Año Val 4 2019	90 UAL lor 202 25 UAL 10 202	0 2021 74 7 0 2021 90 9 9 10 2021 30 2021 15 2	2022 15 76 DDGRO ESPERAD 2022 13 95 DDGRO ESPERAD 2022 2020 2000 2000 30 DDGRO ESPERAD 2022	2023 2024 76 0 0 2023 2024 95 0 0 0 0 2023 2024 40	2020 95 96 2020 0 33	VALOR OB 2021 200 ND VALOR OB	22 2023 ND ND TENIDO 22 2023	ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND ND	2020 100 2020 90.91 2020	ND AVA. AVA. ND AVA. ND AVA. AVA. ND ND AVA.	ND NCE (%)	ND N	301236-MANIGPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDAD 301236-MANIGPALIDAD DISTRITAL DE 301236-MANIGPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDAD	02.07.03-GERENCIA DE RE UNIDAD ORGANICA RI 02.05.03-GERENCIA DE PLANEAMIENTO PRESUB DESARROLA DE UNIDAD ORGANICA RI 02.03.03-GERENCIA DE DEPENONAS UNIDAD ORGANICA RI 02.03.03-GERENCIA DE O PERSONAS
ND.01.0EI.05 AEI.05. COD. ND.01.AEI.05.(AEI.05. COD. ND.01.AEI.05.(AEI.05. COD. ND.01.AEI.05.(COD.	porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto de la prespuesto de ingresos anual (G. IGSTIÓN POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOS SE INIGEACIO). DO CONTROL DE RESPONSA LA MEJORA DE LOS SE INIGEACION. DO CONTROL DE RESPONSA LA MEJORA DE LOS SE ENCICIOS especializadas brindadas al personal de la NOS con Octopos de la MOSICIO (C. P. RESPONSA DE LA SISTEMA DE PROCESO DE LA INDICADOR DO CIVIL INPULEMENTADO EN BENEFICIO DE LA INDICADOR DE LA	MEDICION Porcentaje ERVICIOS QUE BRIDA LE PARAMETRO DE MEDICION Porcentaje MUNICIDALIDAD DE SA PARAMETRO DE MEDICION Porcentaje A MEJORA DE LA INSTITU- PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE PARAMETRO DE LA INSTITU- PARAMETRO DE LA INS	Año Valor 2018 A MUNICIPALIDADA A MUNICIPALIDADA A MUNICIPALIDADA LINEA BASE Año Valor 2018 IN ISIDBO (Priorida LINEA BASE Año Valor 2018 LINEA BASE Año Valor LINEA BASE LINEA BASE Año Valor LINEA BASE LINEA BASE Año Valor LINEA BASE Año Valor LINEA BASE Año Valor LINEA BASE Año Valor	Año Val 2019 201	75 75 75 75 75 75 75 75 75 75 75 75 75 7	0 2021 74 7 0 2021 90 9 0 2021 0 2021 15 2	2022 75 76 DOGRO ESPERAD 2022 203 95 DOGRO ESPERAD 2022 2022 2022 203 203 203 203 203 203	2023 2024 76 0 2023 2024 95 0 2023 2024 40 0 0 2023 2024	2020 95 96 2020 0 33	2021 202 ND VALOR OB 2021 202 ND VALOR OB 2021 202 ND VALOR OB 2021 202 VALOR OB 2021 202 VALOR OB 2021 202	22 2023 ND ND TENIDO 22 2023	ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND ND	2020 100 2020 90.91 2020	AVA. AVA. AVA. AVA. AVA. AVA. AVA. AVA.	ND NCE (%)	ND N	301236-MANICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO 201236-MANICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO ND SAN ISIDRO 201236-MANICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO	02.07.03-GERENCIA DE RE UNIDAD ORGANICA RI 02.05.03-GERENCIA DE PLANEAMIENTO PRESUB DESARROLA DE UNIDAD ORGANICA RI 02.03.03-GERENCIA DE DEPENONAS UNIDAD ORGANICA RI 02.03.03-GERENCIA DE O PERSONAS
ND.01.0EI.05 AEI.05. COD. ND.01.AEI.05.(COD. AEI.05. COD. ND.01.AEI.05.(COD. AEI.05. COD. ND.01.AEI.05.(COD. ND.01.AEI.05.(COD. ND.01.AEI.05.(COD.	porcentaje de ingresos tributarios anuales rerejecto de presupento de ingresos anual (CI CISTIÓN POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOSSE INDICADOR. DO CONTROL DE CONTR	MEDICION POrcentaje ENICIOS DELI ESBUIO LE PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE MUNICIPALIDAD DESA PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE A MEJORA DE LA INSTITU PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE	Año Valor 2018 A MUNICIPALIDADA A MUNICIPALIDADA A MUNICIPALIDADA LINEA BASE Año Valor 2018 IN ISIDBO (Priorida LINEA BASE Año Valor 2018 LINEA BASE Año Valor LINEA BASE LINEA BASE Año Valor LINEA BASE LINEA BASE Año Valor LINEA BASE Año Valor LINEA BASE Año Valor LINEA BASE Año Valor	Año Val 2019 201	75 75 75 75 75 75 75 75 75 75 75 75 75 7	0 2021 74 7 10 0 2021 90 5 0 2021 15 2 0 2021	2022 75 76 DOGRO ESPERAD 2022 203 95 DOGRO ESPERAD 2022 2022 2022 203 203 203 203 203 203	2023 2024 76 0 2023 2024 95 0 2023 2024 40 0 0 2023 2024	2020 95 96 2020 0 33 2020 40 16.5	2021 202 ND VALOR OB 2021 202 ND VALOR OB 2021 202 ND VALOR OB 2021 202 VALOR OB 2021 202 VALOR OB 2021 202	12 2023 ND ND TENIDO 12 2023	ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND	89.189 2020 100 2020 90.91 2020 100	ND AVAA AVAA AVA AVA AVA AVA AVA AVA AVA	ND NCE (%)	ND N	301236 MANICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDAD 1004 1004 1004 1005 1005 1006 1007	02.07.01-GERENCIA DE FE UNIDAD DISCANICA R 10.05.01-GERENCIA DE PLANEAMIENTO PRESUR UNIDAD ORGANICA R 02.03.01-GERENCIA DE VERCONAS UNIDAD ORGANICA R UNIDAD ORGANICA R UNIDAD ORGANICA R 10.03.01-GERENCIA DE UNIDAD ORGANICA R 10.03.01-GERENCIA DE 10.03
AEL 05. COD. IND. 01.AEL 05.0 IND. 01.AEL 05.0 AEL 05.0 IND. 01.AEL 05.0 AEL 05.0	porcentaje de ingresos tributarios anuales rerejecto del prespuesto de ingresos anual (CI GISTIÓN POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOS SE INDICADOR. porcentaje de las asistencias tecnicas especialismos de la Medica de la Medica especialismos de la sistencias requeridas (CIVIL INVESTIGATO). El REPORTICO DE LA INDICADOR. porcentaje de implementación del proceso de CIVIL INDICADOR. porcentaje de implementación del proceso de CIVIL INDICADOR. porcentaje de participación en la gestión del encidencia del persona del medica del persona del medica del persona administrativo de la CIVIL INDICADOR. porcentaje de participación en la gestión del encidencia del personal administrativo de la CIVIL INDICADOR. porcentaje del pieno del SEGURIDAD Y SALUD EN EL TINDICADOR. porcentaje del nivel de implementación de CIVIL INDICADOR.	MEDICION POrcentaje PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE MUNICIPALIDAD DESA PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje A MEJORA DE LA INSTITU PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE RABAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE LA INSTITUA DE LA INSTITUA PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE LA INSTITUA O PORCENTAJE PARAMETRO DE PARAMETRO DE	Año Valor 2018 MUNICIPALIDADA MUNICIPALIDADA MUNICIPALIDADA LINEA BASE Año Valor 2018 N SILIDRO (Priorid LINEA BASE Año Valor 2018 LINEA BASE Año Valor 2018 LINEA BASE 2018 LINEA BASE LINEA BA	Año Val 70 2019 10 (Prinridad-5) 10 2019 10 2019 10 2019 10 2019 11 2019 12 2019 13 2019 VALOR ACTT Año Val 4 2019 VALOR ACTT Año Val 4 2019 VALOR ACTT Año Val VALOR ACTT VALOR ACTT Año Val	75 75 101 101 101 101 101 101 10	0 2021 74 3 0 2021 90 5 0 2021 15 2 0 2021 15 2	2022 75 76 DGRO ESPERAD 2022 2022 25 0 DGRO ESPERAD 2022 2022 20 30 DGRO ESPERAD 2022 20 70 75	2023 2024 76 0 0 2023 2024 95 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	2020 95 96 2020 0 33 2020 40 16.5 2020 80 65.1	VALOR OB 2021 200 ND VALOR OB 2021 200	22 2023 ND ND TENIDO 12 1000 TENIDO 13 1000 TENIDO 14 1000 TENIDO 15 1000 TENIDO 16 1000 TENIDO 17 1000 TENIDO 18 1000 TENIDO 18 1000 TENIDO 18 1000 TENIDO TENIDO TENIDO TENIDO TENIDO	ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND	89.189 2020 100 2020 90.91 2020 100	AVA. AVA. AVA. AVA. AVA. AVA. AVA. AVA.	ND NCE (%)	ND 22023 : ND	301230-MANICPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDAD 301230-MANICPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDAD 301230-MANICPALIDAD DISTRITAL DE 301230-MANICPALIDAD DISTRITAL DE 301230-MANICPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDAD 301230-MANICPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDAD 301230-MANICPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDAD	02.07.03-GERENCIA DE RE INNIDAD DRIGANICA RI 02.05.01-GERENCIA DE PLANEAMIENTO PRESUE UNIDAD DRIGANICA RI 02.03.03-GERENCIA DE PERSONAS
AELOS. COD. AELOS. AELO	porcentaje de ingresos tributarios anuales rerejecto de presupento de ingresos anual (CI CISTIÓN POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOSSE INDICADOR. DO CONTROL DE CONTR	MEDICION POrcentaje RIVICIOS QUE BRINDA LE PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje ANCIOCADO PORCENTAJE ANCIOCADO PORCENTAJE ANCIOCADO PORCENTAJE ANCIOCADO PORCENTAJE PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE PORCE	Año Valor 2018 A MUNICIPALIDADA A MUNICIPALIDADA A MUNICIPALIDADA LINEA BASE Año Valor 2018 N ISIDAO (Priorida LINEA BASE Año Valor 2018 LINEA BASE L	Año Val 70 2019 VALOR ACT Año Val 10 2019 VALOR ACT Año Val 10 2019 VALOR ACT Año Val 4 2019 VALOR ACT Año Val 4 2019	75 75 101 101 101 101 101 101 10	0 2021 74 3 0 2021 90 5 0 2021 15 2 0 2021 15 2	2022 75 76 DGRO ESPERAD 2022 2022 25 0 DGRO ESPERAD 2022 2022 20 30 DGRO ESPERAD 2022 20 70 75	2023 2024 76 O 2023 2024 95 O 2023 2024 40 O 2023 2024 80	2020 95 96 2020 0 33 2020 40 16.5 2020 80 65.1	VALOR OB 2021 200 ND VALOR OB 2021 200	22 2023 ND ND TENIDO 22 2023	ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND	89.189 2020 100 2020 90.91 2020 100	AVA. AVA. AVA. AVA. AVA. AVA. AVA. AVA.	ND NCE (%)	ND 22023 : ND	301230-MANICPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDAD 301230-MANICPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDAD 301230-MANICPALIDAD DISTRITAL DE 301230-MANICPALIDAD DISTRITAL DE 301230-MANICPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDAD 301230-MANICPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDAD 301230-MANICPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDAD	02.07.01-GERENCIA DE RE LINIDAD DEGANICA RE LINIDAD DEGANICA RE 20.05.01-GERENCIA DE PLANEAMIENTO PRESUP DESARROLLO CROPORTA LINIDAD DEGANICA RE QUI 03.01-GERENCIA DE G PERSONAS LINIDAD DEGANICA RE QUI 03.01-GERENCIA DE G PERSONAS LINIDAD DEGANICA RE QUI 03.01-GERENCIA DE G PERSONAS
ND.01.0E1.05. COD. ND.01.AE1.05.(COD. AE1.05.(COD. AE1.05.(COD. AE1.05.(COD. AE1.05.(COD. AE1.05.(COD. AE1.05.(COD. AE1.05.(COD. AE1.05.(COD.	porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto de prespuesto de ingresos anual (G. IGSSIÓN POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOSSE INIGOCADO). porcentaje de la salstenda e fecticas especializadas brindada al personal de la MOI con O respecto al total de sistendas requestas. QO SERVICIO CIVIL INPELEMENTADO EN BEREFERIO DE LA INDICADOR porcentaje de implementación del proceso de Oz triantizo al riegima no di servicio civil. QO SERVICIO CIVIL INPELEMENTADO EN BEREFERIO DE LA INDICADOR porcentaje de participación en la gestión del rendimiento del personal administrativa de la Os sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo con SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL INDICADOR porcentaje del nivel de implementación de OS SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDADO Y SALUD EN EL INDICADOR porcentaje del nivel de implementación de OS SISTEMATIZACIÓN DELOS PROCESOS MISIONARES DE INDICADOR porcentaje de procesos misionales sistematizados procentaje de procesos misionales sistematizados	MEDICION Porcentaje ENICIOS QUE EBIUDAS PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje MUNICIPALIDADO DE SA PARAMETRO DE MEDICION Porcentaje MUNICIPALIDADO DE SA MEDICION POrcentaje PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje ENICIONO PORCENTAJE ENICI	Año Valor 2018 UNICA BASE Año Valor LINEA BASE Año Valor	Año Val 70 2019 (Prinridad-5) (Prinridad-5) (VALOR ACTT Año Val 10 2019 VALOR ACTT Año Val 4 2019 VALOR ACTT Año Val 4 2019 VALOR ACTT Año Val VALOR ACTT Año Val	75 75 75 75 75 75 76 77 76 77 77 77 77 77 77 77 77 77 77	2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021	2022 275 76 276 2022 2022 2022 2022 200 200 200 200 20	2023 2024 76 0 0 2023 2024 95 0 0 2023 2024 40 0 0 0 0 0 2023 2024	2020 95 96 2020 0 33 2020 40 16.5 2020 80 65.1	VALOR OB: 2021 200 ND	ND	ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND	2020 100 2020 90.91 2020 100 2020	AVA	ND NCE (%)	ND 2023 : ND 2023 : ND	301236 MANICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDAD 1004 1004 1005 1006 1007 1008	02.07.01-GERENCIA DE RE LINIDAD OBGANICA RE DE JASO GERENICA DE PLANCAMENTO PRESUB DESARROLLO CROPORA LINIDAD OBGANICA RE LINIDAD OBGANICA RE QUI 20.01-GERENICA DE O PERSONAS
ABLOS. COD.	porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto de presupento de ingresos anual con creativa de la compunenta de ingresos anual con consecuente de la consecuente del la consecuente de la consecuente del la consecuente de la	MEDICION POrcentaje PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE MUNICIPALIDAD DESA PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje A MEJORA DE LA INSTITU PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE RABAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE LA INSTITUA DE LA INSTITUA PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE LA INSTITUA O PORCENTAJE PARAMETRO DE PARAMETRO DE	Año Valor 2018 UNICA BASE Año Valor LINEA BASE Año Valor	Año Val 70 2019 10 (Prinridad-5) 10 2019 10 2019 10 2019 10 2019 11 2019 12 2019 13 2019 VALOR ACTT Año Val 4 2019 VALOR ACTT Año Val 4 2019 VALOR ACTT Año Val VALOR ACTT VALOR ACTT Año Val	75 75 75 75 75 75 76 77 76 77 77 77 77 77 77 77 77 77 77	0 2021 74 3 0 2021 90 5 0 2021 15 2 0 2021 15 2	2022 275 76 276 2022 2022 2022 2022 200 200 200 200 20	2023 2024 76 0 0 2023 2024 95 0 0 2023 2024 40 0 0 0 0 0 2023 2024	2020 95 96 2020 0 33 2020 40 16.5 2020 80 65.1	VALOR OB: 2021 200 ND	22 2023 ND ND TENIDO 12 1000 TENIDO 13 1000 TENIDO 14 1000 TENIDO 15 1000 TENIDO 16 1000 TENIDO 17 1000 TENIDO 18 1000 TENIDO 18 1000 TENIDO 18 1000 TENIDO TENIDO TENIDO TENIDO TENIDO	ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND	89.189 2020 100 2020 90.91 2020 100	AVA. AVA. AVA. AVA. AVA. AVA. AVA. AVA.	ND NCE (%)	ND 2023 : ND 2023 : ND	301236 AAMISONO DISTRITAL DE NO SAN ISIDRO DE NO SAN ISIDRO DISTRITAL DE NO SAN ISIDRO D	02.07.03-GERENCIA DE RE UNIDAD ORGANICA RI 02.05.03-GERENCIA DE PLANEAMIENTO PRESUB DESARROLA DE DESARROLA DE UNIDAD ORGANICA RI 02.03.03-GERENCIA DE DE PERSONAS UNIDAD ORGANICA RI 02.03.03-GERENCIA DE G PERSONAS UNIDAD ORGANICA RI 02.03.03-GERENCIA DE G PERSONAS
ABLOS. COD. ABLOS.	porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto de prespuesto de ingresos anual (G. IGSSIÓN POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOSSE INIGOCADO). porcentaje de la salstenda e fecticas especializadas brindada al personal de la MOI con O respecto al total de sistendas requestas. QO SERVICIO CIVIL INPELEMENTADO EN BEREFERIO DE LA INDICADOR porcentaje de implementación del proceso de Oz triantizo al riegima no di servicio civil. QO SERVICIO CIVIL INPELEMENTADO EN BEREFERIO DE LA INDICADOR porcentaje de participación en la gestión del rendimiento del personal administrativa de la Os sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo con SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL INDICADOR porcentaje del nivel de implementación de OS SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDADO Y SALUD EN EL INDICADOR porcentaje del nivel de implementación de OS SISTEMATIZACIÓN DELOS PROCESOS MISIONARES DE INDICADOR porcentaje de procesos misionales sistematizados procentaje de procesos misionales sistematizados	MEDICION POrcentaje ENVICIOS QUE BRINON LE PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje ANDICION PORCENTAJE ANDICION PORCENTAJE ANDICION PORCENTAJE PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE LA ENTIDAO (prioridad PARAMETRO DE MEDICION	Año Valor 2018 UNICA BASE Año Valor LINEA BASE Año Valor	Año Val (Prioridad-5) VALOR ACT Año Val (D 2019 VALOR ACT Año Val (D 2019 VALOR ACT Año Val (D 2019 VALOR ACT Año Val O 2019	75 75 75 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90	74 7 74 7 74 7 74 7 74 7 74 7 7 74 7	2022 2025 205 205 206 207 207 207 207 207 207 207 207 207 207	2024 76 0 0 2023 2024 95 0 0 2023 2024 40 0 0 0 2023 2024 40 0 0 0 2023 2024 40 80	2020 95 96 2020 0 33 2020 40 16.5 2020 80 65.1	VALUE CREE VALUE VALUE CREE VALUE	ND	ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND	2020 100 2020 90.91 2020 100 2020	ND AVA AVA AVA AVA AVA AVA AVA AVA AVA AV	ND NCE (%)	ND N	301236 MANICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDAD 1004 1004 1005 1006 1007 1008	02.07.01-GERENCIA DE RE LINIDAD OBGANICA RE DE JASO GERENICA DE PLANCAMENTO PRESUB DESARROLLO CROPORA LINIDAD OBGANICA RE LINIDAD OBGANICA RE QUI 20.01-GERENICA DE O PERSONAS
IND. 01. 0E1. 05 AEI. 05. COD. IND. 01. AEI. 05. (AEI. 05. AEI. 05. COD. IND. 01. AEI. 05. (AEI. 05.	porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto de la prespuesto de ingresos anual (G. IGESTIÓN POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOSSE INICACADO). porcentaje de la salabrada e forciras especializadas brindades al personal de la NSI con Ol respecto al total de asistencias requeridas. QO SERVICIO CAVIL INICACADO INICACADO DE LA INDICADOR porcentaje de implementación del proceso de QU trainstip al rigigina en di servicio CAVIL. QO SERVICIO CAVIL INICACADOR INDICADOR DE LA INDICADOR DE LA INDICADOR PORTO DE LA INDICADOR P	MEDICION Porcentaje ENICIOS OLI EBILIPAL PARMICITO DE MEDICION PORCENTAJE MUNICIPALIDAD DE SA PARMICITO DE MEDICION PORCENTAJE LA ENTITADA (Prioridad PARMICITO DE MEDICION PORCENTAJE	ARIO Valor 2018 AND VALOR AND VALOR AND VALOR AND VALOR 2018 AND VALOR LINEA BASE ARIO VALOR 2018 SION (Prioridad: 5) LINEA BASE ARIO VALOR 2018 SI LINEA BASE ARIO VALOR 2018	Año Val 70 2019 VALOR ACTT Año Val 10 2019 VALOR ACTT Año Val 11 2019 VALOR ACTT Año Val 4 2019 VALOR ACTT Año Val 4 2019 VALOR ACTT Año Val 4 2019 VALOR ACTT Año Val	75 75 75 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90	74 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	2022 275 76 276 2022 2022 203 95 20600 ESPERAD 2022 200 200 200 200 200 200 200 200 2	2024 76 0 0 2023 2024 95 0 0 2023 2024 40 0 0 0 2023 2024 40 0 0 0 2023 2024 40 80	2020 95 96 2020 2020 333 2020 2020 2020 2020 445 7 7	VALOR OB: 2021 200 ND	TENIDO TE	ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND	89.189 2020 100 2020 90.91 2020 100 2020 70	AVA.	ND NCE (%)	ND 22023 : ND 22023 : ND	301236 MANICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO 301236 MANICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO 1004 1005 1006 1007 10	02.07.01-GERENCIA DE RE LINIDAD ORGANICA RE 02.05.01-GERENCIA DE PLANEAMENTO PRESUE LINIDAD ORGANICA RE UNIDAD ORGANICA RE UNIDAD ORGANICA RE UNIDAD ORGANICA RE UNIDAD ORGANICA RE LINIDAD ORGANICA RE OZ.03.01-GERENCIA DE G PERSONAS LINIDAD DE G PERSONA
IND. 01.0E1.05 (AEI.05.1 COD. IND. 01.AEI.05.0 AEI.05.0 COD. IND. 01.AEI.05.0 AEI.05.0 COD. IND. 01.AEI.05.0 AEI.05.1 IND. 01.AEI.05.0 AEI.05.1 IND. 01.AEI.05.0 IND. 01.AEI.05.0 IND. 01.AEI.05.0 IND. 01.AEI.05.0	porcentaje de ingresos tributarios anuales rerejecto del prespuesto de ingresos anual (CI CISTIÓN POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOS SE INDICADOR POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOS SE INDICADOR POR PARA LA MEJORA DE LOS SE INDICADOR POR PARA LA MEJORA DE LOS SENVICIO CEVIL INDICADOR POR PARA LA MEJORA DE LOS SENVICIO CEVIL INDICADOR POR PARA LA MEJORA DE LOS SENVICIO CEVIL INDICADOR POR LA MEJORA DE LOS SENVICIO CEVIL INDICADOR POR LA MEJORA DE LOS SENVICIO CEVIL INDICADOR POR LA MEJORA DE LOS SENVICIO CENTRA DEL SENVICIO DE LOS SENTIMANOS DE LOS SENTIMANOS DE LOS PROCESOS MISCONALES DE INDICADOR POR CENTRA DE LOS SENTIMANOS DE LOS PROCESOS MISCONALES DE INDICADOR POR CENTRA DE LOS SENTIMANOS DE LOS PROCESOS MISCONALES DE INDICADOR POR CENTRA DE LOS SENTIMANOS DE LOS PROCESOS MISCONALES DE INDICADOR POR CENTRA DE LOS SENTIMANOS DE LOS PROCESOS MISCONALES DE INDICADOR POR CENTRA DE LOS SENTIMANOS DE LOS PROCESOS MISCONALES DE INDICADOR POR CENTRA DE LOS SENTIMANOS DE LOS PROCESOS MISCONALES DE INDICADOR POR CENTRA DE LOS SENTIMANOS DE LOS PROCESOS MISCONALES DE INDICADOR PORTES DE LOS CONTRA	MEDICION POrcentaje ENICIOS OLI ESBUIO LE PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje MUNICIPALIDAD DESA PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje A MEJORIO DE LA INSTITU PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje RABAJO DE LA INSTITU PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje LA ESTITADA (Priordad PARAMETRO DE MEDICION	ARIO Valor 2018 AND VALOR AND VALOR AND VALOR AND VALOR 2018 AND VALOR LINEA BASE ARIO VALOR 2018 SION (Prioridad: 5) LINEA BASE ARIO VALOR 2018 SI LINEA BASE ARIO VALOR 2018	Año Val 70 2019 VALOR ACTT Año Val 10 2019 VALOR ACTT Año Val 11 2019 VALOR ACTT Año Val 4 2019 VALOR ACTT Año Val 4 2019 VALOR ACTT Año Val 4 2019 VALOR ACTT Año Val	75 75 90 90 110 110 110 110 110 110	74 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	2022 275 76 276 2022 2022 203 95 20600 ESPERAD 2022 200 200 200 200 200 200 200 200 2	2023 2024 76 95 96 97 2023 2024 97 2023 2024 98 97 2023 2024 40 97 2023 2024 80 97 2023 2024	2020 95 96 2020 2020 333 2020 2020 2020 2020 445 7 7	VALOR OB	TENIDO TE	ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND	89.189 2020 100 2020 90.91 2020 100 2020 70	AVA.	ND NCE (%)	ND 22023 : ND 22023 : ND	301236 MARNICPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDAD 301236 MARNICPALIDAD DISTRITAL DE	02.07.03-GERENCIA DE RE UNIDAD DISGANICA RI 02.05.03-GERENCIA DE PLANEAMIENTO PRESUB- DESARROLA DE PLANEAMIENTO PRESUB- DESARROLA DE CONTROLA DE CON
NO.01.0B.05 ABI.05. COD. NO.01.ABI.05. COD. ABI.05.	porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto del presupento de ingresos anual (SI GESTIÓN POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOSSE INIGEACIO). DISCACION POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOSSE INIGEACION POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOSSE ESPECIAL DE LA MEJORA DEL MEJORA DE LA MEJORA DEL MEJORA DE LA MEJOR	MEDICION POrcentaje ENICIOS OLI ESBUIO LE PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje MUNICIPALIDAD DESA PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje A MEJORIO DE LA INSTITU PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje RABAJO DE LA INSTITU PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje LA ESTITADA (Priordad PARAMETRO DE MEDICION	ARIO Valor 2018 MANUNICIPAL HEAVE ARIO Valor 1018 AVENTA BASE ARIO Valor 2018 LINCA BASE ARIO Valor	Año Val 70 2019 VALOR ACTT Año Val 10 2019 VALOR ACTT Año Val 11 2019 VALOR ACTT Año Val 4 2019 VALOR ACTT Año Val 4 2019 VALOR ACTT Año Val 4 2019 VALOR ACTT Año Val	75 75 90 90 110 110 110 110 110 110	74 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	2022 275 76 276 2022 2022 203 95 20600 ESPERAD 2022 200 200 200 200 200 200 200 200 2	2023 2024 76 95 96 97 2023 2024 97 2023 2024 98 97 2023 2024 40 97 2023 2024 80 97 2023 2024	2020 95 96 2020 2020 333 2020 2020 2020 2020 445 7 7	VALOR CBS VALO	TENIDO TE	ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND	89.189 2020 100 2020 90.91 2020 100 2020 70	AVA.	ND NCE (%)	ND 22023 : ND 22023 : ND	301236 MANICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO 301236 MANICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO 1004 1005 1006 1007 10	02.07.01-GERENCIA DE FE LINIDAD ORGANICA R UNIDAD ORGANICA R PLANEAMINTO PRESUI DESARROLLO CORPORA LINIDAD ORGANICA R 02.03.01-GERENCIA DE O PERSONAS LINIDAD ORGANICA R 02.04.01-CERENCIA DE O PERSONAS LINIDAD ORGANICA R 02.04.01-CERENCIA DE O PERSONAS LINIDAD ORGANICA R UNIDAD ORGANICA R UNIDAD ORGANICA R LINIDAD ORGANI
NO 01 OR 05 ARI 05 COD. NO 01 ARI 05 COD. ARI 05 ARI 05 ARI 05 COD. NO 01 ARI 05 ARI 05 COD. NO 01 ARI 05 ARI 05 ARI 05 COD. NO 01 ARI 05 ARI 05 COD. NO 01 ARI 05 ARI 05 ARI 05 COD. NO 01 ARI 05 ARI 05 NO 01 ARI 05 ARI 05 NO 01 ARI 05 ARI 05 ARI 05 NO 01 ARI 05 ARI 05 ARI 05 NO 01 ARI 05 ARI 05 ARI 05 ARI 05 NO 01 ARI 05 ARI 0	porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto del presupento de ingresos anual (SI GESTIÓN POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOSSE INICACADO). DISCACADO (DE LOS PARA LA MEJORA DE LOSSE INICACADO). DISCACADO (DE LOS PARA LA MEJORA DE LOSSE INICACADO). DISCACADO (DE LOS PARA LA MEJORA DE LOSSE ESPECIAL DE LOS PROCESOS ESPECIALISTAS DE LA SELECTION CONTROL PROCESOS ESPECIALISTAS DE LA SELECTION CONTROL PROCESOS DE LOS PROCESOS DE LOS PROCESOS DE LOS PARA LA MEJORA DE LOS PROCESOS DE LOS PROCESOS MESIONALES DE LOS PROCESOS MES	MEDICION POrcentaje ENICIOS DEL ESILUTA LE PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE LA ENTITADA (Prioridade PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE LA ENTITADA (Prioridade PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE LA CONTRACTO DE MEDICION NÚMERO	ARIO Valor 2018 MANUNICIPAL HEAVE ARIO Valor 1018 AVENTA BASE ARIO Valor 2018 LINCA BASE ARIO Valor	Año Val 70 2019	75 75 90 90 90 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10	74 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	2022 275 76 276 2022 2022 203 95 20600 ESPERAD 2022 200 200 200 200 200 200 200 200 2	2023 2024 76 95 96 97 2023 2024 97 2023 2024 98 97 2023 2024 40 97 2023 2024 80 97 2023 2024	2020 2020 2020 2020 333 2020 2020 2020	VALOR CBS VALO	ND	ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND	89.189 2020 100 2020 90.91 2020 100 2020 70 2020	2021 : AVA. AVA. AVA. AVA. AVA. AVA. AVA. AV	NOCE (%) ND NCE (%)	ND N	301236 MANIGPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDAD 1004 1004 1005 1006 1007 1008	02.07.01-GERENCIA DE RE LINIDAD OBGANICA RE PLANCAMIENTO PRESUR 120.05.01-GERENCIA DE PLANCAMIENTO PRESUR 120.05.01-GERENCIA DE 120
NO 01 OR 05 ARI 05 COD. NO 01 ARI 05 COD. ARI 05 ARI 05 ARI 05 COD. NO 01 ARI 05 ARI 05 COD. NO 01 ARI 05 ARI 05 ARI 05 COD. NO 01 ARI 05 ARI 05 COD. NO 01 ARI 05 ARI 05 ARI 05 COD. NO 01 ARI 05 ARI 05 NO 01 ARI 05 ARI 05 NO 01 ARI 05 ARI 05 ARI 05 NO 01 ARI 05 ARI 05 ARI 05 NO 01 ARI 05 ARI 05 ARI 05 ARI 05 NO 01 ARI 05 ARI 0	porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto del presupento de ingresos anual (SI GESTIÓN POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOSSE INIGEACIO). DISCACION POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOSSE INIGEACION POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOSSE ESPECIAL DE LA MEJORA DEL MEJORA DE LA MEJORA DEL MEJORA DE LA MEJOR	MEDICION POrcentaje ENICIOS OLI ESSINO A LE PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje MEDICION POrcentaje AMEJORIO DE SA PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje AMEJORIO DE LA INSTITU PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje EL ESTITIADO (PENDAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE PARAMETRO DE MEDICION NÚMERO NÚMERO ROBA EN LA ENTIDAD (PENDAMETRO DE MEDICION) NÚMERO ROBA EN LA ENTIDAD (PENDAMETRO DE MEDICION) NÚMERO ROBA EN LA ENTIDAD (PENDAMETRO DE MEDICION) ROBA EN LA ENTIDAD (PENDAMETRO DE MEDICION) ROBA EN LA ENTIDAD (PENDAMETRO DE PARAMETRO DE PARAMETRO DE MEDICION) ROBA EN LA ENTIDAD (PENDAMETRO DE PARAMETRO	ARIO Valor 2018 MANUNICIPAL HEAVE ARIO Valor 1018 AVENTA BASE ARIO Valor 2018 LINCA BASE ARIO Valor	Año Val 70 2019	75 101 101 101 101 101 101 101 1	74 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	2022 275 76 276 2022 2022 203 95 20600 ESPERAD 2022 200 200 200 200 200 200 200 200 2	70 2023 2024 2024 2024 2024 2024 2024 202	2020 2020 2020 2020 333 2020 2020 2020	VALOR DE 2021 202 2021 202 2021 202 2021 202 202	ND	2024 ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND	89.189 2020 100 2020 90.91 2020 100 2020 70 2020 100	2021 : ND AVA AVA AVA AVA AVA AVA AVA AVA AVA AV	ND NCE (%)	ND N	301236 MANICIPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDAD 301236 MANICIPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDAD 301236 MANICIPALIDAD DISTRITAL DE 301236 MANICIPALIDAD DISTRITAL DE 301236 MANICIPALIDAD DISTRITAL DE 301236 MANICIPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDAD	02.07.01-GERENCIA DE RE LINIDAD DISGANICA RE JUNIDAD DISGANICA RE PLANEAMIENTO PRESUP DESARROLLO CROPORTO LINIDAD DISGANICA RE JUNIDAD DISGANICA RE LINIDAD DISGANICA RE QUI DEL GERENCIA DE O PERSONAS LINIDAD DISGANICA RE QUI DEL GERENCIA DE O PERSONAS LINIDAD DISGANICA RE QUI DEL GERENCIA DE O PERSONAS LINIDAD DISGANICA RE QUI DEL GERENCIA DE O PERSONAS LINIDAD DISGANICA RE QUI DEL GERENCIA DE O PERSONAS LINIDAD DISGANICA RE QUI DEL LINIDAD DISGANICA RE QUI DEL LINIDAD DISGANICA RE LINIDAD DISGANICA RE QUI DEL LINIDAD DISGANICA RE LINIDAD DISGANICA RE QUI DEL LINIDAD DISGANICA RE LINIDAD DISGANICA RE LINIDAD DISGANICA RE LINIDAD DISGANICA RE QUI DEL LINIDAD DISGANICA RE LINIDAD DISCANICA RE LINIDAD DISCAN
NO 01 OEL 05 ARIOS. COD. NO 01 AEL 05. (COD. ARIOS.	porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto del presupento de ingresos anual (SI GESTIÓN POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOSSE INICACADO). DISCACADO (DE LOS PARA LA MEJORA DE LOSSE INICACADO). DISCACADO (DE LOS PARA LA MEJORA DE LOSSE INICACADO). DISCACADO (DE LOS PARA LA MEJORA DE LOSSE ESPECIAL DE LOS PROCESOS ESPECIALISTAS DE LA SELECTION CONTROL PROCESOS ESPECIALISTAS DE LA SELECTION CONTROL PROCESOS DE LOS PROCESOS DE LOS PROCESOS DE LOS PARA LA MEJORA DE LOS PROCESOS DE LOS PROCESOS MESIONALES DE LOS PROCESOS MES	MEDICION POrcentaje ENVICIOS CUE EBRION LE PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje MUNICIPALIDAD (PARAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE PARAMETRO DE MEDICION NÚMERO SIGNA EN ALE ENTIDAD I PROPERTIFICA MEDICION NÚMERO SIGNA EN ALE ENTIDAD I PROPERTIFICA MEDICION NÚMERO SIGNA EN ALE ENTIDAD I PROPERTIFICA SIGNA EN ALE ENTIDAD I	Año Valor 2018 UNICA BASE Año Valor LINEA BASE Año Valor	ARIO VALOR ACTOR ACTOR ARIO VALOR ACTOR ACTOR ACTOR ARIO VALOR ACTOR ACTOR ARIO VALOR ACTOR ACTO	75 90 90 10 10 10 10 10 10 10 10	2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021	2022 2026	70 2023 2024 2024 2024 2024 2024 2024 202	2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020 202	VALOR CREEN	ND	2024 ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND	89.189 2020 100 2020 90.91 2020 100 2020 70 2020 100	2021 : ND AVA AVA AVA AVA AVA AVA AVA AVA AVA AV	ND NCE (%)	ND N	301236 MANICIPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDAD 301236 MANICIPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDAD 301236 MANICIPALIDAD DISTRITAL DE 301236 MANICIPALIDAD DISTRITAL DE 301236 MANICIPALIDAD DISTRITAL DE 301236 MANICIPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDAD	DE OZOGO-GERENCIA DE RE LINIDAD ORGANICA RE PLANEAMENTO PRESUP DESARROLA DE PLANEAMENTO PRESUP DESARROLA DE LINIDAD ORGANICA RE LINIDAD ORGANICA DE DE PERSONAS LINIDAD ORGANICA DE DE PERSONAS LINIDAD ORGANICA DE DE SARROLA DE LINIDAD ORGANICA RE DE DE LA INFORMACION DE LINIDAD ORGANICA RE DE LA INFORMACIONE LINIDAD ORGANICA RE
NO 01 OEL 05 ABLOS COD. NO 01 AEL 05. (COD. ABLOS ABLOS ABLOS COD. NO 01 AEL 05. (COD. ABLOS ABLOS COD. NO 01 AEL 05. (COD. ABLOS COD. NO 01 AEL 05. (COD. ABLOS	porcentaje de ingresos tributarios anuales renepardo de prespuesto de ingresos anual (CI (CISTIÓN POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOSSE NOCIONA) (CISTIÓN POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOSSE PARA LA MEJORA DE LOS ESPACIOS CIVIL MEJORA DE LOS EN CINCIDADO REPUBBLICA DE LA INDICADOR PORCESO DE LOS ENTRE DE	MEDICION POrcentaje ENICIOS OLI ESSINO A LE PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje MEDICION POrcentaje AMEJORIO DE SA PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje AMEJORIO DE LA INSTITU PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje EL ESTITIADO (PENDAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE PARAMETRO DE MEDICION NÚMERO NÚMERO ROBA EN LA ENTIDAD (PENDAMETRO DE MEDICION) NÚMERO ROBA EN LA ENTIDAD (PENDAMETRO DE MEDICION) NÚMERO ROBA EN LA ENTIDAD (PENDAMETRO DE MEDICION) ROBA EN LA ENTIDAD (PENDAMETRO DE MEDICION) ROBA EN LA ENTIDAD (PENDAMETRO DE PARAMETRO DE PARAMETRO DE MEDICION) ROBA EN LA ENTIDAD (PENDAMETRO DE PARAMETRO	ARIO Valor 2018 ANDINICIPALIDATA ANDINICIPALIDATA ARIO Valor 2018 N INICA BASE ARIO Valor 2018 SION (Prioridad: 5) LINEA BASE ARIO Valor 2018	ARIO VALOR ACTOR ACTOR ARIO VALOR ACTOR ACTOR ACTOR ARIO VALOR ACTOR ACTOR ARIO VALOR ACTOR ACTO	75 90 90 10 10 10 10 10 10 10 10	2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021	2022 2026	76	2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020 202	VALOR DE 2021 202 2021 202 2021 202 2021 202 202	ND	2024 ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND	89.189 2020 100 2020 90.91 2020 100 2020 70 2020 100	2021 : ND AVA AVA AVA AVA AVA AVA AVA AVA AVA AV	ND NCE (%)	ND N	301236 MANICIPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDAD 301236 MANICIPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDAD 301236 MANICIPALIDAD DISTRITAL DE 301236 MANICIPALIDAD DISTRITAL DE 301236 MANICIPALIDAD DISTRITAL DE 301236 MANICIPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDAD	PLANCAMENTO PESSUR DESARROLLO CORPORAT LINEAD DESARROLLO CORPORAT LINEAD DESARROLLO DE GE PERONAS UNIDAD ORGANICA REI UNIDAD ORGANICA DE GE PERONAS LINEAD ORGANICA DE GE PERONAS LINEAD ORGANICA REI QUI DE CARROLLO DE GE PERONAS LINEAD ORGANICA REI QUI DE CARROLLO DE GE PERONAS LINEAD ORGANICA REI QUI DE LA RIFORMACION Y COMUNICACIONES LINEAD ORGANICA REI QUI DE CARROLLO DE GE LINEAD ORGANICA REI QUI DE LA RIFORMACION Y COMUNICACIONES
ARIOS. COD. ARIOS. COD. ARIOS. COD. ARIOS.	porcentaje de ingresos tributarios anuales respecto de jerespuesto de ingresos anual (SI GESTIÓN POR PROCESOS PARA LA MEJORA DE LOSSE INCOCADO). porcentaje de la salabrada y Refordica especializada brindaka al personal de la NSI con Ol respecto al total de astiencias requeridas. CO SERVICIO CIVIL INCULRATADO EN EREFERICIO DE LA INDICADOR porcentaje de implementación del proceso de OL trainstip al rigigina en di servicio CIVIL. CO SERVICIO CIVIL INCULRATADO EN EREFERICIO DE LA INDICADOR porcentaje de implementación del proceso de OL trainstip al rigigina en di servicio CIVIL. CO SESTIÓN DEL RENDICADOR porcentaje de participación en la gestión del endimiento del personal administrativo de la SI entidad CIVIL SERVICIA CONTRA DE LA SECUENCIA DE LA SECUENCI	MEDICION POrcentaje ENICIOS OLI ESSINO A LE PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje MEDICION POrcentaje AMEJORIO DE SA PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje AMEJORIO DE LA INSTITU PARAMETRO DE MEDICION POrcentaje EL ESTITIADO (PENDAMETRO DE MEDICION PORCENTAJE PARAMETRO DE MEDICION NÚMERO NÚMERO ROBA EN LA ENTIDAD (PENDAMETRO DE MEDICION) NÚMERO ROBA EN LA ENTIDAD (PENDAMETRO DE MEDICION) NÚMERO ROBA EN LA ENTIDAD (PENDAMETRO DE MEDICION) ROBA EN LA ENTIDAD (PENDAMETRO DE MEDICION) ROBA EN LA ENTIDAD (PENDAMETRO DE PARAMETRO DE PARAMETRO DE MEDICION) ROBA EN LA ENTIDAD (PENDAMETRO DE PARAMETRO	ARIO Valor 2018 ANUMEDIA HANA LINGA BASE ARIO Valor 2018 LINGA BASE ARIO Valor 2018 LINGA BASE ARIO Valor 2018 LUCION (Granded ARIO Valor 2018 LUNCA BASE ARIO Valor 2018 LUNCA BASE ARIO Valor 2018	ARIO VALOR ACTOR ACTOR ARIO VALOR ACTOR ACTOR ACTOR ARIO VALOR ACTOR ACTOR ARIO VALOR ACTOR ACTO	75 90 90 10 10 10 10 10 10 10 10	2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021	2022 3023 30260 ISPFRANCE 5020 5	76	2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020 202	2021 200 ND VALOR CBE 2021 200 ND	ND	2024 ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND 2024 ND	89.189 2020 100 2020 90.91 2020 100 2020 70 2020 100	2021 : ND AVA AVA AVA AVA AVA AVA AVA AVA AVA AV	ND NCE (%)	ND N	301236 AAMIGPALIDAD DISTRITAL DE NO SAN ISIDAD	02.07.03-GERENCIA DE RE UNIDAD DISGANICA RI 02.05.03-GERENCIA DE PLANEAMIENTO PRESUB- DESARROLA DE PLANEAMIENTO PRESUB- DESARROLA DE CONTROLA DE COMUNICA DE CONTROLA DE CON





	COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION		VALOR ACTUAL Año Valor			O ESPERADO 2022 2		2024	2020	VALOR OB 2021 202		2024	2020		VCE (%) 022	023 2	024 UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
		tasa de crecimiento en el número de agentes participantes inscritos en el proceso de																	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	01.07.GERENCIA DE PARTICIPACIÓN
	IND.01.AEI.05.08	presupuesto participativo.	Tasa	2018 NE	2019 NE	12	12	12	12	12	0	ND	ND ND	ND	0	ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO	VECINAL
		tasa de crecimiento en el número de participantes en los procesos de elección de juntas vecinales	Tasa	2018 2	0 2019 9	9 10	12	14	16	16	0	ND	ND NE	ND.	0	ND	ND	ND	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO	01.07.GERENCIA DE PARTICIPACIÓN VECINAL
	AEI.05.09	9 SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO - ISO 37001 (Pric	pridad:5) PARAMETRO DE	LINEA BASE	VALOR ACTUAL		LOGR	IO ESPERADO	0			VALOR OB	TENIDO			AVA	NCE (%)			
	COD.	INDICADOR porcentaie de cumplimiento de la evaluación del	MEDICION	Año Valor	Año Valor	2020	2021	2022 2	2023	2024	2020	2021 202	2023	2024	2020	2021 2	022	023 2	024 UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
		desempeño del Sistema de Gestión Antisoborno, respecto a la programación anual.	Porcentaje	2018 NE	2019 NE	100	100	100	100	100	20	ND	ND NE	ND.	20	ND	ND	ND	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO	01.06-GERENCIA DE ETICA E INTEGRIDAD
	AEI.05.10	GESTIÓN POR RESULTADOS EFICIENTE DE LA MUNICIP.	ALIDAD DE SAN ISIDRO I PARAMETRO DE	(Prioridad:5) LINEA BASE	VALOR ACTUAL		LOGR	IO ESPERADO	0			VALOR OB	TENIDO			AVA	NCE (%)			
	COD.	INDICADOR porcentaje de presupuesto asignado a Programas	MEDICION	Año Valor	Año Valor	2020	2021	2022 2	2023	2024	2020	2021 202	2023	2024	2020	2021 2	022	023 2	024 UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE 02.05.01-GERENCIA DE
	IND 01 AEI 05 10	Presupuestales con respecto al presupuesto	Porcentaie	2018 1	4 2019 14	1 14	14	15	15	15	23.29	ND	ND ND	ND.	100	ND	ND	ND	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO	PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y DESARROLLO CORPORATIVO
	1140-01-7-1-03-10	porcentaje de metas estratégicas anuales cumplidas con respecto a las metas programadas	rorcentaje	2010	. 2015			-	13	-	23.23	140	110		100	110	140	110	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	02.05.01-GERENCIA DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y
	IND.02.AEI.05.10	por la entidad en el PEI.	Porcentaje	2018 8	7 2019 80	82	84	86	88	88	51	ND	ND ND	ND	62.2	ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO	DESARROLLO CORPORATIVO
OE1.06	REDUCIR LA INSE	GURIDAD EN LAS VÍAS DE TRÁNSITO LOCAL EN EL DISTR	RITO DE SAN ISIDRO (Pri	oridad:6)																
	COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION		VALOR ACTUAL Año Valor			O ESPERADO 2022 2	D 2023 :	2024		VALOR OB 2021 202		2024	2020		VCE (%) 022 2	023 2	024 UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
	IND.01.0EI.06	numero de accidentes de tránsito en las vías urbanas locales y metropolitanas del Distrito	Número	2018 196	5 2019 1900	1945	1925	1905	1885	1885	509	ND	ND NE	ND	100	ND	ND	ND	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO	02.09.01-GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y SEGURIDAD VIAL
		L SISTEMA DE SEGURIDAD VIAL EFICAZ EN EL DISTRITO (Prioridad:6)																	
			PARAMETRO DE		VALOR ACTUAL			O ESPERADO				VALOR OB					NCE (%)		024	
	COD.	INDICADOR porcentaje de zonas con sistemas de seguridad vial	MEDICION	Año Valor	Año Valor	2020	2021	2022 2	2023	2024	2020	2021 202	2 2023	2024	2020	2021 2	022 2	023 2	024 UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
		y/o dispostivos de control del tránsito implementados en vías urbanas locales del Distrito																	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	02.09.01-GERENCIA DE DESARROLLO
	IND.01.AEI.06.01	respecto del total de la Red vial local	Porcentaje	2018 N	2019 10	15	15	20	20	20	7.5	ND	ND NE	ND	50	ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO	URBANO Y SEGURIDAD VIAL
	AEI.06.02	CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE SEGI	URIDAD VIALY MOVILIE	AD URBANA SOST	ENIBLE EN EL DIS			(Prioridad:6))			VALOR OR	rraupo				NCE (%)			
	COD.	INDICADOR	MEDICION	Año Valor	Año Valor					2024		2021 202		2024	2020			023 2	024 UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
		numero de campañas de sensibilización a la ciudadanía en materia de Seguridad Vial y																	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	02.09.01-GERENCIA DE DESARROLLO
	IND.01.AEI.06.02	Movilidad Urbana Sostenible en el distrito	Número	2018 1	2 2019 12	2 12	12	12	12	12	7	ND	ND ND	ND	58.33	ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO	URBANO Y SEGURIDAD VIAL
	AEI.06.03	VIAS LOCALES CON MAYOR FLUIDEZ EN EL DISTRITO D	E SAN ISIDRO. (Priorida PARAMETRO DE	d:6)	VALOR ACTUAL		1000	O ESPERADO	2			VALOR OR	TENIDO			AVAR	NCE (%)			
	COD.	INDICADOR	MEDICION	Año Valor	Año Valor					2024		2021 202		2024	2020			023 2		UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
	IND.01.AEI.06.03	porcentaje de vías locales inspeccionadas respecto del total de la Red vial local	Porcentaje	2018 2	7 2019 30	35	40	45	50	50	13.5	ND	ND NE	ND	38.57	ND	ND	ND	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO	02.09.01-GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y SEGURIDAD VIAL
	AEI.06.04	SISTEMA DE FISCALIZACIÓN AL TRANSPORTE, SEGURO	Y OPORTUNO EN EL DIS	STRITO. (Prioridad	:6)															
	COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año Valor	VALOR ACTUAL Año Valor			O ESPERADO 2022 2		2024		VALOR OB 2021 202		2024	2020		NCE (%)	1123 2	1724 LIF	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
		porcentaje de zonas con sistemas eficientes de fiscalización del servicio de transporte de				2020														
		personas, mercancías y carga en general, respecto																	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	02.09.01-GERENCIA DE DESARROLLO
	IND.01.AEI.06.04	del total de zonas del Distrito	Porcentaje	2018 NE	2019 25	5 30	35	40	45	45	35.5	ND	ND ND	ND	100	ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO	URBANO Y SEGURIDAD VIAL
DE1.07	PROMOVER ELD	ESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTE	PARAMETRO DE	E SAN ISIDRO. (Pri LINEA BASE	oridad:7) VALOR ACTUAL			O ESPERADO				VALOR OB					NCE (%)			
	COD.	INDICADOR ratio del área de espacios públicos	MEDICION	Año Valor	Año Valor	2020	2021	2022 2	2023	2024	2020	2021 202	2023	2024	2020	2021 2	022	023 2	024 UE 301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE 02.09.01-GERENCIA DE DESARROLLO
	IND.01.0EI.07	multifuncionales accesibles por persona.	Ratio	2017 4.	5 2018 4.9	5.3	5.7	6	6.3	6.3	0	ND	ND ND	ND	0	ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO	URBANO Y SEGURIDAD VIAL
	AEI.07.01	GESTIÓN URBANA ORDENADA Y SOSTENIBLE DEL DIST	RITO. (Prioridad:7)	LINEA DACE	VALOR ACTUAL		10.77	IO ESPERADO				VALOR OR	raupo			AVC	NCE (%)			
	COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	Año Valor	Año Valor					2024		VALOR OB 2021 202		2024	2020			023 2	024 UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
		porcentaje de instrumentos técnicos de gestión urbana territorial actualizados respecto del total																		
	IND.01.AEI.07.01	de instrumentos técnicos de gestión urbana requeridos	Porcentaje	2018 NE	2019 11	1 22	44	88	100	100	23	ND	ND ND	ND.	100	ND	ND	ND	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ND SAN ISIDRO	02.09.01-GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y SEGURIDAD VIAL
		porcentaje de información predial distrital actualizada respecto al total de información					.*												301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	02.09.01-GERENCIA DE DESARROLLO
	IND.02.AEI.07.01		Porcentaje	2018 1.9	8 2019 2	2 58	98	99	100	100	1.66	ND	ND ND	ND	2.86	ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO	URBANO Y SEGURIDAD VIAL
	AEI.07.02	SISTEMA DE MOVILIDAD URBANA EFICIENTE Y SOSTEN	IIBLE EN EL DISTRITO (Pr	rioridad:7)																
	COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año Valor	VALOR ACTUAL Año Valor			O ESPERADO 2022 2		2024	2020	VALOR OB 2021 202		2024	2020		NCE (%) 022 2	023 2	024 UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
		porcentaje de las vías locales remodeladas con prioridad al peatón respecto al total de Red Vial																	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	02.09.01-GERENCIA DE DESARROLLO
	IND.01.AEI.07.02	Local porcentaje de subsectores con evaluación de	Porcentaje	2018 N	2019 4	1 7	10	13	16	16	15.38	ND	ND ND	ND	100	ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO	URBANO Y SEGURIDAD VIAL
		Infraestructura peatonal, respecto de la cantidad																	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	02.09.01-GERENCIA DE DESARROLLO
		total de subsectores del distrito.	Porcentaje	2018 N	2019 8	3 29	50	75	100	100	12.9	ND	ND ND	ND	44.48	ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO	URBANO Y SEGURIDAD VIAL
	AEI.07.03	S SISTEMA DE ÁREAS RECREATIVAS PÚBLICAS ADECUAD	PARAMETRO DE	S EN BENEFICIO DE LINEA BASE	LA POBLACIÓN E VALOR ACTUAL	DEL DISTRIT	O (Priorida)	d:7) IO ESPERADO	0			VALOR OB	TENIDO			AVA	NCE (%)			
	COD.	INDICADOR porcentaje de parques, plazas y plazuelas	MEDICION	Año Valor	Año Valor					2024	2020		2 2023	2024	2020	2021 2		023 2	024 UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
	NID 04 :	accesibles y acondicionadas para la población		2040	. 2040			47.	F2 -		_	NE					NC	N.F	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE	02.09.01-GERENCIA DE DESARROLLO
	INU.01.AEI.07.03	respecto al total en el distrito.	Porcentaje	2018	5 2019 12.5	5 22.8	33.1	43.4	53.7	53.7	0	ND	ND ND	ND	0	ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO	URBANO Y SEGURIDAD VIAL
OE1.08	CONTRIBUIR CO	N EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL DISTRITO DE SAN IS	IDRO (Prioridad:8) PARAMETRO DE	LINEA BASE	VALOR ACTUAL		LOGR	IO ESPERADO	0			VALOR OB	TENIDO			AVAI	NCE (%)			
	COD.	INDICADOR	MEDICION		Año Valor					2024	2020	2021 202		2024	2020	2021 2		023 2	024 UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE





IND.01.0EI.08	numero de empresas debidamente formalizadas que mantienen su sede en el centro financiero del distrito de San Isidro	Número	2018		2019		2770	2990	3210	3210	3210	796	ND			ND 28.74	I ND	ND	ND	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL D ND SAN ISIDRO	02.08.01-GERENCIA DE E AUTORIZACIONES Y CONTROL URBANO
AEI.08.0	01 INSTRUMENTO TÉCNICO DE PROMOCIÓN DEL DESARF						ROLLO EC)										
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA B			Valor	2020		O ESPERAI 2022		2024	2020	VALOR 0 2021 2			4 2020		VANCE (9 2022		2024 UE	UNIDAD ORGANICA RESPON
IND.01.AEI.08.0	porcentaje de implementación del instrumento O1 técnico de gestión.	Porcentaje	2018	ND	2019	ND	ND	35	70	100	100	0	ND	ND	ND I	ND NE) ND	ND	ND	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL D ND SAN ISIDRO	02.08.01-GERENCIA DE E AUTORIZACIONES Y CONTROL URBANO
AEI.08.0	02 GESTIÓN DE FISCALIZACIÓN OPORTUNA A ESTABLECII	MIENTOS EN GENERAL Y	VIA PÚBLIC	A CON	GARANTI	A DE CUN	/PLIMIEN	TO NORMA	TIVO EN E	L DISTRITO) (Priorida	d:8)									
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA B		VALOR A	ACTUAL Valor	2020		O ESPERAI 2022	DO 2023	2024	วกวก	VALOR 0			4 2020		VANCE (%		2024 UE	UNIDAD ORGANICA RESPON
	numero de Inspecciones para garantizar el orden y 02 cumplimiento normativo en el Distrito	Número	2018	ND		6900	12000	12000	12000	12000	12000	20360	ND ND			ND 100			ND	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL D ND SAN ISIDRO	
OD DROMOVER LA	GESTIÓN AMBIENTAL Y LA CONSERVACION DE LA BIODIN	VERSIDAD EN EL DISTRIT	TO DE SAN IS	singo (p	rioridad	0)															
os i nomoven av	destroit finisher the consent action be briston	PARAMETRO DE	LINEA B					LOGE	O ESPERAI	DO			VALOR O	BTENIDO			A'	VANCE (%)		
COD.	INDICADOR	MEDICION	Año \	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021 2	022 20	202	4 2020	2021	2022	2023		UNIDAD ORGANICA RESPON
IND.01.0EI.09	tasa de variación de la huella de carbono a nivel distrital respecto al año base	Tasa de Variacion	2018	ND	2019	5	6	7	8	9	9	6.02	ND	ND	ND I	ND 100) ND	ND	ND	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL D ND SAN ISIDRO	E 02.14.01-GERENCIA DE DESARF AMBIENTAL SOSTENIBLE
IND.02.0EI.09	tasa de variación de la huella hidrica a nivel distrital respecto al año base	Tasa de Variacion	2018	ND	2019	2	4	5	5	5	5	4.03	ND	ND	ND I	VD 100) ND	ND	ND	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL D ND SAN ISIDRO	E 02.14.01-GERENCIA DE DESARF AMBIENTAL SOSTENIBLE
AEI.09.0	01 EDUCACIÓN Y MONITOREO AMBIENTAL EFICAZ EN EL	DISTRITO DE SAN ISIDRO	O (Prioridad	1:9)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA B		VALOR A		2020		O ESPERAI 2022		2024	2020	VALOR 0			4 2020		VANCE (%		2024 UE	UNIDAD ORGANICA RESPON
	tasa de variación de las personas informadas y					valor	2020	2021	2022	2023			2021 Z							301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL D	E 02.14.01-GERENCIA DE DESARF
IND.01.AEI.09.0	11 sensibilizadas para el desarrollo sostenible	Tasa de Variacion	2017	6	2019	7	7	7	7	7	7	2.78	ND	ND	ND I	ND 39.7:	l ND	ND	ND	ND SAN ISIDRO	AMBIENTAL SOSTENIBLE
AEI.09.0	02 SUPERVISION Y EVALUACION AMBIENTAL PARA EL DI	ISTRITO DE SAN ISIDRO (F PARAMETRO DE	(Prioridad:9) LINEA B		VALOR A	CTUAL		LOGE	O ESPERAI	DO.			VALORO	BTENIDO			Δ	VANCE (%	1		
COD.	INDICADOR	MEDICION	Año \			Valor	2020			2023	2024	2020	2021 2			4 2020				2024 UE	UNIDAD ORGANICA RESPON
IND.01.AEI.09.0	porcentaje de supervision y evaluacion ambiental 32 del distrito	Porcentaje	2018	7	2019	60	61	62	63	64	64	65.17	ND	ND	ND I	1D 100) ND	ND	ND	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL D ND SAN ISIDRO	E 02.14.01-GERENCIA DE DESARF AMBIENTAL SOSTENIBLE
ΔFI 09 0	03 SEGREGACIÓN Y RECOLECCIÓN SELECTIVA DE RESIDU	OS SÓLIDOS EN EL DISTR	SITO (Priorid	(P-het																	
7121.05.0	of Jedned Resolution Section S	PARAMETRO DE	LINEA B		VALOR A	ACTUAL		LOGF	O ESPERAI	DO			VALOR C	BTENIDO			A'	VANCE (9)		
COD.	INDICADOR	MEDICION	Año \	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021 2	022 20	202	4 2020	2021	2022	2023	2024 UE	UNIDAD ORGANICA RESPON
	porcentaje de residuos sólidos inorgánicos																				
	segregados en fuente de origen domiciliario y no																			201200 MUNICIDALIDAD DISTRITAL D	E 03 14 01 CERENCIA DE DESARE
IND.01.AEI.09.0	domiciliario, respecto al total de residuos sólidos 33 con potencial de reaprovechable en el distrito	Porcentaje	2018	7	2019	7	9	11	13	15	15	6.49	ND	ND	ND I	ND 72.1:	l ND	ND	ND	301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL D ND SAN ISIDRO	E 02.14.01-GERENCIA DE DESARF AMBIENTAL SOSTENIBLE
	domiciliario, respecto al total de residuos sólidos	Prioridad:9)					9				15	6.49				ND 72.1:					
	domiciliario, respecto al total de residuos sólidos 33 con potencial de reaprovechable en el distrito		LINEA B	BASE	VALOR A				O ESPERA			6.49	ND VALOR C	BTENIDO			A	VANCE (%)	ND SAN ISIDRO	
AEI.09.0	domiciliario, respecto al total de residuos sólidos 33 con potencial de reaprovechable en el distrito 04 PLAN DE ARBORIZACION INTEGRAL EN EL DISTRITO (P INDICADOR numero de arboles plantados en el distrito	Prioridad:9) PARAMETRO DE	LINEA B	BASE Valor	VALOR A	ACTUAL		LOGF	O ESPERA	DO			VALOR	BTENIDO 1022 20	123 202		A' 2021	VANCE (% 2022)	ND SAN ISIDRO 2024 UE 301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL D	AMBIENTAL SOSTENIBLE UNIDAD ORGANICA RESPON E 02.14.01-GERENCIA DE DESARF
AEI.09.0 COD. IND.01.AEI.09.0	domiciliario, respecto al total de residuos sólidos 33 con potencial de reaprovechable en el distrito 04 PLAN DE ARBORIZACION INTEGRAL EN EL DISTRITO (P INDICADOR numero de arboles plantados en el distrito 34 anualmente	Prioridad:9) PARAMETRO DE MEDICION Número	LINEA B. Año V	BASE Valor	VALOR A	ACTUAL Valor	2020	LOGF 2021	O ESPERAI 2022	DO 2023	2024	2020	VALOR C 2021 2	BTENIDO 1022 20	123 202	4 2020	A' 2021	VANCE (% 2022	2023	ND SAN ISIDRO 2024 UE	AMBIENTAL SOSTENIBLE UNIDAD ORGANICA RESPON
AEI.09.0 COD. IND.01.AEI.09.0	domiciliario, respecto al total de residuos sólidos 33 con potencial de reaprovechable en el distrito 04 PLAN DE ARBORIZACION INTEGRAL EN EL DISTRITO (P INDICADOR numero de arboles plantados en el distrito	Prioridad:9) PARAMETRO DE MEDICION Número	LINEA B. Año V	BASE Valor 1153	VALOR A Año 2019	ACTUAL Valor 500	2020	LOGF 2021 500	O ESPERAI 2022	DO 2023 500	2024	2020	VALOR C 2021 2	BTENIDO 2022 20 ND	023 202 ND 1	4 2020	A 2021) ND	VANCE (% 2022) 2023 ND	ND SAN ISIDRO 2024 UE 301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL D	AMBIENTAL SOSTENIBLE UNIDAD ORGANICA RESPON E 02.14.01-GERENCIA DE DESARF
AEI.09.0 COD. IND.01.AEI.09.0	domiciliario, respecto al total de residuos sólidos 33 con potencial de reaprovechable en el distrito 04 PLAN DE AREORIZACION INTEGRAL EN EL DISTRITO (P INDICADOR numero de arboles plantados en el distrito 04 anualmente 05 SISTEMA DE MANEJO ERICIENTE DE AGUA DE RIEGO D INDICADOR	Prioridad:9) PARAMETRO DE MEDICION Número DEL DISTRITO (Prioridad:9	LINEA B. Año \(^1\) 2018	BASE Valor 1153 BASE	VALOR A Año 2019	ACTUAL Valor 500	2020	LOGF 2021 500	2022 500 CO ESPERAI	DO 2023 500	2024	2020	VALOR C 2021 2	ND ND	023 202 ND 1	4 2020 ND 100	A 2021) ND	VANCE (% 2022 ND VANCE (%) 2023 ND	ND SAN ISIDRO 2024 UE 301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL D ND SAN ISIDRO 2024 UE	AMBIENTAL SOSTENIBLE UNIDAD ORGANICA RESPON 02.14.01-GERENCIA DE DESARE AMBIENTAL SOSTENIBLE UNIDAD ORGANICA RESPON
AEI.09.0 COD. IND.01.AEI.09.0 AEI.09.0 COD.	domiciliario, respecto al total de residuos sólidos 33 con potencial de reaprovechable en el distrito 04 PLAN DE ARBORIZACION INTEGRAL EN EL DISTRITO (P INDICADOR numero de arboles plantados en el distrito 34 anualmente	Prioridad:9) PARAMETRO DE MEDICION Número DEL DISTRITO (Prioridad:9) PARAMETRO DE	LINEA B Año N 2018 9) LINEA B Año N	BASE Valor 1153 BASE	VALOR A Año 2019 VALOR A Año	ACTUAL Valor 500	2020	LOGF 2021 500	2022 500 CO ESPERAI	DO 2023 500	2024	2020 649	VALOR CO	ND N	ND 1	4 2020 ND 100	A 2021 ND A 2021	VANCE (% 2022 ND VANCE (% 2022) 2023 ND	ND SAN ISIDRO 2024 UE 301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL D ND SAN ISIDRO	AMBIENTAL SOSTENIBLE UNIDAD ORGANICA RESPON 02.14.01-GERENCIA DE DESARE AMBIENTAL SOSTENIBLE UNIDAD ORGANICA RESPON
AEI.09.0 COD. IND.01.AEI.09.0 COD.	domiciliario, respecto al total de residuos sólidos 33 con potencial de reaprovechable en el distrito 04 PLAN DE ARBORIZACION INTEGRAL EN EL DISTRITO (P	Prioridadis) PARAMETRO DE MEDICION Número DEL DISTRITO (Prioridadis) PARAMETRO DE MEDICION Porcentaje LE L DISTRITO (Prioridadis)	LINEA B. Año 10 2018 9) LINEA B. Año 10 2018	BASE Valor 1153 BASE Valor 35.34	VALOR A Año 2019 VALOR A Año 2019	ACTUAL Valor 500 ACTUAL Valor	2020 5000	LOGF 2021 500 LOGF 2021	500 ESPERAI 2022 500 500 ESPERAI 2022 60	DO 2023 500 DO 2023 62	2024 500	2020 649	VALOR C 2021 2 ND VALOR C 2021 2 ND	ND N	ND !	4 2020 ND 100 4 2020	A' 2021 ND A 2021	VANCE (% 2022 ND VANCE (% 2022 ND	2023 ND 2023 ND 2023	ND SAN ISIDRO 2024 UE 301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL D ND SAN ISIDRO 2024 UE 301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL D	AMBIENTAL SOSTENIBLE UNIDAD ORGANICA RESPON E 02.14.01-GERENCIA DE DESARR AMBIENTAL SOSTENIBLE UNIDAD ORGANICA RESPON E 02.14.01-GERENCIA DE DESARR
AEI.09.0 COD. IND.01.AEI.09.0 COD.	domiciliario, respecto al total de residuos sólidos 33 con potencial de reaprovechable en el distrito CP PLAN DE ARBORIZACION INTEGRAL EN EL DISTRITO (PINDICADOR INDICADOR INDI	Prioridadis) PARAMETRO DE MEDICION Número DEL DISTRITO (Prioridad: PARAMETRO DE MEDICION Porcentaje	LINEA B Año V 2018 9) LINEA B Año V 2018	BASE Valor 1153 BASE Valor 35.34	VALOR A Año VALOR A Año 2019 VALOR A VALOR A	ACTUAL Valor 500 ACTUAL Valor 55	2020 500 2020 56	LOGF 2021 500 LOGF 2021 58	500 ESPERAI 2022 500 CO ESPERAI 2022 60	DO 2023 500 DO 2023 62	2024 500 2024 62	2020 649 2020 25.52	VALOR CO 2021 2 ND VALOR CO 2021 2 ND VALOR CO 2021 2 VALOR CO	ND N	ND 1	4 2020 ND 100 4 2020 ND 45.5:	A 2021 ND A 2021 ND A 2021	VANCE (% 2022 ND VANCE (% 2022 ND	2023 ND 2023 ND 2023	ND SAN ISIDRO 2024 UE 301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL D ND SAN ISIDRO 2024 UE 301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL D ND SAN ISIDRO	AMBIENTAL SOSTENIBLE UNIDAD ORGANICA RESPON 02.14.01-GERENCIA DE DESARE AMBIENTAL SOSTENIBLE UNIDAD ORGANICA RESPON E 02.14.01-GERENCIA DE DESARE AMBIENTAL SOSTENIBLE
AEI.09.0 COD. IND.01.AEI.09.0 COD. IND.01.AEI.09.0 AEI.09.0 COD.	domiciliario, respecto al total de residuos sólidos 33 con potencial de reaprovechable en el distrito 04 PLAN DE ARBORIZACION INTEGRAL EN EL DISTRITO (P INDICADOR numero de arboles plantados en el distrito 04 anualmente 05 SISTEMA DE MANEJO EFICIENTE DE AGUA DE RIEGO D INDICADOR porcentaje de areas verdes con sistema de riego 05 tecnificado del Distrito 06 RESIDUOS SÓLIDOS MUNICIPALES RECOLECTADOS EN	Prioridade) PARAMETRO DE MEDICION Número DEL DISTRITO (Prioridade PARAMETRO DE MEDICION Porcentaje JEL DISTRITO (Prioridade PARAMETRO DE PARAMETRO DE	LINEA B. Año V. 2018 9) LINEA B. Año V. 2018	BASE Valor 1153 BASE Valor 35.34	VALOR A Año 2019 VALOR A Año 2019 VALOR A Año	ACTUAL Valor 500 ACTUAL Valor 55 ACTUAL Valor	2020 500 2020 56	LOGF 2021 500 LOGF 2021 58	500 ESPERAI 2022 500 60 ESPERAI 2022 60 60 ESPERAI 2022	DO 2023 500 DO 2023 62 DO 2023	2024 500 2024 62	2020 649 2020 25.52	VALOR C 2021 2 ND VALOR C 2021 2 ND	ND BETENIDO ND BETENIDO ND OBTENIDO ND OBTENIDO ND OBTENIDO OD OD OD OD OD OD OD OD OD	ND 1	4 2020 ND 100 4 2020 ND 45.5:	A 2021 ND A 2021 ND A 2021	VANCE (% 2022 ND VANCE (% 2022 ND VANCE (% 2022	2023 ND 2023 ND 2023	ND SAN ISIDRO 2024 UE 301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL D ND SAN ISIDRO 2024 UE 301280-MUNICIPALIDAD DISTRITAL D ND SAN ISIDRO	AMBIENTAL SOSTENIBLE UNIDAD ORGANICA RESPON E 02.14.01-GERENCIA DE DESARE AMBIENTAL SOSTENIBLE UNIDAD ORGANICA RESPON E 02.14.01-GERENCIA DE DESARE AMBIENTAL SOSTENIBLE UNIDAD ORGANICA RESPON UNIDAD ORGANICA RESPON